

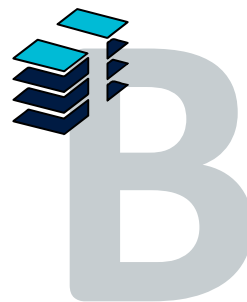
# Rapport Social Unique 2022



# SOMMAIRE



- 1/ Effectifs p. 4
- 2/ Autres collaborations p. 19
- 3/ Durée et organisation du travail p. 20
- 4/ Embauches p. 26
- 5/ Départs p. 30
- 6/ Promotions p. 38
- 7/ Absentéisme p. 42



- 8/ Rémunérations p. 45
- 9/ Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA p. 49
- 10/ Hiérarchie des rémunérations p. 51



- 11/ Heures de formation p. 53
- 12/ Investissement en formation p. 55



- 13/ Accidents du travail et de trajet p. 57
- 14/ Maladies professionnelles p. 60
- 15/ Visites médicales p. 61
- 16/ CHSCT p. 62
- 17/ Dispositif de signalement p. 63



- 18/ Instances de représentation et de concertation p. 65
- 19/ Moyens humains pour la représentation du personnel p. 66



- 20/ Action sociale p. 68

Tableau de statut correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT. p.69



## Conditions générales d'emploi

A

1/ Effectifs	page 4
2/ Autres collaborations	page 19
3/ Durée et organisation du travail	page 20
4/ Embauches	page 26
5/ Départs	page 30
6/ Promotions	page 38
7/ Absentéisme	page 42



## 1. Effectifs

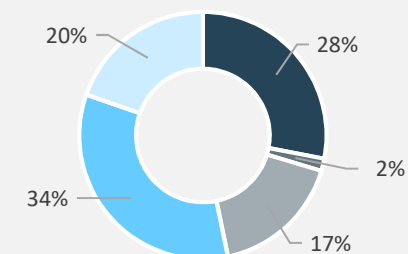
Structure de la population au 31/12/2022

### Représentation par statut et par famille

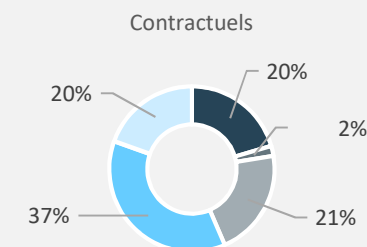
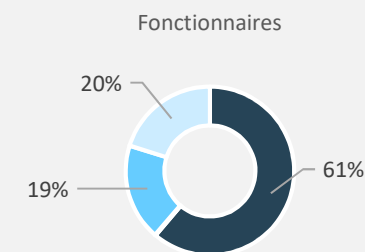
Famille	Statut	Personnes Physiques			ETP		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	394	400	389	390,0	396,5	385,1
	contractuels	564	541	576	556,6	533,0	565,8
Enseignants	fonctionnaires	1	1	1	1,0	1,0	1,0
	contractuels	57	56	55	53,8	53,4	52,4
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	487	560	591	485,5	559,0	590,4
Fonctions soutien	fonctionnaires	143	131	118	138,7	126,4	113,8
	contractuels	915	934	1 040	865,5	898,9	1 004,9
Fonctions support	fonctionnaires	142	128	128	138,2	123,5	123,4
	contractuels	504	513	548	487,1	499,5	535,9
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>680</b>	<b>660</b>	<b>636</b>	<b>667,9</b>	<b>647,4</b>	<b>623,3</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>2 527</b>	<b>2 604</b>	<b>2 810</b>	<b>2 448,5</b>	<b>2 543,8</b>	<b>2 749,4</b>
<b>Total effectif</b>		<b>3 207</b>	<b>3 264</b>	<b>3 446</b>	<b>3 116,4</b>	<b>3 191,2</b>	<b>3 372,7</b>

Au 31 décembre 2022, l'Institut Mines télécom représente 3446 agents.

Taux de représentation de la famille 2022(/total)



Taux de représentation du statut 2022



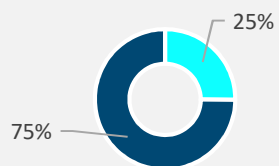
## Féminisation

Famille	Statut	Femmes			Hommes			Taux féminisation statut		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	93	96	94	301	304	295	24%	24%	24%
	contractuels	147	137	148	417	404	428	26%	25%	26%
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	1	1	-	-	-	-
	contractuels	36	35	36	21	21	19	63%	63%	65%
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	157	160	180	330	400	411	32%	29%	30%
Fonctions soutien	fonctionnaires	81	75	62	62	56	56	57%	57%	53%
	contractuels	562	584	631	353	350	409	61%	63%	61%
Fonctions support	fonctionnaires	73	66	72	69	62	56	51%	52%	56%
	contractuels	246	259	284	258	254	264	49%	50%	52%
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>247</b>	<b>237</b>	<b>229</b>	<b>433</b>	<b>423</b>	<b>407</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 148</b>	<b>1 175</b>	<b>1 279</b>	<b>1 379</b>	<b>1 429</b>	<b>1 531</b>	<b>45%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>
<b>Total effectif</b>		<b>1 395</b>	<b>1 412</b>	<b>1 508</b>	<b>1 812</b>	<b>1 852</b>	<b>1 938</b>			

Les chercheurs contractuels sont constitués principalement par les doctorants contractuels salariés de l'IMT.

### Taux de féminisation de la famille 2022

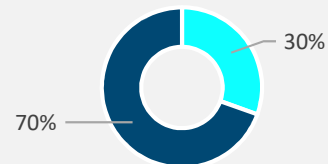
Enseignants-chercheurs



Enseignants



Chercheurs



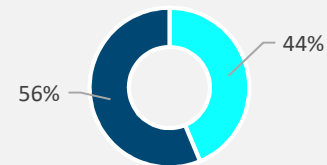
Fonctions soutien



Fonctions support



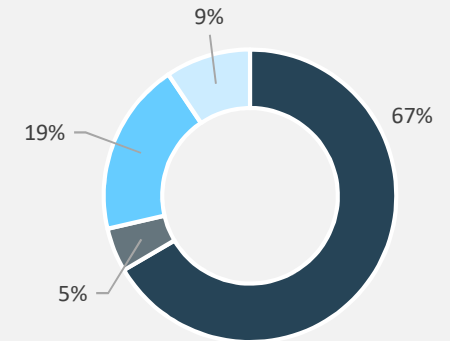
Répartition totale



**Catégorie hiérarchique fonctionnaires**

Catégorie statutaire	Corps/Grade	Personnes Physiques			ETP		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
A+	PROF.INST.MIN-TEL CE			46			45,8
	PROF.INST.MIN-TEL 1C			50			48,7
	PROF.INST.MIN-TEL 2C			42			41,6
	M.ASS INS MIN TEL HC			64			63,9
	M.ASS INS MIN TEL CN			188			185,1
	INGENIEUR GAL MINES			1			1,0
	INGENIEUR MINES CHEF			2			2,0
	ING HC INDUST MINES			1			1,0
	ING DIV INDUS MINES			9			8,8
	INGEN INDUST MINES			8			7,2
	INGENIEUR CHEF ARM.			3			3,0
	CHEF DE MISSION			9			9,0
	A	ATTACHE PAL ADM.ETAT			3		
ATTACHE ADM HC ETAT				4			3,8
ATTACHE ADM. ETAT				23			22,4
ASSISTANT INGENIEUR				1			1,0
<b>Total catégorie A +</b>				423			417,1
<b>Total catégorie A</b>				31			30,2

Taux de représentation de la catégorie 2022 (/total)



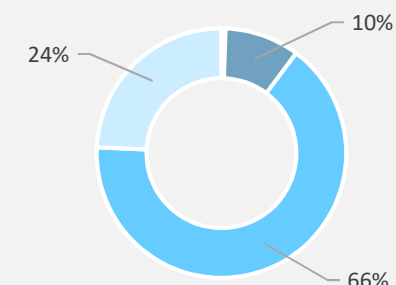
## Catégorie hiérarchique fonctionnaires

Catégorie statutaire	Corps/Grade	Personnes Physiques			ETP		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
B	TECHN.LABO. CE ENM			38			37,6
	TECHN.LABO. CS ENM			3			3,0
	TECHN.CS SIC			-			-
	TECH. LABO.CE MEFI			-			-
	TECH. LABO. CN MEFI			2			2,0
	TECH.SUP.CN ECO. IND			1			1,0
	TECH.SUP.CH.DEV.DUR.			1			1,0
	SECRETAIRE ADMIN CE			30			28,5
	SECRETAIRE ADMIN CS			29			28,5
	SECRETAIRE ADMIN CN			17			16,4
	CONTR.FIN. PUBL. 1C			1			1,0
C	AGENT PAL S.TECH. 1C			1			1,0
	AGENT PAL S.TECH. 2C			8			8,0
	ADJT ADM PAL 1C A E			19			18,1
	ADJT ADM PAL 2C A E			1			1,0
	ADJT TECH.PAL 1C A E			18			17,8
	ADJT TECH.PAL 2C AE			13			11,1
	ADJ.T.PAL REC.FOR.1C			-			-
	<b>Total catégorie B</b>			122			119,0
	<b>Total catégorie C</b>			60			57,0
	<b>Total effectif fonctionnaires</b>			636			623,3
	<b>Taux fonctionnaires/total</b>			18%			

**Catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion**

Catégorie	Métier	Personnes Physiques			ETP		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
HCT	Hors catégorie			14			14,0
I	A - Prof et Dir d'Etudes			216			213,7
	B - Cadre dirigeant			43			43,0
II	C - M. de Conf. et IE			298			292,5
	D - Ch d'E-R et Ch d'E			70			66,1
	E - Cadre tech. et cadre info. et rés.			111			108,9
	F - Cadre log., bât. et install.			21			20,8
	G - Cadre adm. et de gestion			269			259,8
	H - Cadre relations ext. et com.			64			63,0
	I - Cadre commercial			29			29,0
	P - Post-doctorant			116			115,4
	R - Ingénieur de R&D			303			295,5
	T - Doctorant			468			468,0
III	J1 - Tech. info. et rés.			43			39,9
	J2 - Tech. de labo.			52			47,9
	K - Tech. log., bât. et install. et tech. arts grap. et multimédia			70			66,9
	L - Tech. adm. et de gestion			344			334,9
	M - Assist. de dir. et assist. relations ext. et com.			82			79,5
	N - Agent de log., bât. et install., et agent d'imprimerie et de repro.			27			26,0
	O - Agent de gestion, agent d'accueil, secrétaire et agent documentaliste			29			27,9
	<b>Total Hors catégorie</b>			<b>14</b>			<b>14,0</b>
	<b>Total catégorie I</b>			<b>259</b>			<b>256,7</b>
	<b>Total catégorie II</b>			<b>1 749</b>			<b>1 719,0</b>
	<b>Total catégorie III</b>			<b>647</b>			<b>623,0</b>
	<b>Total effectif contractuels CDG</b>			<b>2 669</b>			<b>2 612,6</b>
	<b>Taux contractuels CDG/total</b>			<b>77%</b>			

Taux de représentation de la catégorie 2022 (/total)

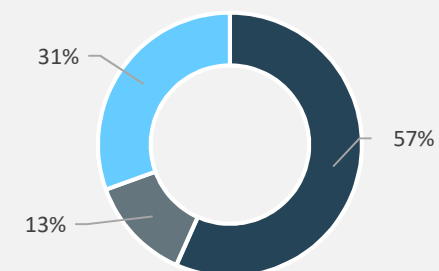




## Catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

Catégorie	Grade	Personnes Physiques			ETP		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadre scientifique	DIRECTEUR RECH EX			8			8,0
	DIRECTEUR RECH CN			10			10,0
	MAITRE DE RECHERCHE			5			5,0
	CHARGE DE RECHERCHE			11			10,6
	INGENIEUR HC A			11			10,6
	INGENIEUR 1A			13			12,9
	INGENIEUR 2A			8			7,3
	INGENIEUR 3A			3			3,0
Cadre technique	TECHNICIEN 1B			7			7,0
	TECHNICIEN 2B			5			5,0
	TECHNICIEN 3B			3			2,8
Cadre administratif	ADMINISTRATIF HCD			5			4,8
	ADMINISTRATIF 1D			14			13,4
	ADMINISTRATIF 2D			15			13,3
	ADMINISTRATIF 3D			1			1,0
<b>Total cadre scientifique</b>				<b>69</b>			<b>67,4</b>
<b>Total cadre technique</b>				<b>15</b>			<b>14,8</b>
<b>Total cadre administratif</b>				<b>35</b>			<b>32,5</b>
<b>Total effectif décret 2000</b>				<b>119</b>			<b>114,7</b>
<b>Taux autres contractuels décret 2000/total</b>				<b>3%</b>			

Taux de représentation de la catégorie 2022 (/total)





## Conditions générales d'emploi / 1. Effectifs / Structure de la population

### Catégorie hiérarchique autres contractuels

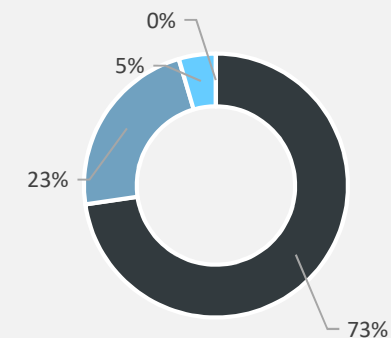
Les autres contractuels comprennent les agents recrutés au titre des décret n° 75-62 du 28 janvier 1975 et n° 70-663 du 10 juillet 1970.

	Personnes Physiques			ETP		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	23	7	16	23,0	7,0	16,0
Assimilé A	17	6	5	17,0	6,0	5,0
Assimilé B	6	1	1	5,7	1,0	1,0
Assimilé C	7	1	-	7,0	1,0	-
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>52,7</b>	<b>15,0</b>	<b>22,0</b>
<b>Taux autres contractuels/total</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>0,5%</b>			

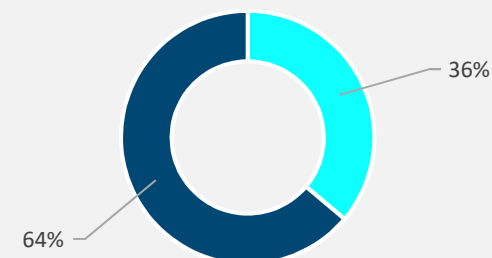
### Féminisation de la catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Femmes			Hommes			Taux féminisation statut		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
A+	85	98	97	283	305	293	23%	24%	23%
A	41	29	32	54	30	32	43%	49%	103%
B	83	75	71	64	57	51	56%	57%	58%
C	38	35	30	32	31	30	54%	53%	50%
<b>Total</b>	<b>247</b>	<b>237</b>	<b>230</b>	<b>433</b>	<b>423</b>	<b>406</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>	<b>36%</b>

Taux de représentation de la catégorie 2022 (/total)



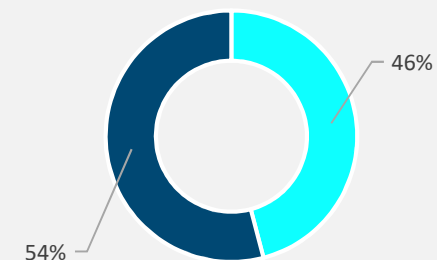
Taux de féminisation 2022 des fonctionnaires



### Féminisation Catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Femmes			Hommes			Taux féminisation statut		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Hors catégorie	2	5	6	7	7	8	22%	42%	43%
I	64	65	61	191	186	198	25%	26%	24%
II	600	627	707	879	969	1 042	41%	39%	40%
III	392	417	451	179	179	196	69%	70%	70%
<b>Total</b>	<b>1 058</b>	<b>1 114</b>	<b>1 225</b>	<b>1 256</b>	<b>1 341</b>	<b>1 444</b>	<b>46%</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>

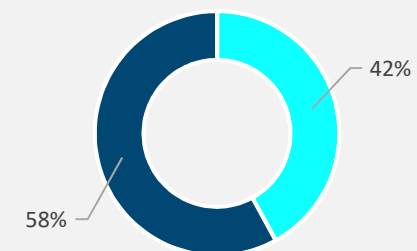
Taux de féminisation 2022 des contractuels cadre de gestion



### Féminisation de la catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Femmes			Hommes			Taux féminisation statut		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadre scientifique	16	15	14	68	60	55	19%	20%	20%
Cadre technique	4	4	4	19	13	11	17%	24%	27%
Cadre administratif	48	39	32	5	3	3	91%	93%	91%
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>92</b>	<b>76</b>	<b>69</b>	<b>43%</b>	<b>43%</b>	<b>42%</b>

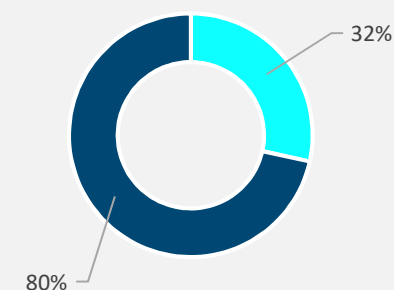
Taux de féminisation 2022 des contractuels décret 2000



### Féminisation de la catégorie autres contractuels

	Femmes			Hommes			Taux féminisation statut		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	7	-	4	16	7	12	30%	-	25%
Assimilé A	6	3	3	11	3	2	35%	50%	60%
Assimilé B	4	-	-	2	1	1	67%	-	-
Assimilé C	6	-	-	1	1	-	86%	-	-
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>43%</b>	<b>20%</b>	<b>32%</b>

Taux de féminisation 2022 des autres contractuels





## Conditions générales d'emploi / 1. Effectifs / Structure de la population

### Positions

Famille	Statut	Activité			Détachement entrants / PNA entrante			Mise à disposition entrante		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires			386			3			3
	contractuels			530			46			12
Enseignants	fonctionnaires			1			-			-
	contractuels			52			3			1
Chercheurs	fonctionnaires			-			-			5
	contractuels			591			-			10
Fonctions soutien	fonctionnaires			104			14			7
	contractuels			1 012			28			3
Fonctions support	fonctionnaires			109			19			2
	contractuels			512			36			-
<b>Total fonctionnaires</b>				<b>600</b>			<b>36</b>			<b>17</b>
<b>Total contractuels</b>				<b>2 697</b>			<b>113</b>			<b>26</b>
<b>Total effectif</b>				<b>3 297</b>			<b>149</b>			<b>43</b>

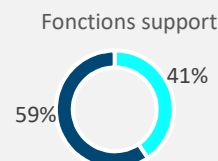
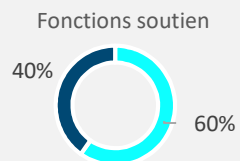
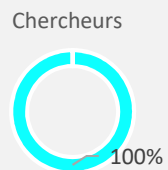
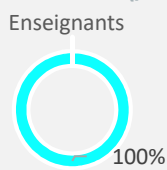
## Positions

Famille	Statut	Disponibilité/Congé non rémunéré			Congé parental		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires			16			-
	contractuels			30			-
Enseignants	fonctionnaires			-			-
	contractuels			-			-
Chercheurs	fonctionnaires			-			-
	contractuels			1			-
Fonctions soutien	fonctionnaires			2			-
	contractuels			16			2
Fonctions support	fonctionnaires			3			-
	contractuels			15			-
<b>Total fonctionnaires</b>				<b>21</b>			<b>-</b>
<b>Total contractuels</b>				<b>62</b>			<b>2,0</b>
<b>Total effectif</b>				<b>83</b>			<b>2,0</b>

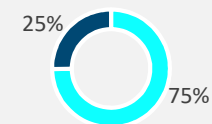
**Cadre / Non cadre**

Famille	Statut	Cadres						Non cadres					
		Personnes Physiques			ETP			Personnes Physiques			ETP		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	394	400	389	390,0	395	385,1	-	-	-	-	-	-
	contractuels	564	541	576	556,60	533,0	566	-	-	-	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-
	contractuels	57	56	55	53,84	53,4	52,4	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	485	559	590	483,5	558,0	589	2	1	1	2	1	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	45	40	39	43,8	38,7	37,7	98	91	79	94,9	87,7	76,1
	contractuels	552	562	654	528,60	546,5	638,8	363	372	386	337	352,4	366,1
Fonctions support	fonctionnaires	23	23	23	22,2	22,6	23,2	119	105	105	116,0	101	100,2
	contractuels	235	247	251	229	240,4	246,5	269	266	297	258,2	259,1	289,4
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>463</b>	<b>464</b>	<b>452</b>	<b>457,0</b>	<b>458</b>	<b>447,0</b>	<b>217</b>	<b>196</b>	<b>184</b>	<b>210,9</b>	<b>188,6</b>	<b>176,3</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 893</b>	<b>1 965</b>	<b>2 126</b>	<b>1 851,4</b>	<b>1 931,3</b>	<b>2 092,9</b>	<b>634</b>	<b>639</b>	<b>684</b>	<b>597,1</b>	<b>612,5</b>	<b>656,5</b>
<b>Total effectif</b>		<b>2 356</b>	<b>2 429</b>	<b>2 578</b>	<b>2 308,4</b>	<b>2 389,1</b>	<b>2 539,9</b>	<b>851</b>	<b>835</b>	<b>868</b>	<b>808,0</b>	<b>801</b>	<b>832,8</b>
<b>Répartition</b>		<b>73%</b>	<b>74%</b>	<b>75%</b>				<b>27%</b>	<b>26%</b>	<b>25%</b>			

Taux de représentation de la famille 2022 (/total)



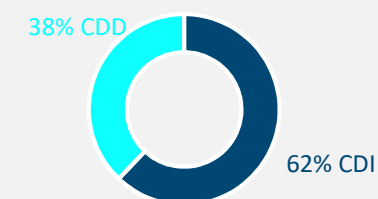
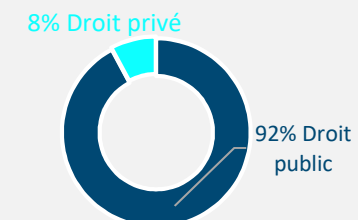
Total répartition 2022



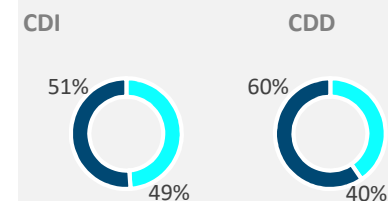
## Type de contrat et droit applicable

Type de contrat	Droit applicable	Personnes Physiques			ETP			Taux représentation droit applicable		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CDI	Droit public	1 390	1 391	1 498	1 351,8	1 357,6	1 464,1	61%	58%	87%
	Droit privé	239	229	219	230,3	220,7	211,0	100%	100%	13%
CDD	Droit public	897	983	1 092	865,8	964,9	1 073,8	39%	42%	100%
	Droit privé	1	1	1	0,6	0,6	0,6	-	-	0,1%
<b>Total droit public</b>		<b>2 287</b>	<b>2 374</b>	<b>2 590</b>	<b>2 217,6</b>	<b>2 322,5</b>	<b>2 537,9</b>	<b>91%</b>	<b>91%</b>	<b>92%</b>
<b>Total droit privé</b>		<b>240</b>	<b>230</b>	<b>220</b>	<b>230,9</b>	<b>221,3</b>	<b>211,6</b>	<b>9%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>
<b>Total</b>		<b>2 527</b>	<b>2 604</b>	<b>2 810</b>	<b>2 448,5</b>	<b>2 543,8</b>	<b>2 749,5</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

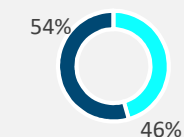
### Taux de représentation par type de contrat 2022



### Taux de féminisation par type de contrat 2022



### Répartition totale 2022



Type de contrat	Droit applicable	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
CDI	Droit public	663	677	734	727	714	764
	Droit privé	119	111	103	120	118	116
CDD	Droit public	366	387	442	531	596	650
	Droit privé	-	-	-	1	1	1
<b>Total droit public</b>		<b>1 029</b>	<b>1 064</b>	<b>1 176</b>	<b>1 258</b>	<b>1 310</b>	<b>1 414</b>
<b>Total droit privé</b>		<b>119</b>	<b>111</b>	<b>103</b>	<b>121</b>	<b>119</b>	<b>117</b>
<b>Total</b>		<b>1 148</b>	<b>1 175</b>	<b>1 279</b>	<b>1 379</b>	<b>1 429</b>	<b>1 531</b>

**Bénéficiaires d'une obligation d'emploi (BOE)**

Famille	Statut	Nombre d'agents en situation de handicap			Taux emploi BOE par famille		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1	2	2	1,0%	1,1%	1,1%
	contractuels	6	8	9			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	0,2%	0,2%
	contractuels	1	1	1			
Fonctions soutien	fonctionnaires	6	7	8	2,0%	2,7%	3,4%
	contractuels	20	22	31			
Fonctions support	fonctionnaires	10	11	10	5,0%	5,8%	6,4%
	contractuels	21	26	33			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>17</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>2,0%</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,7%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>48</b>	<b>57</b>	<b>74</b>			
<b>Total</b>		<b>65</b>	<b>77</b>	<b>94</b>			

**Féminisation des emplois BOE**

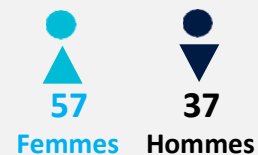
Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	1	2	2
	contractuels	1	-	1	5	8	8
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	1	1	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	4	4	5	2	3	3
	contractuels	16	19	25	4	3	6
Fonctions support	fonctionnaires	7	7	6	3	4	4
	contractuels	9	14	20	12	12	13
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>26</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>28</b>
<b>Total</b>		<b>37</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>37</b>



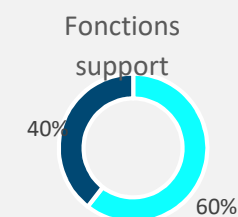
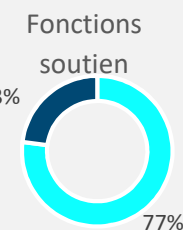
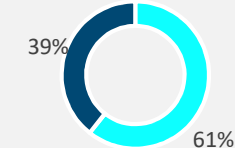
94

agents en situation de handicap en 2022

Taux de féminisation en 2022 des emplois BOE



Représentation totale 2022





## Age moyen

Famille	Statut	Age moyen par statut			Age moyen par famille		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	47	47	48	47	48	48
	contractuels	48	48	48			
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	50	51	49
	contractuels	50	51	49			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	28	28	28
	contractuels	28	28	28			
Fonctions soutien	fonctionnaires	53	54	54	44	45	43
	contractuels	43	43	43			
Fonctions support	fonctionnaires	54	55	55	48	48	48
	contractuels	47	47	47			
Moyenne fonctionnaires		50	50	50	44	43	43
Moyenne contractuels		42	42	42			
Moyenne		44	43	43			

## Age moyen par genre

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	45	46	46	47	47	48
	contractuels	47	47	47	49	48	49
Enseignants	fonctionnaires	43	-	NC	49	NC	NC
	contractuels	50	49	49	51	50	47
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	NC	-	-
	contractuels	28	28	29	28	28	28
Fonctions soutien	fonctionnaires	52	52	53	52	53	55
	contractuels	44	44	44	44	41	41
Fonctions support	fonctionnaires	54	54	56	53	53	54
	contractuels	47	46	46	47	48	48
Moyenne fonctionnaires		50	50	51	49	49	50
Moyenne contractuels		43	43	43	43	42	41
Moyenne		44	44	44	45	43	43

Age moyen 2022



43  
ans

Femmes



44  
ans

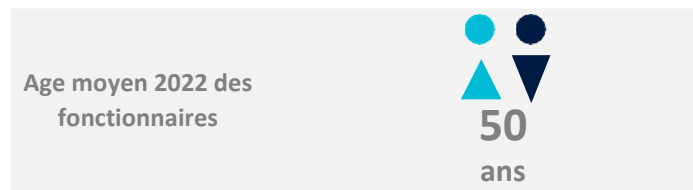
Hommes



43  
ans

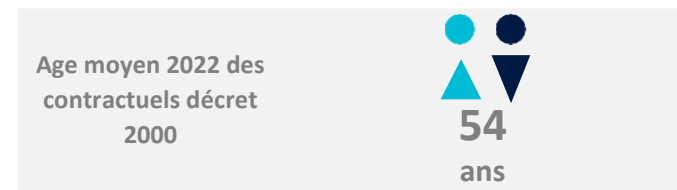
**Age moyen catégorie hiérarchique fonctionnaires**

	Age moyen		
	2020	2021	2022
A+	46	46	48
A	51	50	53
B	53	54	54
C	56	56	57
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>50</b>



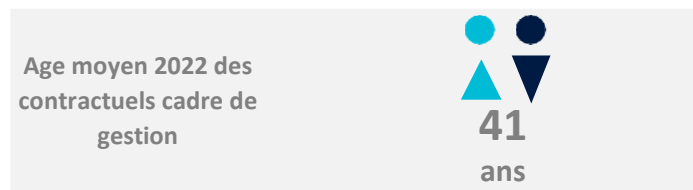
**Age moyen catégorie hiérarchique contractuels décret 2000**

	Age moyen		
	2020	2021	2022
Cadre scientifique	53	54	55
Cadre technique	53	54	53
Cadre administratif	49	50	53
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	<b>54</b>



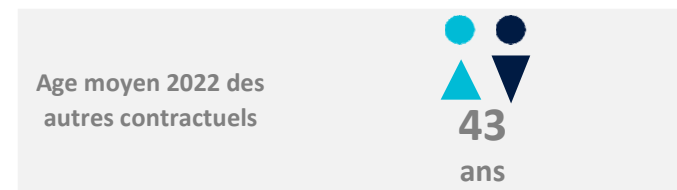
**Age moyen catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion**

	Age moyen		
	2020	2021	2022
Hors catégorie	57	59	58
I	54	54	54
II	39	38	38
III	44	44	44
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>41</b>	<b>41</b>



**Age moyen catégorie hiérarchique autres contractuels**

	Age moyen		
	2020	2021	2022
Assimilé A+	34	35	38
Assimilé A	46	54	52
Assimilé B	31	41	42
Assimilé C	37	21	46
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>43</b>



## 2. Autres collaborations

### Autres collaborations

Statut	Personnes Physiques		
	2020	2021	2022
Chercheurs ARMINES hébergés	48	37	15
Autres personnels ARMINES hébergés	57	55	23
Chercheurs CNRS hébergés	49	49	21
Autres personnels CNRS hébergés	62	64	11
Enseignants-chercheurs et chercheurs invités	56	86	68
Personnels mis à disposition (entrant)	45	36	34
Enseignants-chercheurs émérites	60	59	56
Vacataires	2 688	2 853	3 035
Stagiaires	534	748	635
Apprentis	48	50	73
Emplois-aidés	2	1	1
Autres doctorants hébergés (Campus France, CIFRE,...)	72	99	155
<b>Total</b>	<b>3 721</b>	<b>4 136</b>	<b>4 127</b>
dont chercheurs et enseignants-chercheurs	287	330	315

Total des autres collaborations en 2022

**4127**

L'interaction, au sein de l'IMT, entre enseignants chercheurs et chercheurs du monde entier, constitue un facteur générateur des dynamiques de recherche collaborative.

### 3. Durée et organisation du travail

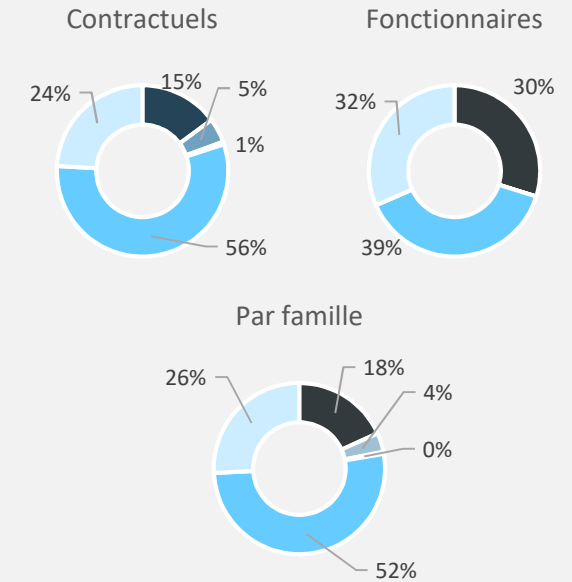
#### Temps partiel

Famille	Statut	Nombre d'agents en temps partiel			Agents en temps partiel/effectif		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	21	16	17	2,2%	1,7%	4,8%
	contractuels	24	25	29			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	13,8%	10,5%	16,1%
	contractuels	8	6	9			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	0,0%	0,7%	0,2%
	contractuels	2	4	1			
Fonctions soutien	fonctionnaires	23	22	22	12,9%	11,6%	11,3%
	contractuels	113	102	109			
Fonctions support	fonctionnaires	15	18	18	10,4%	10,9%	9,6%
	contractuels	52	52	47			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>59</b>	<b>56</b>	<b>57</b>	<b>8,0%</b>	<b>7,5%</b>	<b>7,3%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>199</b>	<b>189</b>	<b>195</b>			

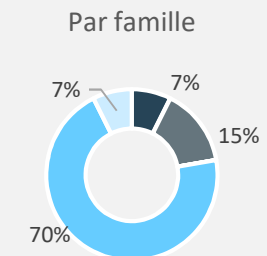
#### Temps incomplet

Famille	Statut	Nombre d'agents en temps incomplet		
		2022	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	3	3	2
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	1	2	4
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	27	25	19
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	2	3	2
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>33</b>	<b>33</b>	<b>27</b>

#### Répartition 2022 des temps partiels



#### Temps incomplets 2022



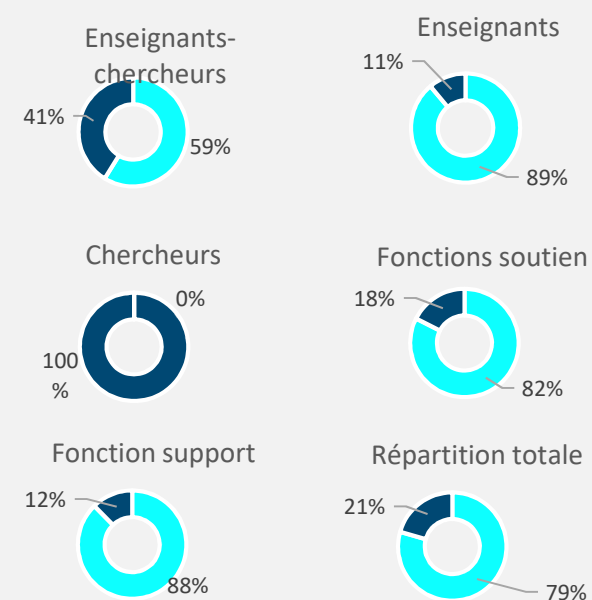
## Féminisation du temps partiel

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	14	11	10	7	5	7
	contractuels	14	16	17	10	9	10
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	7	5	8	1	1	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	2	-	1	2	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	21	20	19	2	2	3
	contractuels	87	85	89	26	17	16
Fonctions support	fonctionnaires	13	16	16	2	2	2
	contractuels	41	42	41	11	10	12
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>48</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>150</b>	<b>150</b>	<b>155</b>	<b>49</b>	<b>39</b>	<b>40</b>

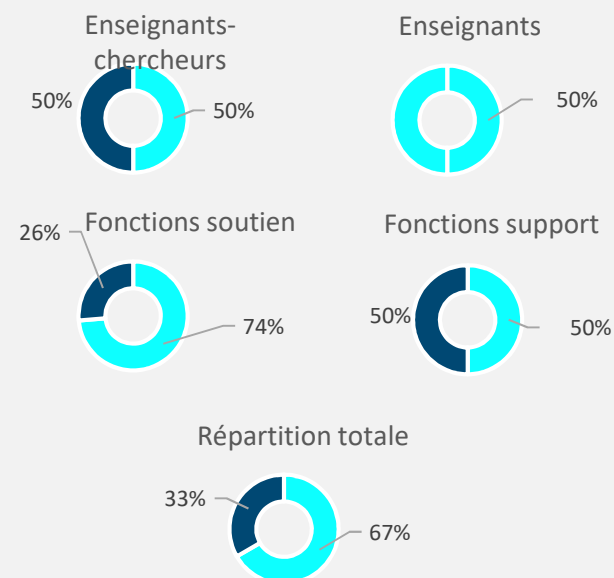
## Féminisation du temps incomplet

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	1	1	3	2	1
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	2	2	-	-	2
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	13	19	14	14	6	5
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	2	2	1	-	1	1
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>16</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

## Taux de féminisation 2022 du temps partiel



## Taux de féminisation 2022 du temps incomplet



**Cycles de travail**

Statut	Cycles de travail	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Fonctionnaires	Forfait jour			128			329
	38h30+1h30			20			25
	38h30			79			51
	37h30			2			1
	Temps partiel annualisé			-			1
Contractuels	Forfait jour			802			1 331
	38h30+1h30			233			107
	38h30			218			85
	37h30			24			6
	Temps partiel annualisé			2			2
Total	Forfait jour			930			1 660
	38h30+1h30			253			132
	38h30			297			136
	37h30			26			7
	Temps partiel annualisé			2			3

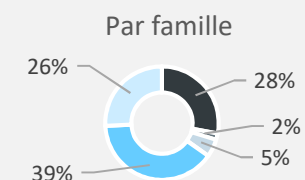
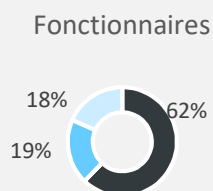
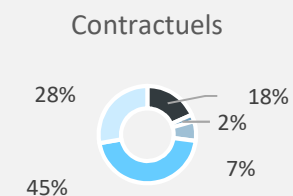
## Télétravail

Famille	Statut	Nombre d'agents en télétravail			Agents en télétravail/effectif			Taux de télétravail(/total)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	104	186	232	41%	55%	49%	56%	49%	62%
	contractuels	285	330	241				23%	24%	18%
Enseignants	fonctionnaires	-	2	-	48%	70%	54%	-	-	-
	contractuels	28	38	30				2%	3%	2%
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	28%	30%	15%	-	-	-
	contractuels	137	169	86				11%	12%	7%
Fonctions soutien	fonctionnaires	41	63	72	50%	61%	58%	22%	17%	19%
	contractuels	490	582	596				39%	42%	45%
Fonctions support	fonctionnaires	41	128	69	54%	63%	64%	22%	34%	18%
	contractuels	311	276	367				25%	20%	28%
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>186</b>	<b>379</b>	<b>373</b>	<b>45%</b>	<b>54%</b>	<b>49%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 251</b>	<b>1 395</b>	<b>1 320</b>				<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

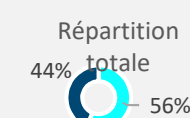
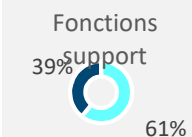
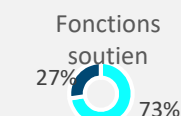
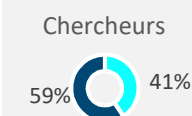
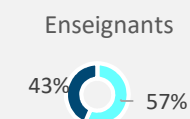
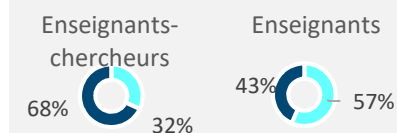
## Féminisation du télétravail

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	36	58	73	68	128	164
	contractuels	77	93	78	208	237	158
Enseignants	fonctionnaires	1	1	-	-	1	-
	contractuels	17	23	17	11	15	13
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	39	46	35	98	123	51
Fonctions soutien	fonctionnaires	30	45	46	11	18	26
	contractuels	344	404	439	146	178	157
Fonctions support	fonctionnaires	29	80	48	12	48	21
	contractuels	171	159	217	140	117	150
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>96</b>	<b>184</b>	<b>167</b>	<b>91</b>	<b>195</b>	<b>211</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>648</b>	<b>725</b>	<b>786</b>	<b>603</b>	<b>670</b>	<b>529</b>

## Taux de télétravail 2022



## Taux de féminisation 2022 du télétravail



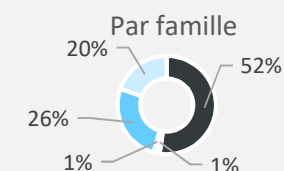
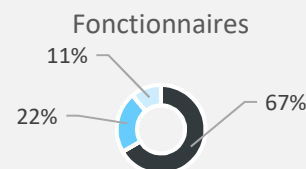
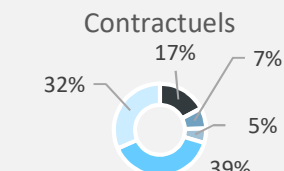
**Ouvertures de Compte Epargne Temps (CET) en 2022**

Famille	Statut	Nb d'agents ayant ouvert un CET entre le 1er Janvier et le 31 Décembre			Répartition des ouvertures de CET			Répartition par famille		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	16	24	6	62%	75%	67%	21%	30%	21%
	contractuels	33	40	17	16%	22%	17%			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	1%	1%	7%
	contractuels	3	2	7	1%	1%	7%			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	3%	4%	5%
	contractuels	6	8	5	3%	4%	5%			
Fonctions soutien	fonctionnaires	6	6	2	23%	19%	22%	45%	39%	37%
	contractuels	97	77	38	48%	43%	39%			
Fonctions support	fonctionnaires	4	2	1	15%	6%	11%	30%	25%	30%
	contractuels	64	52	31	32%	29%	32%			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>26</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>203</b>	<b>179</b>	<b>98</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

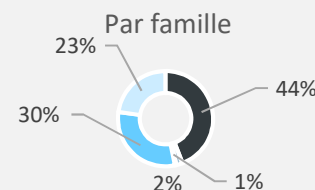
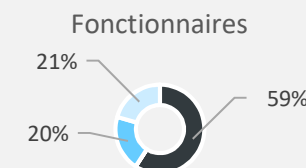
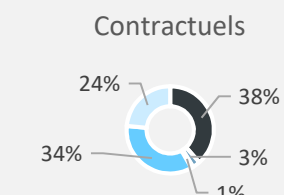
**Agents disposant d'un Compte Epargne Temps (CET)**

Famille	Statut	Nombre d'agents disposant d'une épargne CET			Répartition par statut des CET ouverts			Agents ayant un CET ouvert/effectif		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	364	371	351	57%	60%	59%	87%	86%	96%
	contractuels	469	436	574	34%	33%	38%			
Enseignants	fonctionnaires	2	1	-	-	-	-	78%	70%	77%
	contractuels	43	39	43	3%	3%	3%			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	3%	3%	2%
	contractuels	11	16	11	1%	1%	1%			
Fonctions soutien	fonctionnaires	145	131	120	23%	21%	20%	64%	58%	55%
	contractuels	536	492	516	39%	37%	34%			
Fonctions support	fonctionnaires	124	116	122	20%	19%	21%	71%	71%	70%
	contractuels	333	342	353	24%	26%	24%			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>635</b>	<b>619</b>	<b>593</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>63%</b>	<b>60%</b>	<b>61%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1392</b>	<b>1324</b>	<b>1497</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>63%</b>	<b>60%</b>	<b>61%</b>

**Répartition des ouvertures de CET 2022**



**Répartition de CET ouverts 2022**



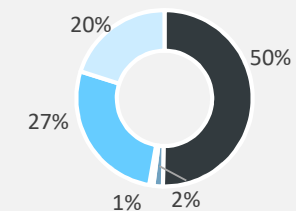


## Jours épargnés

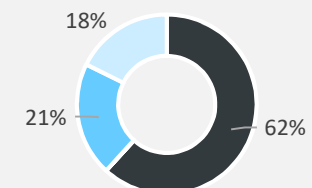
Famille	Statut	Nombre total de jours épargnés au 31 Décembre		
		2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	8 316	8 094	4 110
	contractuels	17 471	14 791	15 972
Enseignants	fonctionnaires	14	-	-
	contractuels	845	796	550
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	421	1 382	241
Fonctions soutien	fonctionnaires	2 727	2 422	1 367
	contractuels	11 390	8 663	8 622
Fonctions support	fonctionnaires	2 332	2 117	1 174
	contractuels	7 554	7 099	6 368
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>13 388</b>	<b>12 633</b>	<b>6 651</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>37 680</b>	<b>32 731</b>	<b>31 753</b>
<b>Total</b>		<b>51 068</b>	<b>45 363</b>	<b>38 404</b>

## Répartition 2022 des jours épargnés

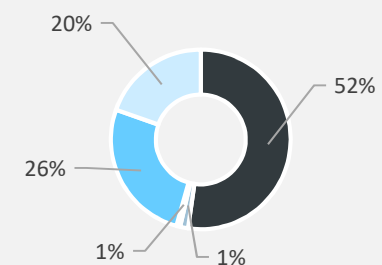
### Contractuels



### Fonctionnaires



### Par famille



**Recrutement par famille**

Famille	Statut	Nombre de recrutements (CDD et Permanents)			Femmes			Hommes			Dont offres de recrutements publiées à la PEP ou au JO		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	23	23	8	5	7	2	18	16	6	15	13	28
	contractuels	64	32	53	22	7	18	42	25	35			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
	contractuels	7	6	12	4	4	4	3	2	8			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	6	20
	contractuels	223	251	211	65	70	59	158	181	152			
Fonctions soutien	fonctionnaires	1	4	0	1	1	-	-	3	-	32	27	31
	contractuels	311	317	356	164	173	164	147	144	192			
Fonctions support	fonctionnaires	2	2	5	2	2	4	-	-	1	16	20	25
	contractuels	100	84	111	59	46	61	41	38	50			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>26</b>	<b>29</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>69</b>	<b>66</b>	<b>104</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>705</b>	<b>690</b>	<b>743</b>	<b>314</b>	<b>300</b>	<b>306</b>	<b>391</b>	<b>390</b>	<b>437</b>			
<b>Total effectif</b>		<b>731</b>	<b>719</b>	<b>756</b>	<b>322</b>	<b>310</b>	<b>312</b>	<b>409</b>	<b>409</b>	<b>444</b>			



**61**

Enseignants-chercheurs



**12**

Enseignants



**211**

Chercheurs

Nombre de recrutements par famille en 2022



**356**

Fonctions soutien



**116**

Fonctions support



**756**

Recrutements

### Recrutements par catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Concours			Mise à disposition			Détachement			Mutation		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
A+	21	21	6	-	-	-	3	1	1	-	2	-
A	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-
B	-	-	1	-	-	-	1	2	2	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>

	Total recrutements fonctionnaires		
	2020	2021	2022
A+	24	24	7
A	1	2	2
B	1	2	3
C	-	-	-
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>12</b>

	N.B: Mobilité interne entrante IMT		
	2020	2021	2022
A+	-	1	2
A	-	-	-
B	-	-	1
C	-	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

### Recrutements par catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion

	Recrutement			Mise à disposition			Détachement			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Hors catégorie	-	3	1	-	-	-	1	1	2	1	4	3
I	8	9	18	-	-	-	2	1	3	10	10	21
II	463	468	501	-	-	-	3	1	7	466	469	508
III	170	202	190	-	-	-	2	-	5	172	202	195
<b>Total</b>	<b>641</b>	<b>682</b>	<b>710</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>649</b>	<b>685</b>	<b>727</b>



## Conditions générales d'emploi / 4. Embauches

	Dont recrutement en :						Mobilité interne entrant IMT (entre écoles de l'IMT)			Transposition décret 2000		
	CDI			CDD			2020	2021	2022	2020	2021	2022
	2020	2021	2022	2020	2021	2022						
<b>Hors catégorie</b>	1	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-
<b>I</b>	10	8	7	-	2	14	-	3	1	-	2	-
<b>II</b>	113	55	98	353	414	404	4	3	2	4	7	1
<b>III</b>	44	16	42	128	186	144	-	5	-	1	7	5
<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>81</b>	<b>149</b>	<b>481</b>	<b>604</b>	<b>562</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>6</b>

	CDD recrutés en CDI		
	2020	2021	2022
<b>Hors catégorie</b>			-
<b>I</b>			2
<b>II</b>			30
<b>III</b>			28
<b>Total</b>			<b>60</b>

### Recrutements par catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	CDI			CDD			Mobilité interne entrante IMT		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Cadre scientifique</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Cadre technique</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Cadre administratif</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Recrutement apprentis

2020	2021	2022
23	23	37

## Recrutement par catégorie hiérarchique autres contractuels

	Recrutement			Mise à disposition			Détachement			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	18	5	17	-	-	-	-	-	-	18	5	17
Assimilé A	27	-	-	-	-	-	-	-	-	27	-	-
Assimilé B	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
Assimilé C	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>54</b>	<b>5</b>	<b>17</b>

	Dont recrutement en :					
	CDI			CDD		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	-	-	-	18	5	17
Assimilé A	-	-	-	27	-	-
Assimilé B	-	-	-	3	-	-
Assimilé C	1	-	-	5	-	-
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>17</b>

**Départs définitifs par famille**

Famille	Statut	Nombre de départs définitifs			Femmes			Hommes			Départs définitifs par famille		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	13	11	-	2	5	5	11	11	32	48	43
	contractuels	27	35	32	7	6	20	20	29	21			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	11
	contractuels	4	8	11	4	6	-	-	2	7			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	165	178	173
	contractuels	165	178	173	52	70	113	113	108	132			
Fonctions soutien	fonctionnaires	5	8	6	2	4	3	3	4	0	221	304	244
	contractuels	216	296	238	104	155	112	112	141	128			
Fonctions support	fonctionnaires	9	13	6	5	4	4	4	9	3	76	90	76
	contractuels	67	77	70	41	35	26	26	42	24			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>19</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>498</b>	<b>628</b>	<b>547</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>479</b>	<b>594</b>	<b>524</b>	<b>208</b>	<b>272</b>	<b>271</b>	<b>271</b>	<b>322</b>	<b>312</b>			
<b>Total effectif</b>		<b>498</b>	<b>628</b>	<b>547</b>	<b>215</b>	<b>282</b>	<b>283</b>	<b>283</b>	<b>346</b>	<b>326</b>			

Nombre de départs définitifs en 2022



**547**

Départs

dont



**283**

Femmes



**326**

Hommes

## Départs définitifs catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant/Mutation		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>A+</b>	5	6	6	-	1	1	-	2	1	1	-	3
<b>A</b>	2	1	3	1	-	-	-	1	-	-	1	-
<b>B</b>	7	9	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>C</b>	1	8	2	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

	Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B.: Mobilité interne sortante IMT*		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>A+</b>	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-
<b>A</b>	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>B</b>	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>C</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

\*Dans une autre entité de l'IMT

**Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion**

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Hors catégorie</b>	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>I</b>	3	10	5	-	-	-	-	2	6	-	-	-
<b>II</b>	10	15	16	2	1	-	42	59	94	-	-	-
<b>III</b>	17	12	10	-	1	1	12	17	17	-	-	-
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>78</b>	<b>117</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B.: Mobilité interne sortante IMT*		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Hors catégorie</b>	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>I</b>	2	4	3	-	3	-	-	-	-	-	1	-
<b>II</b>	249	283	254	5	1	7	-	1	-	2	1	-
<b>III</b>	97	141	98	3	2	3	-	1	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>351</b>	<b>432</b>	<b>355</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>

*\*Dans une autre entité de l'IMT*



## Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadre scientifique	4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre technique	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	2	1	2	-	-	-	1	2	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B.: Mobilité interne sortante IMT*		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadre scientifique	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

\*Dans une autre entité de l'IMT

## Départs définitifs catégorie hiérarchique autres contractuels

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	-	2	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-
Assimilé A	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Assimilé B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assimilé C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



Conditions générales d'emploi / 5. Départs

	Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B.: Mobilité interne sortante IMT*		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	13	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assimilé A	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assimilé B	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assimilé C	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

*\*Dans une autre entité de l'IMT*

## Départs temporaires par famille

Famille	Statut	Nombre de départs temporaires			Femmes			Hommes			Départs temporaires par famille		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	6	6	4	-	2	-	6	4	4	14	13	8
	contractuels	8	7	4	2	4	1	6	3	3			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4
	contractuels	1	3	4	1	1	2	-	2	2			
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	1	-	-	1	-	-	-	-	6	11	2
	contractuels	6	10	2	5	6	1	1	4	1			
Fonctions support	fonctionnaires	1	-	1	-	-	-	1	-	1	3	5	4
	contractuels	2	5	3	1	3	-	1	2	3			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>32</b>	<b>18</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>17</b>	<b>25</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>9</b>			
<b>Total effectif</b>		<b>24</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>14</b>			

Nombre de départs temporaires en  
2022



**18**

Départs

**dont**



**4**

Femmes



**14**

Hommes

**Départs temporaires catégorie hiérarchique fonctionnaires**

	Détachement/Affectation autre administration			Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Disponibilité		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>A+</b>	-	1	-	-	-	-	-	-	-	6	5	5
<b>A</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>B</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>C</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

**Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion**

	Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Autre congé non rémunéré			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Hors catégorie</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>I</b>	-	-	-	-	-	-	4	3	4	4	3	4
<b>II</b>	-	-	-	-	-	-	11	15	8	11	15	8
<b>III</b>	-	-	-	-	1	-	1	6	1	1	6	1
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>13</b>

## Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Autre congé non rémunéré			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadre scientifique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Cadre administratif	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-

## Départs temporaires catégorie hiérarchique autres contractuels

	Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Autre congé non rémunéré			Total		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assimilé A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assimilé B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Assimilé C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Départs définitifs apprentis

2020	2021	2022
14	29	9

Les départs temporaires sont les départs (sortie de la paye) qui impliquent un retour de droit: disponibilité, congés non rémunérés, détachement, etc. Les départs temporaires constituent un indicateur de la mobilité des agents.

**Promotions par famille**

Famille	Statut	Taux de promotions/statut			Taux de promotions/famille		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	8,6%	5,5%	8,7%	8,2%	6,2%	8,5%
	contractuels	8,0%	6,7%	8,3%			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	3,4%	8,8%	7,1%
	contractuels	3,5%	8,9%	7,3%			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	0,3%
	contractuels	-	-	0,3%			
Fonctions soutien	fonctionnaires	5,6%	7,6%	6,8%	4,0%	4,6%	4,7%
	contractuels	3,7%	4,2%	4,5%			
Fonctions support	fonctionnaires	6,3%	3,9%	3,9%	6,8%	5,1%	5,8%
	contractuels	6,9%	5,5%	6,2%			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>7,5%</b>	<b>5,6%</b>	<b>7,4%</b>	<b>5,2%</b>	<b>4,5%</b>	<b>5,3%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>4,6%</b>	<b>4,2%</b>	<b>4,8%</b>			

**Promotions par genre**

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	8,6%	5,2%	8,5%	8,6%	5,6%	6,8%
	contractuels	9,5%	7,3%	6,1%	7,4%	6,4%	8,2%
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	11,1%	-	9,5%	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	0,5%
Fonctions soutien	fonctionnaires	6,2%	5,3%	8,1%	4,8%	10,7%	5,4%
	contractuels	3,0%	4%	4,7%	4,8%	4,3%	3,7%
Fonctions support	fonctionnaires	5,5%	3,0%	4%	7%	4,8%	1,8%
	contractuels	9,0%	6%	7,0%	4,9%	5,1%	4,5%
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>6,9%</b>	<b>4,6%</b>	<b>7,0%</b>	<b>7,9%</b>	<b>6,1%</b>	<b>5,9%</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>4,6%</b>	<b>4,4%</b>	<b>4,9%</b>	<b>4,5%</b>	<b>4,0%</b>	<b>4,2%</b>

## Promotions catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Taux changement de grades			Taux de changement de corps			Effectif promu/Effectif permanent au 31/12		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>A+</b>	8,2%	5,2%	7,4%	-	-	1,5%	8,2%	6,0%	9,0%
<b>A</b>	8,2%	2,0%	4,7%	-	-	-	11,5%	2,0%	4,7%
<b>B</b>	4,1%	4,6%	4,9%	1,4%	0,8%	1,6%	5,4%	5,4%	6,6%
<b>C</b>	4,3%	6,1%	1,7%	-	-	-	4,3%	9,1%	1,7%
<b>Total</b>	<b>6,9%</b>	<b>4,7%</b>	<b>6,1%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,3%</b>	<b>7,5%</b>	<b>5,6%</b>	<b>7,4%</b>

	Grade						Corps					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>A+</b>	8,4%	12,5%	6,2%	8,1%	2,5%	7,8%	-	-	2,1%	-	-	1,4%
<b>A</b>	6,5%	-	3,1%	10,0%	4,1%	6,3%	-	-	-	-	-	-
<b>B</b>	3,6%	5,5%	5,6%	4,7%	3,5%	3,9%	-	-	2,8%	3,1%	-	-
<b>C</b>	5,3%	-	3,3%	3,1%	12,9%	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>6,1%</b>	<b>5,9%</b>	<b>5,2%</b>	<b>7,4%</b>	<b>4,0%</b>	<b>6,7%</b>	<b>-</b>	<b>2,1%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,9%</b>	<b>0,2%</b>	<b>1,0%</b>



Promotions catégorie hiérarchique contractuels cadre de gestion

	Taux de changement de classes			Taux de promotion par changement de Métier/Poste			Effectif promu/Effectif		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	6,0%	5,7%	5,6%	-	-	1,6%	6,0%	5,7%	7,2%
II	6,9%	4,9%	6,3%	1,4%	1,4%	2,0%	8,0%	6,3%	8,3%
III	4,9%	3,4%	4,4%	3,2%	3,2%	1,7%	6,3%	6,7%	6,1%
<b>Total</b>	<b>6,2%</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,6%</b>	<b>1,7%</b>	<b>1,7%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>6,3%</b>	<b>7,4%</b>

	Classe						Taux de promotion par changement de Métier/Poste					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	6,3%	6,3%	1,7%	5,9%	5,5%	6,7%	-	-	-	-	-	-
II	6,5%	5,0%	7,0%	7,3%	5,1%	5,6%	0,9%	-	-	1,2%	1,1%	2,3%
III	3,9%	3,6%	4,6%	7,3%	3,0%	4,0%	2,0%	-	-	-	-	0,9%
<b>Total</b>	<b>5,3%</b>	<b>4,4%</b>	<b>5,6%</b>	<b>7%</b>	<b>4,8%</b>	<b>5,6%</b>	<b>1,3%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0,7%</b>	<b>1,8%</b>	<b>1,5%</b>



## Promotions catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Taux changement de grades			Taux de changement de corps			Effectif promu/Effectif permanent au 31/12		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Cadre scientifique</b>	8,3%	6,7%	14,5%	-	1,3%	1,4%	8,3%	8,0%	16%
<b>Cadre technique</b>	8,7%	11,8%	-	-	-	-	8,7%	11,8%	0,0%
<b>Cadre administratif</b>	5,7%	9,5%	14,3%	-	-	-	5,7%	9,5%	14,3%
<b>Total</b>	<b>7,5%</b>	<b>8,2%</b>	<b>12,6%</b>	<b>-</b>	<b>0,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>7,5%</b>	<b>9,0%</b>	<b>13%</b>

	Grade						Corps					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Cadre scientifique</b>	12,5%	13,3%	14,3%	7,4%	5,0%	14,5%	-	-	-	-	1,7%	1,8%
<b>Cadre technique</b>	25,0%	-	-	5,3%	15,4%	-	-	-	-	-	-	-
<b>Cadre administratif</b>	6,3%	10,3%	12,5%	-	-	33,3%	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>8,8%</b>	<b>10,3%</b>	<b>12,0%</b>	<b>6,5%</b>	<b>6,6%</b>	<b>13,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,4%</b>

**Nombre de jours d'absence**

Famille	Statut	Nombre de jours d'absences											
		Maladie ordinaire			Longue ou grave maladie			Maladie longue durée			Accident du travail ou de trajet		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1 010,0	1 288,0	1 140,0	477,0	67,0	98,0	365,0	541,0	449,5	0,0	9,0	9,0
	contractuels	1 301,0	1 553,0	1 416,0	754,0	524,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	17,0	11,0
Enseignants	fonctionnaires	5,0	4,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	contractuels	92,5	172,0	584,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	59,0	0,0	0,0
Chercheurs	fonctionnaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	contractuels	482,0	1 113,0	680,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	46,0	0,5	1,0
Fonctions soutien	fonctionnaires	936,0	1 171,5	997,5	429,0	504,0	355,0	253,0	0,0	365,0	200,0	18,0	16,5
	contractuels	5 180,5	5 202,0	6 923,5	1 253,0	1 540,0	906,0	0,0	0,0	0,0	358,0	86,0	165,0
Fonctions support	fonctionnaires	656,5	1 297,0	904,0	681,5	424,5	272,0	506,0	469,0	0,0	30,0	1,5	71,5
	contractuels	2 937,5	4 325,0	3 619,5	959,0	544,0	582,0	3,0	0,0	0,0	16,0	174,5	336,0
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>2 607,5</b>	<b>3 760,5</b>	<b>3 041,5</b>	<b>1 587,5</b>	<b>995,5</b>	<b>725,0</b>	<b>1 124,0</b>	<b>1 010,0</b>	<b>814,5</b>	<b>230,0</b>	<b>28,5</b>	<b>97,0</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>9 993,5</b>	<b>12 365,0</b>	<b>13 223,0</b>	<b>2 966,0</b>	<b>2 608,0</b>	<b>1 508,0</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>479,0</b>	<b>278,0</b>	<b>513,0</b>
<b>Total effectif</b>		<b>12 601,0</b>	<b>16 125,5</b>	<b>16 264,5</b>	<b>4 553,5</b>	<b>3 603,5</b>	<b>2 233,0</b>	<b>1 127,0</b>	<b>1 010,0</b>	<b>814,5</b>	<b>709,0</b>	<b>306,5</b>	<b>610,0</b>

Famille	Statut	Total nombre de jours d'absence		
		2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1 852,0	1 905,0	1 696,5
	contractuels	2 055,0	2 094,0	1 447,0
Enseignants	fonctionnaires	5,0	4,0	0,0
	contractuels	151,5	172,0	584,0
Chercheurs	fonctionnaires	0,0	0,0	0,0
	contractuels	528,0	1 113,5	681,0
Fonctions soutien	fonctionnaires	1 818,0	1 693,5	1 734,0
	contractuels	6 792,0	6 828,0	7 994,5
Fonctions support	fonctionnaires	1 874,0	2 192,0	1 247,5
	contractuels	4 067,0	5 043,5	4 537,5
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>5 549,0</b>	<b>5 794,5</b>	<b>4 678,0</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>13 593,0</b>	<b>15 251,0</b>	<b>15 244,0</b>
<b>Total effectif</b>		<b>19 142,0</b>	<b>21 045,5</b>	<b>19 922,0</b>



\*Disponibilité d'office: dans certaines circonstances, un fonctionnaire physiquement inapte peut être placé en disponibilité d'office; A la fin de cette disponibilité, selon son aptitude physique, le fonctionnaire est réintégré ou mis en retraite pour invalidité ou licencié.

En 2022, le taux d'absentéisme est de 1,58%

## Congés maternité et paternité

Famille	Statut	Congé maternité (nombre personnes)			Nombre de jours d'absences			Congé paternité (nombre personnes)			Nombre de jours d'absence		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4,0	5,0	6,0	166,0	458,0	433,0	7,0	7,0	8,0	81,0	103,5	181,0
	contractuels	3,0	6,0	9,0	236,0	361,0	563,0	11,0	5,0	17,0	141,0	46,0	242,0
Enseignants	fonctionnaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	contractuels	1,0	1,0	0,0	19,0	88,0	0,0	0,0	1,0	1,0	0,0	4,0	19,0
Chercheurs	fonctionnaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	contractuels	4,0	3,0	8,0	348,0	221,0	557,0	5,0	3,0	4,0	51,0	37,5	59,0
Fonctions soutien	fonctionnaires	0,0	0,0	0,0	0,0	125,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	contractuels	17,0	25,5	26,0	1 361,0	2 125,0	1 509,0	8,0	13,0	13,0	71,0	128,0	177,0
Fonctions support	fonctionnaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,0	0,0	0,0	19,0
	contractuels	4,0	4,0	7,0	535,0	463,0	303,0	4,0	3,0	9,0	31,5	30,0	187,0
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>4,0</b>	<b>5,0</b>	<b>6,0</b>	<b>166,0</b>	<b>583,0</b>	<b>433,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>10,0</b>	<b>81,0</b>	<b>103,5</b>	<b>200,0</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>29,0</b>	<b>39,5</b>	<b>50,0</b>	<b>2 499,0</b>	<b>3 258,0</b>	<b>2 932,0</b>	<b>28,0</b>	<b>25,0</b>	<b>44,0</b>	<b>294,5</b>	<b>245,5</b>	<b>684,0</b>
<b>Total effectif</b>		<b>33,0</b>	<b>44,5</b>	<b>56,0</b>	<b>2 665,0</b>	<b>3 841,0</b>	<b>3 365,0</b>	<b>35,0</b>	<b>32,0</b>	<b>54,0</b>	<b>375,5</b>	<b>349,0</b>	<b>884,0</b>

Jours d'absences  
2022 pour congés de  
maternité ou de  
paternité



**4 249**

Jours



## Rémunérations

# B

8/ Rémunérations

page 45

9/ Part des primes dans les rémunérations,  
dont GIPA

page 49

10/ Hiérarchie des rémunérations

page 51

## 8.Rémunérations

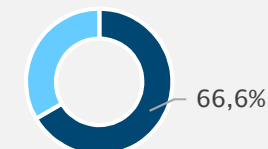
### Rémunération brute moyenne mensuelle (en €)

Famille	Statut	Rémunération brute moyenne mensuelle					
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4 989	5 051	5 166	5 234	5 208	5 356
	contractuels	5 403	5 321	5 492			
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	4 113	4 117	4 231
	contractuels	4 113	4 117	4 161			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	2 227	2 281	2 413
	contractuels	2 227	2 281	2 413			
Fonctions soutien	fonctionnaires	4 230	4 129	4 146	3 607	3 558	3 644
	contractuels	3 516	3 486	3 589			
Fonctions support	fonctionnaires	3 515	3 512	3 639	3 528	3 505	3 616
	contractuels	3 531	3 503	3 611			
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>4 488</b>	<b>4 557</b>	<b>4 668</b>	<b>3 838</b>	<b>3 822</b>	<b>3 906</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>3 673</b>	<b>3 635</b>	<b>3 734</b>			

### Rémunération brute moyenne mensuelle par genre (en €)

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4 721	4 767	4 891	5 072	5 142	5 256
	contractuels	5 213	5 124	5 165	5 446	5 389	5 606
Enseignants	fonctionnaires	NC	-	NC	NC	NC	NC
	contractuels	3 955	3 975	4 124	4 386	4 366	4 232
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	2 222	2 221	2 400	2 230	2 304	2 419
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 762	3 847	3 743	4 727	4 447	4 578
	contractuels	3 216	3 220	3 344	3 931	3 936	3 966
Fonctions support	fonctionnaires	3 264	3 251	3 510	3 835	3 834	3 808
	contractuels	3 275	3 293	3 425	3 685	3 722	3 810
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>3 925</b>	<b>4 021</b>	<b>4 148</b>	<b>4 810</b>	<b>4 858</b>	<b>4 962</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>3 361</b>	<b>3 355</b>	<b>3 458</b>	<b>3 889</b>	<b>3 867</b>	<b>3 965</b>
<b>Moyenne</b>		<b>3 630</b>	<b>3 467</b>	<b>3 563</b>	<b>4 109</b>	<b>4 094</b>	<b>4 174</b>

Part de la masse salariale sur le budget 2022



Rémunération brute moyenne mensuelle 2022



**Rémunération des fonctionnaires (en €)**

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>A+</b>	4 994	5 058	4 886	5 356	5 199	5 286	5 272	5 168	5 186
<b>A</b>	4 631	4 427	4 879	5 281	5 701	6 208	5 008	5 084	5 543
<b>B</b>	3 228	3 321	3 480	3 585	3 507	3 580	3 377	3 401	3 522
<b>C</b>	2 550	2 607	2 713	2 763	2 853	2 948	2 653	2 723	2 823
<b>Total</b>	<b>3 925</b>	<b>4 021</b>	<b>4 142</b>	<b>4 810</b>	<b>4 858</b>	<b>4 958</b>	<b>4 488</b>	<b>4 557</b>	<b>4 663</b>

**Rémunération des contractuels cadre de gestion (en €)**

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Hors catégorie</b>	14 071	12 590	12 509	13 195	13 734	13 936	13 390	13 257	13 324
<b>I</b>	6 917	6 699	6 752	6 779	6 641	6 903	6 814	6 656	6 867
<b>II</b>	3 508	3 467	3 590	3 469	3 406	3 493	3 486	3 430	3 532
<b>III</b>	2 618	2 570	2 687	2 744	2 699	2 805	2 658	2 608	2 723
<b>Total</b>	<b>3 389</b>	<b>3 365</b>	<b>3 458</b>	<b>3 930</b>	<b>3 821</b>	<b>3 922</b>	<b>3 738</b>	<b>3 614</b>	<b>3 709</b>

**Rémunération des contractuels décret 2000 (en €)**

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Cadre scientifique</b>	3 894	4 201	4 494	5 187	5 131	5 394	4 993	4 950	5 229
<b>Cadre technique</b>	2 333	2 386	2 759	3 050	3 124	3 183	2 926	2 951	3 050
<b>Cadre administratif</b>	2 752	2 884	3 100	3 810	3 848	3 950	2 876	2 952	3 173
<b>Total</b>	<b>3 058</b>	<b>3 185</b>	<b>3 428</b>	<b>4 682</b>	<b>4 747</b>	<b>4 996</b>	<b>4 003</b>	<b>4 075</b>	<b>4 353</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle 2022 des fonctionnaires



**4 663 €**

Rémunération brute moyenne mensuelle 2022 des cadres de gestion



**3 709 €**

Rémunération brute moyenne mensuelle 2022 des contractuels décret 2000



**4 353 €**

### Rémunération des autres contractuels (en €)

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	3 603	-	3 624	3 177	3 482	3 620	3 304	3 482	3 621
Assimilé A	3 205	3 616	5 012	3 750	3 658	4 031	3 559	3 637	4 619
Assimilé B	2 447	-	-	2 376	2 839	2 956	2 424	2 839	2 956
Assimilé C	1 554	1 763	1 810	1 554	2 716	2 713	1 554	2 081	2 111
<b>Total</b>	<b>2 862</b>	<b>3 257</b>	<b>3 645</b>	<b>3 255</b>	<b>3 432</b>	<b>3 460</b>	<b>3 065</b>	<b>3 368</b>	<b>3 519</b>

### Poids des heures supp., de l'IR/ILG et du CFT/SFT dans la rémunération brute des agents

		2020	2021	2022
Fonctionnaires	Part des heures supplémentaires			19 494
	Part de l'IR/ILG			218 052
	Part du SFT/CFT			332 099
Contractuels	Part des heures supplémentaires			79 055
	Part de l'IR/ILG			2 090 600
	Part du SFT/CFT			1 055 406
Total	Part des heures supplémentaires			98 549
	Part de l'IR/ILG			2 308 652
	Part du SFT/CFT			1 387 505

Rémunération brute moyenne mensuelle 2022 des autres contractuels



**3 519 €**

**Echelle des salaires bruts organisés par déciles**

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>1er décile</b>	2 056	2 067	2 128	2 111	2 054	2 123	2 081	2 055	2 124
<b>2ème décile</b>	2 478	2 469	2 549	2 899	2 813	2 851	2 654	2 607	2 639
<b>3ème décile</b>	2 792	2 804	2 878	3 378	3 265	3 263	3 032	2 987	3 048
<b>4ème décile</b>	3 029	3 033	3 105	3 845	3 788	3 780	3 376	3 300	3 364
<b>5ème décile</b>	3 295	3 241	3 363	4 273	4 216	4 221	3 798	3 766	3 799
<b>6ème décile</b>	3 613	3 608	3 722	4 654	4 609	4 652	4 249	4 212	4 235
<b>7ème décile</b>	4 038	4 066	4 139	5 160	5 038	5 159	4 691	4 639	4 698
<b>8ème décile</b>	4 599	4 553	4 653	5 758	5 604	5 789	5 301	5 194	5 352
<b>9ème décile</b>	5 482	5 326	5 483	6 956	6 715	6 864	6 475	6 324	6 405

**Rémunération de l'ensemble des agents par décile**

Les déciles sont des valeurs qui partagent la distribution des effectifs en 10 parties égales:

- le premier décile est la rémunération au-dessous de laquelle se situent 10% des agents,
- le neuvième décile est la rémunération au-dessous de laquelle se situent 90% des agents

Les rémunérations ne sont pas rétablies à temps plein pour les agents à temps partiel





## 9.Part des primes dans les rémunérations

### Part des primes dans les rémunérations brutes

Famille	Statut	Part des primes dans les rémunérations brutes en %					
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	17,4%	17,1%	17,2%	13,1%	11,6%	11,7%
	contractuels	10,2%	7,7%	7,9%			
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	9,1%	6,9%	9,2%
	contractuels	9,1%	6,9%	7,2%			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	2,7%	2,5%	2,6%
	contractuels	2,7%	2,5%	2,6%			
Fonctions soutien	fonctionnaires	37,9%	36,9%	36,0%	13,4%	11,5%	10,9%
	contractuels	9,0%	7%	7,3%			
Fonctions support	fonctionnaires	32,1%	32,7%	32,7%	15,1%	12,6%	12,2%
	contractuels	9,1%	6,7%	6,7%			
Moyenne fonctionnaires		<b>23,7%</b>	<b>22,9%</b>	<b>22,8%</b>	<b>12,8%</b>	<b>11,0%</b>	<b>10,7%</b>
Moyenne contractuels		<b>8,8%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,8%</b>			

dont GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'achat) 0,06%

### Part des primes dans les rémunérations brutes, par genre

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	17,7%	17,6%	17,9%	17,3%	16,9%	17,0%
	contractuels	9,5%	7,5%	7,7%	10,4%	7,7%	8,0%
Enseignants	fonctionnaires	-	-	NC	NC	NC	NC
	contractuels	10,0%	7%	7,0%	8%	6,4%	7,7%
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	2,5%	2,5%	2,7%	2,8%	2,4%	2,5%
Fonctions soutien	fonctionnaires	36,0%	36%	33,9%	39,5%	38,0%	38%
	contractuels	8,8%	7,2%	7,0%	9%	7,6%	7,7%
Fonctions support	fonctionnaires	30,7%	31,4%	31,8%	34%	34,0%	34%
	contractuels	8,7%	6,5%	6,7%	9,4%	6,9%	6,8%
Moyenne fonctionnaires		<b>26,2%</b>	<b>25,7%</b>	<b>25,4%</b>	<b>22,5%</b>	<b>21,6%</b>	<b>21,5%</b>
Moyenne contractuels		<b>8,5%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,7%</b>	<b>9,1%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,9%</b>

La part des primes dans les rémunérations des fonctionnaires est importante et n'est pas prise, pour sa totalité, dans le calcul de la pension civile

Part des primes dans les rémunérations brutes des fonctionnaires

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
A+	20,5%	19,9%	18,6%	18%	17,8%	17,6%	18,8%	18,2%	17,8%
A	27,1%	29,1%	35,6%	25,6%	32,5%	42,2%	26,1%	31,1%	39,3%
B	31,9%	32,2%	32,0%	32,8%	31,0%	30,7%	32,3%	31,7%	31,4%
C	27,6%	26,8%	27,7%	29,0%	30%	29,7%	28,4%	28,3%	28,7%
<b>Moyenne</b>	<b>26,2%</b>	<b>25,7%</b>	<b>25,4%</b>	<b>22,5%</b>	<b>21,6%</b>	<b>21,5%</b>	<b>23,7%</b>	<b>22,9%</b>	<b>22,8%</b>

Part des primes dans les rémunérations des contractuels cadre de gestion

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Hors catégorie	7,8%	10,7%	10,3%	13,6%	12,8%	11,1%	12,3%	12,0%	10,8%
I	9,8%	8,0%	7,9%	9,8%	7,3%	7,4%	9,8%	7,5%	7,5%
II	7,8%	6,3%	6,5%	7,5%	5,6%	5,8%	7,6%	5,9%	6,1%
III	6,8%	4,5%	4,3%	7,2%	4,1%	4,2%	6,9%	4,3%	4,3%
<b>Moyenne</b>	<b>7,8%</b>	<b>6,0%</b>	<b>6,1%</b>	<b>8,3%</b>	<b>6,0%</b>	<b>6,2%</b>	<b>8,0%</b>	<b>6,0%</b>	<b>6,1%</b>

Part des primes dans les rémunérations des contractuels décret 2000

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cadre scientifique	16,3%	16,4%	18,0%	17,3%	15,8%	16,4%	17,1%	15,9%	16,6%
Cadre technique	19,1%	17,8%	17,1%	17,8%	18,5%	19,5%	18,0%	18,3%	18,9%
Cadre administratif	21,4%	22,3%	21,5%	21,9%	22,0%	22,0%	21,5%	22,3%	21,6%
<b>Moyenne</b>	<b>19,6%</b>	<b>20,1%</b>	<b>20,0%</b>	<b>17,6%</b>	<b>16,3%</b>	<b>16,9%</b>	<b>18,2%</b>	<b>17,6%</b>	<b>17,9%</b>

### Part des primes dans les rémunérations des autres contractuels

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Assimilé A+	11,8%	-	-	10,1%	7,9%	11,1%	10,6%	7,9%	11,6%
Assimilé A	-	-	2,8%	6,2%	3,0%	5,0%	5,0%	3,5%	3,5%
Assimilé B	-	-	-	-	-	3,3%	-	-	3,3%
Assimilé C	-	-	4,0%	-	-	6,9%	-	4,3%	5,2%
<b>Moyenne</b>	<b>6,3%</b>	<b>4,1%</b>	<b>4,3%</b>	<b>7,5%</b>	<b>4,9%</b>	<b>8,3%</b>	<b>7,2%</b>	<b>4,6%</b>	<b>6,7%</b>

## Hiérarchie des rémunérations

### Représentation des 10 rémunérations brutes les plus élevées

Les 10 rémunérations brutes les plus élevées représentent, au sein de l'IMT, les rémunérations  
des Directeurs des écoles;  
de la Directrice Générale;  
du Directeur Général Adjoint;

Ce n'est pas le cas dans d'autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche, dans lesquels ces dernières sont constituées par celles:  
du Directeur/Président  
des membres du Comité de Direction  
de professeurs de classe exceptionnelle.

Somme des 10 rémunérations annuelles brutes les plus élevées de 2022

**1 761 414 €**

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des cadres et celle des catégories C et III en 2022

**1,54**



## Formation

C

11/ Heures de formation  
12/ Investissement en formation

page 53  
page 55

# 11.Heures de formation

## Agent ayant suivi au moins une formation

Famille	Statut	Nombre d'agents ayant suivi au moins une formation* dans l'année			Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	175	183	181	59	57	58	116	123	123
	contractuels	234	292	208	82	92	69	151	200	139
Enseignants	fonctionnaires	3	1	1	-	1	-	3	2	1
	contractuels	36	36	35	23	24	24	14	12	11
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	1	-
	contractuels	111	124	122	49	45	50	63	79	72
Fonctions soutien	fonctionnaires	70	74	100	36	39	59	34	35	41
	contractuels	496	577	719	362	403	506	134	174	213
Fonctions support	fonctionnaires	111	93	75	73	63	44	38	30	31
	contractuels	325	371	410	168	207	211	158	164	199
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>359</b>	<b>351</b>	<b>357</b>	<b>168</b>	<b>160</b>	<b>161</b>	<b>191</b>	<b>191</b>	<b>196</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 202</b>	<b>1 400</b>	<b>1 494</b>	<b>683</b>	<b>771</b>	<b>860</b>	<b>519</b>	<b>629</b>	<b>634</b>
<b>Total</b>		<b>1 561</b>	<b>1 751</b>	<b>1 851</b>	<b>851</b>	<b>931</b>	<b>1 021</b>	<b>710</b>	<b>820</b>	<b>830</b>

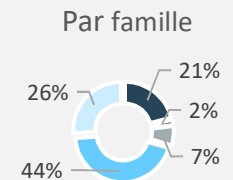
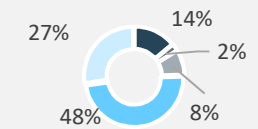
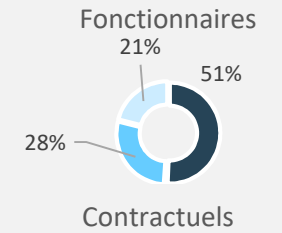
\*si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

## Heures de formation suivies dans l'année

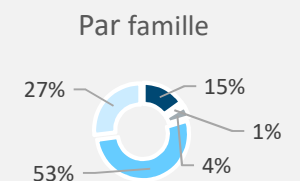
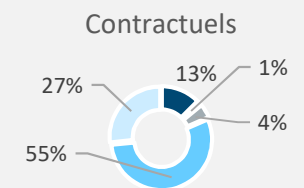
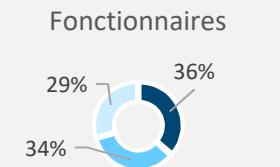
Famille	Statut	Nombre d'heures de formation**			Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	2 903,8	2 446,0	2 763,3	1 022,3	774,3	842,8	1 881,5	1 671,8	1 920,5
	contractuels	8 725,9	9 346,7	7 834,5	3 094,4	4 849,7	4 444,2	5 631,5	4 497,0	3 390,3
Enseignants	fonctionnaires	51,0	27,5	10,5	-	3,5	-	51,0	24,0	10,5
	contractuels	1 138,3	818,2	910,3	880,0	641,2	583,3	258,3	177,0	327,0
Chercheurs	fonctionnaires	-	36,0	-	-	-	-	-	36,0	-
	contractuels	2 327,2	1 694,0	2 783,0	853,3	628,5	974,3	1 474,0	1 065,5	1 808,8
Fonctions soutien	fonctionnaires	2 082,8	1 951,5	2 602,0	739,3	783,5	1 859,5	1 343,5	1 168,0	742,5
	contractuels	10 323,9	12 515,9	34 368,7	7 326,4	9 416,4	21 183,7	2 997,5	3 099,4	13 185,0
Fonctions support	fonctionnaires	1 940,8	2 036,0	2 234,8	1 449,8	1 167,0	576,3	491,0	869,0	1 658,5
	contractuels	8 014,8	9 166,1	16 675,7	4 860,3	5 279,7	10 022,0	3 154,5	3 886,3	6 653,8
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>6 978,4</b>	<b>6 497,0</b>	<b>7 610,5</b>	<b>3 211,4</b>	<b>2 728,3</b>	<b>3 278,5</b>	<b>3 767,0</b>	<b>3 768,8</b>	<b>4 332,0</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>30 530,1</b>	<b>33 540,8</b>	<b>62 572,1</b>	<b>17 014,4</b>	<b>20 815,5</b>	<b>37 207,4</b>	<b>13 515,7</b>	<b>12 725,3</b>	<b>25 364,8</b>
<b>Total</b>		<b>37 508,4</b>	<b>40 037,8</b>	<b>70 182,6</b>	<b>20 225,7</b>	<b>23 543,8</b>	<b>40 485,9</b>	<b>17 282,7</b>	<b>16 494,0</b>	<b>29 696,8</b>

\*\*formation organisée par l'école ou le groupe IMT

## Proportion des agents ayant suivi une formation en 2022



## Proportion des heures suivies en 2022





## Formations / 11. Heures de formation

### Agent n'ayant suivi aucune une formation dans l'année

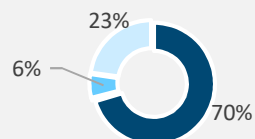
Famille	Statut	Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation dans l'année			Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	219	217	236	34	39	42	185	181	194
	contractuels	330	249	430	65	45	101	266	204	329
Enseignants	fonctionnaires	1	-	2	1	-	1	-	-	1
	contractuels	21	20	35	14	11	17	7	9	18
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	378	436	780	109	115	212	269	321	568
Fonctions soutien	fonctionnaires	73	57	21	45	36	7	28	21	14
	contractuels	420	357	729	200	181	826	220	176	409
Fonctions support	fonctionnaires	31	35	76	-	3	41	31	32	35
	contractuels	177	142	277	78	52	151	99	90	126
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>323</b>	<b>309</b>	<b>335</b>	<b>80</b>	<b>78</b>	<b>91</b>	<b>244</b>	<b>233</b>	<b>244</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 325</b>	<b>1 204</b>	<b>2 251</b>	<b>465</b>	<b>404</b>	<b>1 307</b>	<b>860</b>	<b>800</b>	<b>1 450</b>
<b>Total</b>		<b>1 648</b>	<b>1 513</b>	<b>2 586</b>	<b>545</b>	<b>482</b>	<b>1 398</b>	<b>1 104</b>	<b>1 033</b>	<b>1 694</b>

### CFP (Congé de Formation Professionnelle), Bilan de compétences, VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

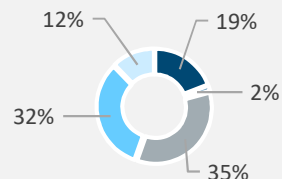
Famille	Statut	Nombre d'agents ayant suivi								
		Un congé de formation professionnel dans l'année			Un bilan de compétences			Une validation des acquis de l'expérience		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	1	0	-	-	-
	contractuels	1	1	-	2	2	1	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-	2	-	-	-	1
	contractuels	2	3	3	4	6	3	1	-	-
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	1	2	-	-	-	2
	contractuels	1	1	2	2	1	2	-	-	-
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>

### Proportion des agents n'ayant suivi aucune formation en 2022

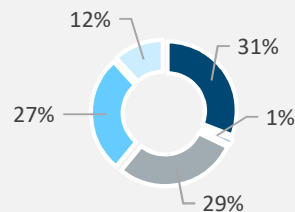
#### Fonctionnaires



#### Contractuels



#### Par famille



## 12. Investissements en formation

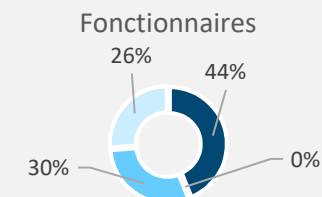
### Investissement de formation par famille (en €)

Famille	Statut	Investissement de formation			Femmes			Hommes		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	296 571	279 645	331 770	109 241	100 319	105 767	187 329	179 327	226 003
	contractuels	681 040	665 518	602 294	239 262	294 269	286 455	441 778	371 249	315 839
Enseignants	fonctionnaires	8 360	3 565	1 092	-	352	-	8 360	3 214	1 092
	contractuels	87 479	64 316	93 475	61 773	47 623	56 826	25 706	16 693	36 649
Chercheurs	fonctionnaires	1 719	2 945	-	-	-	-	1 719	2 945	-
	contractuels	101 771	92 599	134 068	39 528	31 825	55 314	62 243	60 774	78 754
Fonctions soutien	fonctionnaires	169 536	169 293	226 577	72 055	89 523	151 678	97 481	79 770	74 899
	contractuels	856 102	956 828	1 257 496	614 310	686 237	899 469	241 792	270 592	358 027
Fonctions support	fonctionnaires	178 052	190 261	197 968	129 795	107 651	144 014	48 257	82 610	53 954
	contractuels	647 134	803 897	1 064 062	364 214	465 548	585 479	282 919	338 349	478 584
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>654 237</b>	<b>645 709</b>	<b>757 407</b>	<b>311 091</b>	<b>297 845</b>	<b>401 460</b>	<b>343 146</b>	<b>347 865</b>	<b>355 948</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>2 373 525</b>	<b>2 583 159</b>	<b>3 151 396</b>	<b>1 319 086</b>	<b>1 525 501</b>	<b>1 883 543</b>	<b>1 054 439</b>	<b>1 057 657</b>	<b>1 267 852</b>
<b>Total</b>		<b>3 027 762</b>	<b>3 228 868</b>	<b>3 908 803</b>	<b>1 630 177</b>	<b>1 823 346</b>	<b>2 285 003</b>	<b>1 397 585</b>	<b>1 405 522</b>	<b>1 623 800</b>

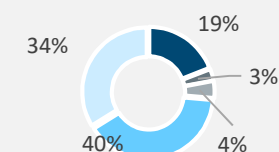
### Répartition investissement formation

	Montant en Euros		
	2020	2021	2022
Prix formations*	807 288	942 428	1 141 130
chargée versée aux agents formés et FOP	1 658 787	1 756 377	2 030 676
Coût des personnels des services formations	499 162	523 160	465 456
Formateurs internes	-	-	-
Autres frais (transport, hébergement, restauration...)	62 525	6 903	264 498
Frais formation apprentis et autres types d'intervenants (CNRS, Armines, etc) * non valorisé dans le tableau précédent	424 649	297 971	536 585
<b>Total</b>	<b>3 452 411</b>	<b>3 526 839</b>	<b>4 438 345</b>

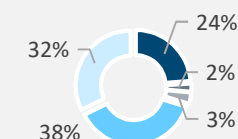
### Proportion des investissements de formation en 2022



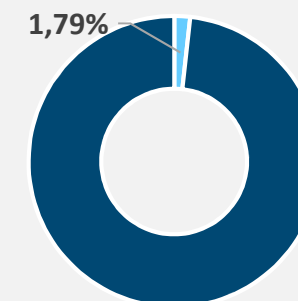
### Contractuels



### Par famille



### Pourcentage de la masse salariale (hors action sociale et vacation) consacrée à la formation en 2022





## Santé et sécurité au travail

D

- 13/ Accident du travail et de trajet
- 14/ Maladie professionnelle
- 15/ Visites médicales
- 16/ CHSCT
- 17/ Dispositif de signalement

page 57  
page 59  
page 61  
page 62  
page 63



## 13.Accidents du travail et de trajet

### Accident du travail par famille

Famille	Statut	Nombre d'accidents du travail						Taux de fréquence des accidents du travail		
		Avec arrêt			Sans arrêt			2020	2021	2022
		2020	2021	2022	2020	2021	2022			
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	1	2	-	1	1	-	1,57	3,23
	contractuels	-	-	1	1	1	-	-	-	1,10
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	1	2	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	1	-	-	2	-	1,36	1,11	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	4	2	1	-	1	2	17,37	9,85	5,47
	contractuels	2	2	6	6	2	13	1,53	1,38	3,72
Fonctions support	fonctionnaires	2	1	1	2	-	2	8,53	5,04	5,04
	contractuels	2	6	6	1	4	7	2,66	7,47	6,97
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5,55</b>	<b>3,84</b>	<b>3,99</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>5</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>1,34</b>	<b>2,20</b>	<b>2,94</b>
<b>Total</b>		<b>11</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>27</b>			

**Accident de trajet par famille**

Famille	Statut	Nombre d'accidents de trajet					
		Avec arrêt			Sans arrêt		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1	1	-	3	1	1
	contractuels	-	-	-	-	-	1
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	-	-	-	-	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	-	-	5	-	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	1	-	1	-	2	1
	contractuels	2	2	1	3	1	11
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	1	1	2	-
	contractuels	1	3	4	-	3	6
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>20</b>
<b>Total</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>22</b>

---

### Accidents du travail des autres collaborateurs

Famille	Nombre d'accidents du travail		
	2020	2021	2022
Vacataires	-	1	-
Satgiaires	-	-	-
Apprentis	-	-	-
Enseignants-chercheurs invités	-	-	-
Autres invités	-	-	-
Chercheurs hénergés	-	-	-
Autres personnels hébergés	-	2	-
Enseignants-chercheurs émérites	-	-	-
<b>Total</b>	-	3	-

## Maladies professionnelles

### Maladies professionnelles

Famille	Statut	Nombre de maladies professionnelles			Dont maladie ayant donnée lieu à reconnaissance d'une invalidité			Nombre de décès imputables au service		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	1	-	-	-	-	-	-
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total fonctionnaires</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total contractuels</b>		-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		-	-	1	-	-	-	-	-	-

## 15. Visites médicales

### Visites médicales

Famille	Statut	Nombre de visites médicales d'embauche et périodiques			Nombre de visites médicales de suivis spécifiques			Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention ou médecin du travail		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	39	78	73	38	15	25	4	3	2
	contractuels	56	84	120	36	48	35	6	11	16
Enseignants	fonctionnaires	-	1	1	-	-	-	-	-	-
	contractuels	22	26	38	4	3	1	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	92	168	143	8	30	9	4	2	3
Fonctions soutien	fonctionnaires	22	37	25	39	32	36	8	6	8
	contractuels	192	242	296	123	133	132	28	48	58
Fonctions support	fonctionnaires	14	27	33	33	13	25	11	1	1
	contractuels	79	109	171	36	77	60	10	21	36
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>75</b>	<b>143</b>	<b>132</b>	<b>110</b>	<b>60</b>	<b>86</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>441</b>	<b>629</b>	<b>768</b>	<b>207</b>	<b>291</b>	<b>237</b>	<b>48</b>	<b>82</b>	<b>113</b>
<b>Total</b>		<b>516</b>	<b>772</b>	<b>900</b>	<b>317</b>	<b>351</b>	<b>323</b>	<b>71</b>	<b>92</b>	<b>124</b>

**CHSCT****Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail**

	2020	2021	2022
<b>CHSCT IMT</b>	8	8	8
<b>Sites de l'IMT couverts par un CHSCT</b>	15	15	15
<b>Réunions des CHSCTs*</b>	28	28	27

	2020	2021	2022
<b>Coût de la formation des membres du CHSCT</b>	22 527 €	0 €	6 793 €
<b>% de membres du CHSCT formés</b>	NSP	NSP	NSP

	2020	2021	2022
<b>Montant de l'investissement en formation à la sécurité</b>	109 025 €	452 041 €	497 896 €
<b>Effectif formé à la sécurité</b>	403	396	495

*\*les CHSCTs sont au nombre de 7, se sont des CHSCT spéciaux créés pour chaque école de l'IMT;*

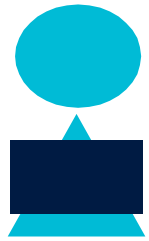
*sauf un regroupant TP, la DG et TSP (pour la partie des agents travaillant à Palaiseau)*

## 17. Dispositif de signalement

### Signalements et suites données

Type de signalement	Nombre de signalements	Déposé par		Ayant donné suite à une enquête	Ayant donné suite à des sanctions*
		Femme	Homme		
Harcèlement moral	3	3	-	2	-
Harcèlement sexuel	1	1	-	1	-
Cyber Harcèlement	-	-	-	-	-
Agissement sexiste	1	1	-	1	-
Agression sexuelle	-	-	-	-	-
Viol	-	-	-	-	-
Discriminations	1	-	1	1	-
Violence	2	1	1	1	-
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>-</b>

*\*procédures en cours de traitement, le sanctions seront recensées en 2023 au titre des signalements réalisés en 2022.*



## Relations professionnelles

E

18/ Instances de représentation et de concertation  
19/ Moyens humains pour la représentation  
du personnel

page 65  
page 66



## 18. Instances de représentation et de concertation

### Répartition par genre des représentants du personnel

	Femmes						Hommes					
	Titulaires			Suppléants			Titulaires			Suppléants		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Comité technique (1)	4	3	3	5	6	6	6	7	7	5	4	4
CCP Cadre de gestion (4)	3	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	2
CCP décret 2000 (5)	5	2	2	6	1	1	7	2	2	6	1	1
Comité technique spéciaux (8)	23	21	22	26	20	21	32	27	26	28	27	26
CHSCT (8)	10	19	17	10	19	24	16	27	29	14	24	18
CAP (1)	4	2	2	6	2	2	11	8	8	8	8	8
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>48</b>	<b>56</b>	<b>51</b>	<b>57</b>	<b>76</b>	<b>74</b>	<b>75</b>	<b>65</b>	<b>66</b>	<b>59</b>

	Titulaires			Suppléants		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Comité technique	10	10	10	10	10	10
CCP Cadre de gestion	7	5	5	7	5	5
CCP décret 2000	12	4	4	12	2	2
Comité technique spéciaux	55	48	48	54	47	47
CHSCT	26	46	46	24	43	42
CAP	15	10	10	14	10	10
<b>Total</b>	<b>125</b>	<b>123</b>	<b>123</b>	<b>121</b>	<b>117</b>	<b>116</b>

Répartition 2022 par genre des représentants du personnel



**105**

Femmes



**134**

Hommes

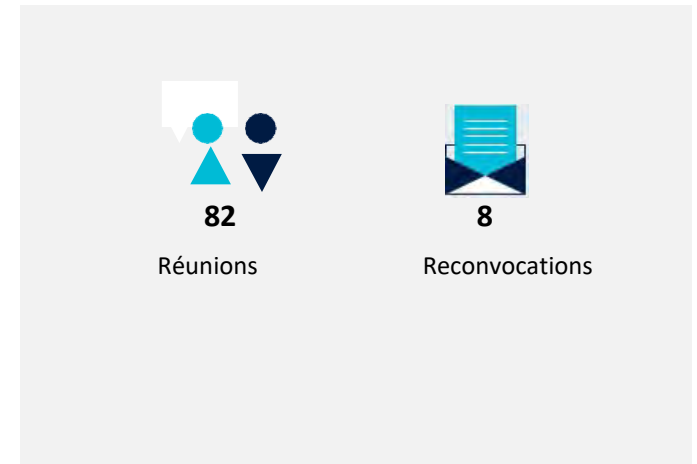


**239**

Représentants

**Réunions et reconvocations**

	Nombre de réunions			Nombre de reconvocations		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Comité technique	17	16	16	4	1	1
CCP Cadre de gestion	4	1	1	-	-	-
CCP décret 2000	3	1	1	-	-	-
Comité technique spéciaux	38	34	35	1	6	1
CHSCT	29	34	27	-	-	6
CAP	7	3	2	-	-	-
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>89</b>	<b>82</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>8</b>




**Jours de grève**

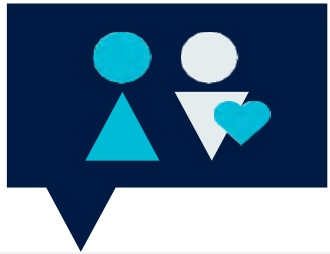
	2020	2021	2022
Nombre de jours perdus pour faits de grève	51	18	49

**Accords négociés**

	2020	2021	2022
Nombre et nature des accords négociés	-	-	1

**19. Moyens humains pour la représentation du personnel**

 <p>Nombre ETP de décharges d'activité (CT IMT)</p> <p><b>15,4</b></p>	<p>Nombre de jous d'ASA pour participer à un organisme directeur ou congrès d'un syndicat</p> <p><b>NC</b></p>	<p>Nombre de réunions de travail avec les représentants du personnel, hors réunion d'instances</p> <p><b>103</b></p>
---	--	--



## Action sociale

F

20/ Action sociale

page 68



Montant des prestations sociales

	Nombre de bénéficiaires			Montant brut participation IMT			Charges patronales			Total (charges comprises)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CESU	50	53	-	28 960 €	27 675 €	-	31 719 €	57 043 €	49 683 €	490 825 €	477 363 €	275 099 €
Prêts	13	10	17	46 846 €	59 866 €	11 403 €						
Colonies de vacances	23	26	169	15 071 €	17 426 €	36 111 €						
Indem. 1ère install.	15	29	20	32 250 €	52 616 €	48 348 €						
Indem. Rentrée supérieure	100	82	79	57 192 €	45 210 €	47 416 €						
Séjour centre loisirs	5	-	15	3 530 €	-	1 996 €						
Séjour centre vacances	18	7	2	39 417 €	7 816 €	741 €						
Alloc. Enfants handicap	3	38	21	1 671 €	48 529 €	35 777 €						
Séjour système éducatif	9	-	-	14 034 €	-	-						
Aide exceptionnelle	9	12	8	12 530 €	29 812 €	14 858 €						
Chèques vacances	20	14	22	8 117 €	5 756 €	6 413 €						
Autres aides (conf retraite, courses annuelles)	NC	NC	NC	191 917 €	125 614 €	22 353 €						
<b>Total</b>	<b>265</b>	<b>271</b>	<b>353</b>	<b>451 535 €</b>	<b>420 320 €</b>	<b>225 416 €</b>						

Prestation sociale 2022



275 099 €

CESU 2022



0 €



## Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT

Famille	Statut	CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	PR, MA
	contractuels	PR, MC, Directeur recherche (décret 2000), Maître de recherche (décret 2000), Chargé de recherche (décret 2000), Chargé d'enseignement recherche (CdG), PR associés, MA Associés, Directeur d'études (CdG), Enseignants-chercheurs (décret 75)
Enseignants	fonctionnaires	
	contractuels	Chargé d'enseignement (CdG), enseignants (CDI État)
Chercheurs	fonctionnaires	
	contractuels	Doctorants contractuels, post-doc, Chargé de recherche (CdG), Directeur de recherche (CdG)
Fonctions soutien	fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier R, techniques et de logistique et personnels Administratifs et de gestion affectés dans tout autre service que DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine. Les services de documentation sont comptabilisés comme une fonction soutien.
	contractuels	
Fonctions support	fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier E, techniques et de logistique et personnels Administratifs et de gestion affectés à DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine (logistique et immobilier), DSI
	contractuels	

CODE MÉTIER	APPELLATION	LIBELLÉ MÉTIER	FAMILLE
D	CER	Chargé d'enseignement-Recherche	Enseignants-chercheurs
A		Directeur d'études	Enseignants-chercheurs
D	CE	CE Chargé d'enseignement	Enseignants
T		Doctorants contractuels	Chercheurs
P		Post-doc	Chercheurs
C	CR	CR chargé de recherche	Chercheurs
A	DRCH	DRCH directeur de recherche	Chercheurs
R		Ingénieurs de R&D	Fonctions soutien

CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES	CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS
A+	Professeurs, maîtres assistants, emplois fonctionnels
A	Attachés, ingénieurs de l'industrie des mines, ...
B	Tech labo, secrétaires d'administration, ...
C	Adjoint administratif, ...

