

ÉCOLE SUPÉRIEURE DES MINES

Bilan social 2020



L'année 2020 a été marquée par la pandémie de la Covid-19, à laquelle l'ensemble des métiers aura fait face pour assurer la continuité des activités dans des conditions réinventées au jour le jour. Cela a été le cas au sein de l'ensemble des grandes écoles de l'Institut Mines-Télécom et de sa direction générale, dont les collectifs ont été mobilisés pendant toute l'année, afin d'assurer en tout premier lieu le maintien de l'enseignement et l'accompagnement des élèves et doctorants.

Certains des métiers exercés à l'IMT ont ainsi été en première ligne : les enseignants-chercheurs bien sûr, qui ont dû, en un temps record, modifier leur mode d'enseignement, mais également les ingénieurs pédagogiques qui ont été à pied d'œuvre pour ces modifications. Les personnels des services de scolarité et de l'international ont, eux, assuré le suivi des étudiants chez eux ou à l'étranger. Certains de nos personnels ont contribué à la fabrication, la vérification ou la conception de masques, de blouses ou de matériel contre le virus. Les personnels des services informatiques se sont attachés à fournir à tous les moyens et ressources pour fonctionner à distance et les personnels de la logistique ont assuré la surveillance des locaux et la circulation en leur sein. Les autres personnels ont également continué d'assurer l'ensemble de leurs missions, malgré les conditions de travail modifiées très régulièrement, l'isolement ressenti avec le télétravail prolongé et le surcroît d'activité généré par la gestion de la pandémie. Enfin, les équipes des directions de nos grandes écoles ont assuré l'organisation générale de l'activité ainsi poursuivie, en s'attachant à combiner l'ensemble des contraintes imposées par les organismes de santé publique, la réalité des équipements et des locaux, et le moral de chacun.



C'est donc dans ce contexte particulier que les chiffres du bilan social 2020 de l'Institut Mines-Télécom doivent être replacés. On s'aperçoit que l'ensemble de la communauté de l'IMT a su « absorber » le choc : les données sociales s'inscrivent en effet dans une dynamique comparable aux années antérieures.

Ainsi, les données concernant la santé et les absences de nos personnels sont stables, voire en légère diminution. De la même façon, les recrutements de personnels effectués au titre de l'année 2020 n'ont pas diminué pendant cette période, y compris pendant les phases de confinement. A une nuance près : on observe une baisse importante des vacataires d'enseignement, dont la sollicitation a été diminuée avec le passage, durant plusieurs mois de l'année, à un mode d'enseignement à distance.

Durant cette période particulière ont ainsi été démontrés la capacité de résilience et l'engagement de tous nos personnels pour la poursuite de nos missions. Qu'ils et elles soient remerciés pour leur indéfectible contribution à notre service public.

Merci à celles et ceux qui ont contribué à l'élaboration de ce bilan social :

- ▲ **Marie-Thérèse Chamblay**
pour Télécom Paris
- ▲ **Anne-Catherine Denni et Cécile Potier**
pour IMT Mines Alès
- ▲ **Fabienne Demeure et Corine Nebouy**
pour Mines Saint-Étienne
- ▲ **Caroline Gobbo**
pour IMT Mines Albi-Carmaux
- ▲ **Stéphane Thuriot et Nadine Gallais**
pour IMT Nord-Europe
- ▲ **Audrey Heinry, Sadia Belayachi et Célia Périgo**
pour Télécom SudParis et Institut Mines-Télécom Business School
- ▲ **Sabine Braule, Emilie Mcharek, Marc Morelli, Joris Poncet, et Carine Wargnier**
pour la Direction générale de l'IMT



Conditions générales d'emploi

- 1/ Effectifs [p. 6](#)
- 2/ Autres collaborations [p. 17](#)
- 3/ Durée et organisation du travail [p. 18](#)
- 4/ Embauches [p. 23](#)
- 5/ Départs [p. 25](#)
- 6/ Promotions [p. 30](#)
- 7/ Absentéisme [p. 32](#)



Rémunérations

- 8/ Rémunérations [p. 36](#)
- 9/ Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA [p. 39](#)
- 10/ Hiérarchie des rémunérations [p. 41](#)



Formation

- 11/ Heures de formation [p. 44](#)
- 12/ Investissements en formation [p. 46](#)



Santé et sécurité au travail

- 13/ Accidents du travail et de trajet [p. 50](#)
- 14/ Maladies professionnelles [p. 51](#)
- 15/ CHSCT [p. 53](#)



Relations professionnelles

- 16/ Instances de représentation et de concertation [p. 56](#)
- 17/ Moyens humains pour la représentation du personnel [p. 57](#)

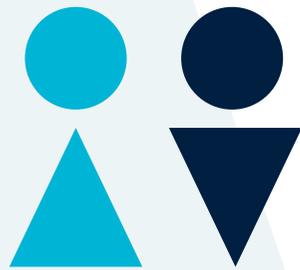


Action sociale

- 18/ Action sociale [p. 60](#)

Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT [p. 62](#)





Conditions générales d'emploi

- 1/ Effectifs [p. 6](#)
 - 2/ Autres collaborations [p. 17](#)
 - 3/ Durée et organisation du travail [p. 18](#)
 - 4/ Embauches [p. 23](#)
 - 5/ Départs [p. 25](#)
 - 6/ Promotions [p. 30](#)
 - 7/ Absentéisme [p. 32](#)
-

Effectifs

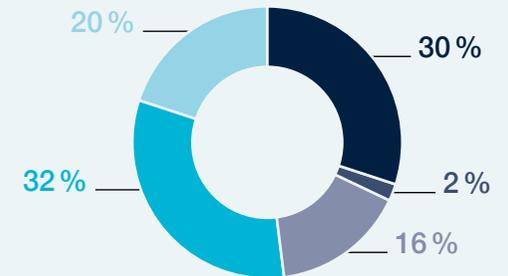
Structure de la population au 31/12/2020

Représentation par statut et par famille

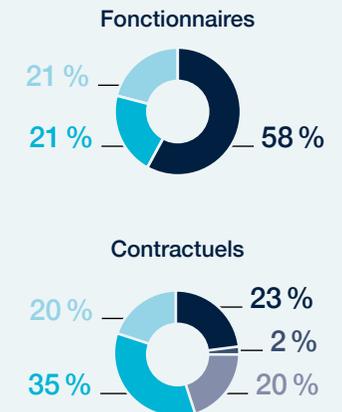
Famille	Statut	Personnes Physiques			ETP		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	373	385	394	368,4	381,1	390
	contractuels	551	540	564	542,8	531	556,6
Enseignants	fonctionnaires	2	2	1	2	2	1
	contractuels	57	60	57	52,9	55,6	53,8
Chercheurs	fonctionnaires	-	1	-	-	1	-
	contractuels	445	461	487	444,3	458,2	485,5
Fonctions soutien	fonctionnaires	150	149	143	142,6	143,3	138,7
	contractuels	854	861	915	810,7	814,4	865,5
Fonctions support	fonctionnaires	170	151	142	164,3	145,9	138,2
	contractuels	473	483	504	457,5	468,5	487,1
Total fonctionnaires		695	688	680	677,3	673,3	667,9
Total contractuels		2380	2405	2527	2308,2	2327,6	2448,5
Total effectif		3075	3093	3207	2985,5	3000,9	3116,4

Au 31 décembre 2020, l'Institut Mines-Télécom représente 3 207 agents.

Taux de représentation de la famille 2020 (/total)



Taux de représentation du statut 2019

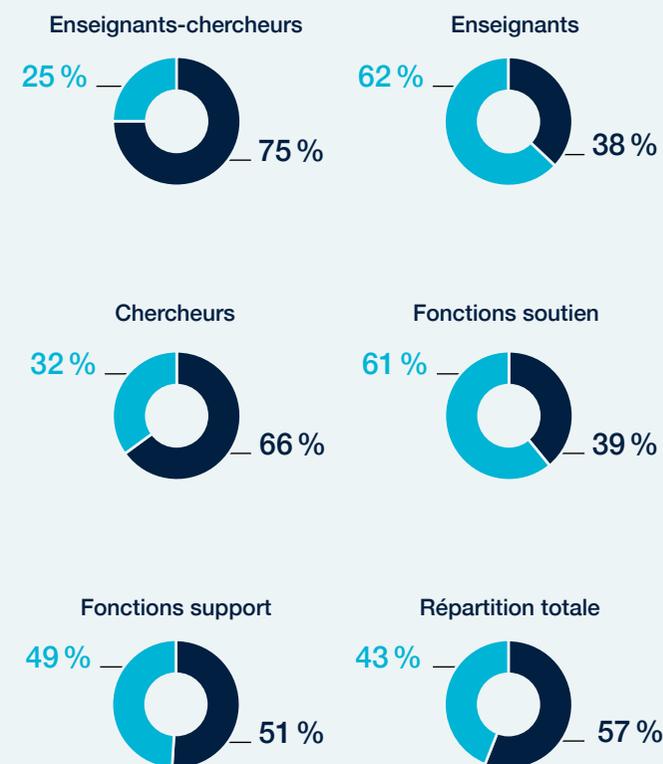


Féminisation

Famille	Statut	Femmes			Hommes			Taux féminisation du statut		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	87	89	93	286	296	301	23 %	23 %	24 %
	contractuels	137	134	147	414	406	417	25 %	25 %	26 %
Enseignants	fonctionnaires	1	1	-	1	1	1	50 %	50 %	-
	contractuels	34	38	36	23	22	21	60 %	63 %	63 %
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	contractuels	128	161	157	317	300	330	29 %	35 %	32 %
Fonctions soutien	fonctionnaires	83	86	81	67	63	62	55 %	58 %	57 %
	contractuels	517	533	562	336	328	353	61 %	62 %	61 %
Fonctions support	fonctionnaires	90	76	73	80	75	69	53 %	50 %	51 %
	contractuels	229	235	246	244	248	258	48 %	49 %	49 %
Total fonctionnaires		261	252	247	434	436	433	38 %	37 %	36 %
Total contractuels		1044	1101	1148	1335	1304	1379	44 %	46 %	45 %
Total		1306	1353	1395	1769	1740	1812			

Les chercheurs contractuels sont constitués principalement par les doctorants contractuels salariés de l'IMT.

Taux de féminisation de la famille 2020



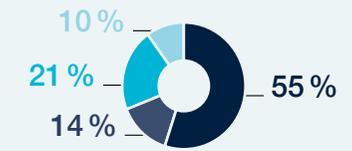
Catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Personnes physiques			ETP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A+	384	363	368	379	359,1	364,2
A	59	97	95	56,7	95,4	92,8
B	168	151	147	160,8	144,9	142,8
C	84	77	70	81,3	73,9	68,1
Total	695	688	680	678,3	673,3	667,9
Taux fonctionnaires/total	23 %	22 %	21 %			

Catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Personnes physiques			ETP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Hors catégorie	11	12	9	11	12	9
I	240	284	255	237,3	281,5	253,4
II	1365	1343	1479	1330,8	1304,7	1441,2
III	504	555	571	480,8	526,8	538,9
Total	2120	2194	2314	2059,8	2125	2242,5
Taux contractuels CDG/total	69 %	71 %	72 %			

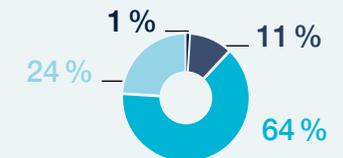
Représentation de la catégorie 2020 (/total)



680

fonctionnaires

Représentation de la catégorie 2020 (/total)



2314

contractuels
cadre de gestion

Catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Personnes physiques			ETP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	107	94	84	104,8	92,3	82,6
Cadre technique	25	24	23	24,1	23,1	22,2
Cadre administratif	70	58	53	62,9	53,6	48,5
Total	202	176	160	191,8	169	153,3
Taux autres contractuels décret 2000/total	7 %	6 %	5 %			

Catégorie hiérarchique autres contractuels

Les autres contractuels comprennent les agents recrutés au titre des décret n° 75-62 du 28 janvier 1975 et n° 70-663 du 10 juillet 1970.

	Personnes physiques			ETP		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Assimilé A+	18	11	23	18	11	23
Assimilé A	19	15	17	19	14,5	17
Assimilé B	15	6	6	14,6	5,1	5,7
Assimilé C	6	1	7	6	1	7
Total	58	33	53	57,6	31,6	52,7
Taux autres contractuels/total	2 %	1 %	2 %			

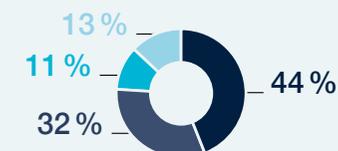
Représentation de la catégorie 2020 (/total)



160

contractuels
décret 2000

Représentation de la catégorie 2020 (/total)



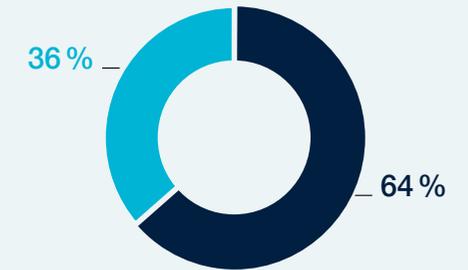
53

autres
contractuels

Féminisation de la catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Femmes			Hommes			Taux féminisation catégorie (/total)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A+	89	84	85	295	279	283	23 %	23 %	23 %
A	30	41	41	29	56	54	51 %	42 %	43 %
B	95	86	83	73	65	64	57 %	57 %	56 %
C	48	41	38	36	36	32	57 %	53 %	54 %
Total	262	252	247	433	436	433	38 %	37 %	36 %

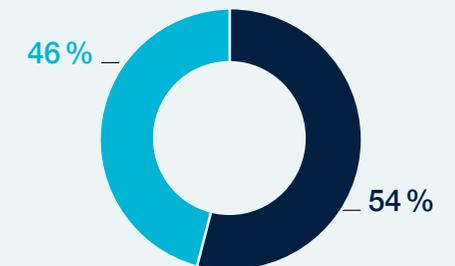
Féminisation 2020 des fonctionnaires



Féminisation de la catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

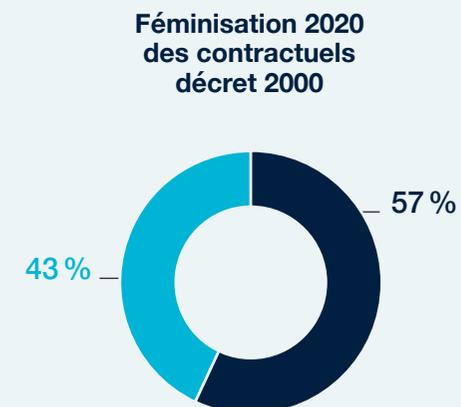
	Femmes			Hommes			Taux féminisation catégorie (/total)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Hors catégorie	2	3	2	9	9	7	18 %	25 %	22 %
I	61	81	64	179	203	191	25 %	29 %	25 %
II	520	548	600	845	795	879	38 %	41 %	41 %
III	344	382	392	160	173	179	68 %	69 %	69 %
Total	927	1 014	1 058	1 193	1 180	1 256	44 %	46 %	46 %

Féminisation 2020 des contractuels cadre gestion



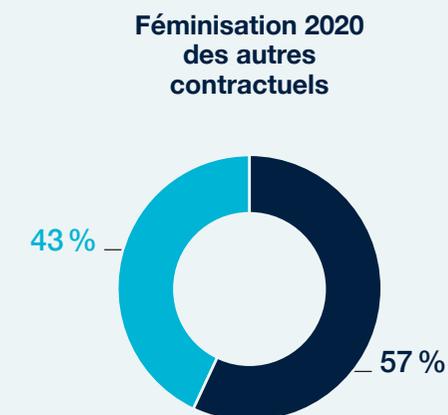
Féminisation de la catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Femmes			Hommes			Taux féminisation catégorie (/total)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	20	16	16	87	78	68	19 %	17 %	19 %
Cadre technique	5	4	4	20	20	19	20 %	17 %	17 %
Cadre administratif	65	53	48	5	5	5	93 %	91 %	91 %
Total	90	73	68	112	103	92	45 %	41 %	43 %



Féminisation de la catégorie hiérarchique autres contractuels

	Femmes			Hommes			Taux féminisation catégorie (/total)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Assimilé A+	7	3	7	11	8	16	39 %	27 %	30 %
Assimilé A	4	5	6	15	10	11	21 %	33 %	35 %
Assimilé B	11	4	4	4	2	2	73 %	67 %	67 %
Assimilé C	5	1	6	1	-	1	83 %	100 %	86 %
Total	27	13	23	31	20	30	47 %	39 %	43 %



Cadres

Famille	Statut	Cadres						Non cadres					
		Pers. Phys.			ETP			Pers. Phys.			ETP		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	373	385	394	368,4	381,1	390	-	-	-	-	-	-
	contractuels	551	540	564	542,8	530,95	556,6	-	-	-	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	2	2	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-
	contractuels	57	60	57	52,9	55,59	53,8	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	445	460	485	444,3	457,2	483,5	-	1	2	-	1	2
Fonctions soutien	fonctionnaires	40	46	45	39,3	45,2	43,8	110	103	98	103,3	98,1	94,9
	contractuels	524	516	552	503,3	494,35	528,6	330	345	363	307,4	320	336,9
Fonctions support	fonctionnaires	30	26	23	29	25,2	22,2	140	125	119	135,3	120,7	116
	contractuels	208	220	235	200,8	213	228,9	265	263	269	256,7	255,5	258,2
Total fonctionnaires		445	460	463	438,7	454,5	457	250	228	217	238,6	218,8	210,9
Total contractuels		1 785	1 796	1 893	1 744,1	1 751,09	1 851,44	595	609	634	564,1	576,5	597,1
Total		2 230	2 256	2 356	2 182,8	2 205,59	2 308,44	845	837	851	802,7	795,3	808
Répartition		73 %	73 %	73 %	-	-	-	27 %	27 %	27 %	-	-	-

Taux de représentation de la famille 2020 (/total)

Enseignants-chercheurs



Enseignants



Chercheurs



Fonctions soutien



Fonctions support



Total répartition 2020



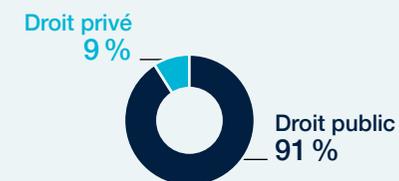
Type de contrat et droit applicable

Type de contrat	Droit applicable	Personnes Physiques			ETP			Taux représentation droit applicable		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CDI	Droit public	1282	1323	1390	1243,9	1410,5	1351,8	61 %	64 %	61 %
	Droit privé	285	264	239	274,3	254,4	230,3	100 %	100 %	100 %
CDD	Droit public	812	818	897	789	787,6	865,8	39 %	36 %	39 %
	Droit privé	1	-	1	1	-	0,6	-	-	-
Total droit public		2094	2141	2287	2032,9	2198,1	2217,6	88 %	89 %	91 %
Total droit privé		286	264	240	275,3	254,4	230,9	12 %	11 %	9 %
Total		2380	2405	2527	2308,2	2452,5	2448,5	100 %	100 %	100 %

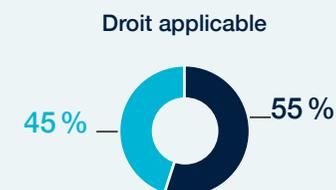
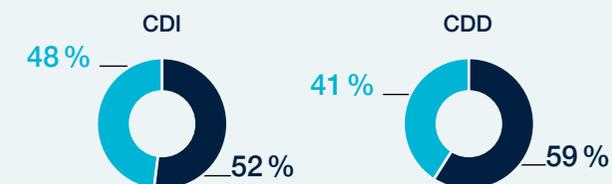
Féminisation par type de contrat

Type de contrat	Droit applicable	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
CDI	Droit public	597	616	663	685	706	727
	Droit privé	143	132	119	142	132	120
CDD	Droit public	303	353	366	509	466	531
	Droit privé	1	-	-	-	-	1
Total droit public		900	969	1029	1194	1172	1258
Total droit privé		144	132	119	142	132	121
Total		1044	1101	1148	1336	1304	1379

Taux de représentation 2020 par type de contrat



Taux de féminisation 2020 par type de contrat



Bénéficiaires d'une obligation d'emploi (BOE)

Famille	Statut	Nombre d'agents en situation de handicap			Taux emploi BOE par famille		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	2	2	1	1 %	0,97 %	1 %
	contractuels	9	7	6			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	0,22 %	-
	contractuels	1	1	1			
Fonctions soutien	fonctionnaires	5	6	6	3 %	2,57 %	2 %
	contractuels	26	20	20			
Fonctions support	fonctionnaires	12	9	10	6 %	5,36 %	5 %
	contractuels	26	25	21			
Total fonctionnaires		19	17	17	3 %	2,26 %	2 %
Total contractuels		62	53	48			
Total		81	70	65			



65

agents en situation de handicap en 2020

Taux de féminisation en 2020 des emplois BOE



37

femmes



28

hommes

Féminisation des emplois BOE

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	2	2	1
	contractuels	-	1	1	9	6	5
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	1	1	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	3	4	4	2	2	2
	contractuels	22	16	16	4	4	4
Fonctions support	fonctionnaires	9	6	7	3	3	3
	contractuels	14	12	9	12	13	12
Total fonctionnaires		12	10	11	7	7	6
Total contractuels		36	29	26	26	24	22
Total		48	39	37	33	31	28

Représentation totale



Fonctions soutien



Fonctions support



Âge moyen

Famille	Statut	Âge moyen par statut			Âge moyen par famille		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	46	46	47	48	47	47
	contractuels	49	48	48			
Enseignants	fonctionnaires	51	52	62	50	50	50
	contractuels	50	50	50			
Chercheurs	fonctionnaires	35	33	-	29	28	28
	contractuels	29	28	28			
Fonctions soutien	fonctionnaires	53	52	53	43	46	44
	contractuels	41	44	43			
Fonctions support	fonctionnaires	54	54	54	48	49	48
	contractuels	46	47	47			
Moyenne fonctionnaires		50	49	50	43	44	44
Moyenne contractuels		41	43	42			
Moyenne		43	44	44			

Âge moyen par genre

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	44	45	46	47	47	47
	contractuels	48	47	47	49	49	48
Enseignants	fonctionnaires	43	43	-	60	49	61
	contractuels	50	50	49	49	51	50
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	35	33	-
	contractuels	29	28	28	30	28	28
Fonctions soutien	fonctionnaires	53	52	52	52	52	53
	contractuels	43	44	44	39	44	41
Fonctions support	fonctionnaires	55	54	54	54	53	53
	contractuels	46	47	46	46	47	48
Moyenne fonctionnaires		50	50	50	49	49	49
Moyenne contractuels		43	43	43	4	43	42
Moyenne		44	44	44	42	45	43

Âge moyen 2020

Agents IMT



44

ans

Femmes



44

ans

Hommes



43

ans

Âge moyen catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Âge moyen		
	2018	2019	2020
A+	52	44	46
A	45	51	51
B	53	52	53
C	56	55	56
Moyenne	50	49	49

Âge moyen 2020
des fonctionnaires



Âge moyen catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Âge moyen		
	2018	2019	2020
Cadre scientifique	53	53	53
Cadre technique	51	52	53
Cadre administratif	48	49	49
Moyenne	51	51	52

Âge moyen 2020
des contractuels
décret 2000



Âge moyen catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Âge moyen		
	2018	2019	2020
Hors catégorie	58	57	57
I	53	50	54
II	38	39	39
III	43	44	44
Moyenne	41	42	42

Âge moyen 2020
des contractuels
cadre gestion



Âge moyen catégorie hiérarchique autres contractuels

	Âge moyen		
	2018	2019	2020
Assimilé A+	36	34	34
Assimilé A	43	49	46
Assimilé B	32	36	31
Assimilé C	56	46	37
Moyenne	33	42	38

Âge moyen 2020
des autres
contractuels



Autres collaborations

Autres collaborations

Statut	Personnes physiques			Femmes			Hommes		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Chercheurs ARMINES hébergés	74	68	48	22	21	18	52	47	30
Autres personnels ARMINES hébergés	77	73	57	40	38	31	37	35	26
Chercheurs CNRS hébergés	59	48	35	17	11	13	42	37	22
Autres personnels CNRS hébergés	59	58	26	24	25	11	35	33	15
Enseignants-chercheurs et chercheurs invités	97	48	56	29	11	13	68	37	43
Personnels mis à disposition (entrant)	26	49	45	2	5	6	24	44	39
Enseignants-chercheurs émérites	44	58	60	6	8	10	38	50	50
Vacataires	3335	2914	2440	990	874	703	2345	2040	1737
Stagiaires	674	464	782	242	155	274	432	309	508
Apprentis	49	56	48	32	33	32	17	23	16
Emplois-aidés	3	2	2	3	1	1	-	1	1
Autres doctorants hébergés (campus France, CIFRE...)	69	115	74	25	45	23	44	70	51
Total	4566	3953	3673	1432	1227	1135	3134	2726	2538
dont chercheurs et enseignants-chercheurs	343	337	273	99	96	77	244	241	196

Total des autres collaborations en 2020


1 135
femmes


2 538
hommes

L'interaction, au sein de l'IMT, entre enseignants chercheurs et chercheurs du monde entier, constitue un facteur générateur des dynamiques de recherche collaborative.

Durée et organisation du travail

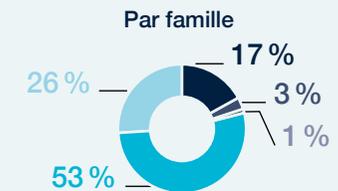
Temps partiel

Famille	Statut	Nombre d'agents en temps partiel			Agents en temps partiel/effectif		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	22	20	21	2 %	2 %	2 %
	contractuels	26	24	24			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	22 %	13 %	14 %
	contractuels	13	8	8			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	1 %	-
	contractuels	-	4	2			
Fonctions soutien	fonctionnaires	26	25	23	13 %	13 %	13 %
	contractuels	109	105	113			
Fonctions support	fonctionnaires	27	22	15	13 %	12 %	10 %
	contractuels	55	55	52			
Total fonctionnaires		75	67	59			
Total contractuels		203	196	199	9 %	9 %	8 %

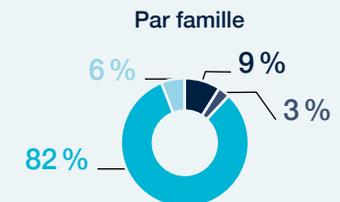
Temps incomplet

Famille	Statut	Nombre d'agents en temps incomplet		
		2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	3	3	3
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	2	1	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	2	5	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	36	33	27
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	5	2	2
Total fonctionnaires		-	-	-
Total contractuels		48	44	33

Répartition 2020 des temps partiels



Temps incomplets 2020



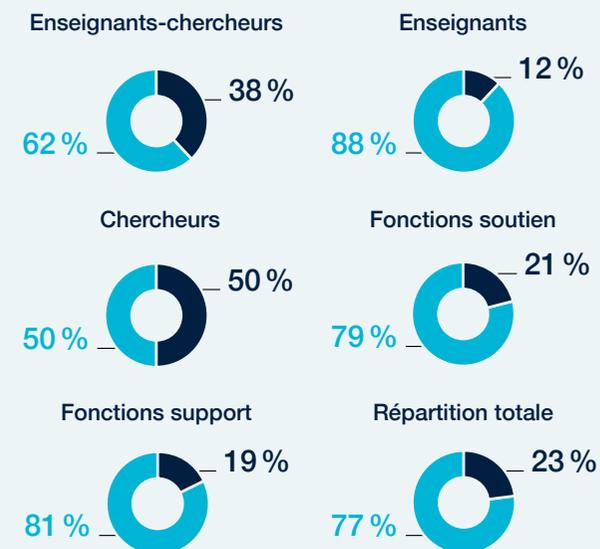
Féminisation du temps partiel

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	13	13	14	9	7	7
	contractuels	14	16	14	12	8	10
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	11	7	7	2	1	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	4	1	-	-	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	23	18	21	3	3	2
	contractuels	92	87	87	17	15	26
Fonctions support	fonctionnaires	25	24	13	2	2	2
	contractuels	42	45	41	13	13	11
Total fonctionnaires		61	55	48	14	12	11
Total contractuels		159	159	150	44	37	49

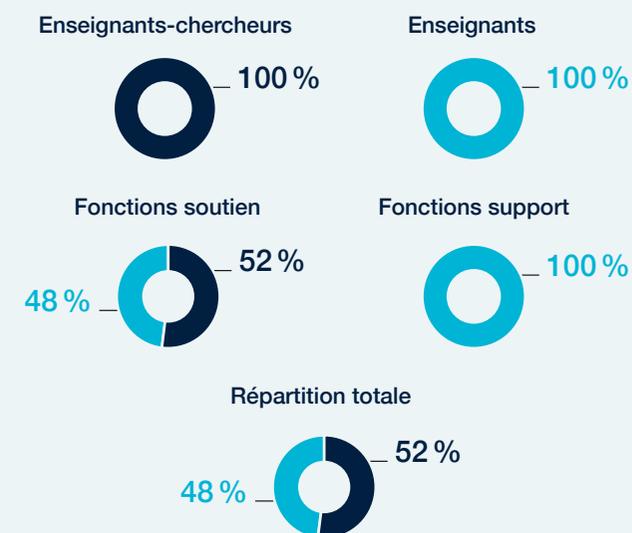
Féminisation du temps incomplet

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	3	3	3
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	2	1	1	1	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	2	1	-	1	2	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	17	13	13	22	20	14
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	2	1	2	1	1	-
Total fonctionnaires		-	-	-	-	-	-
Total contractuels		22	17	16	28	27	17

Taux de féminisation 2020 du temps partiel



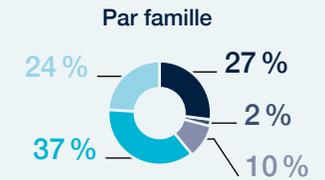
Taux de féminisation 2020 du temps incomplet



Télétravail

Famille	Statut	Nombre d'agents en télétravail			Agents en télétravail/effectif			Taux de télétravail (/total)		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	38	45	104	4 %	5 %	41 %	73 %	64 %	56 %
	contractuels	54	62	285				17 %	14 %	23 %
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	10 %	10 %	48 %	-	-	-
	contractuels	6	13	28				2 %	3 %	2 %
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	28 %	-	-	-
	contractuels	-	3	137				-	1 %	11 %
Fonctions soutien	fonctionnaires	6	16	41	15 %	23 %	50 %	12 %	23 %	22 %
	contractuels	145	216	490				47 %	47 %	39 %
Fonctions support	fonctionnaires	8	9	41	18 %	27 %	54 %	15 %	13 %	22 %
	contractuels	105	162	311				34 %	36 %	25 %
Total fonctionnaires		52	70	186	12 %	17 %	45 %	100 %	100 %	100 %
Total contractuels		310	456	1251				100 %	100 %	100 %

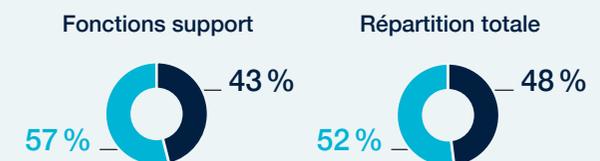
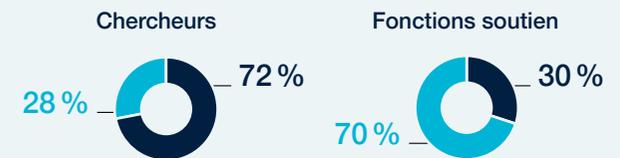
Taux de télétravail 2020



Taux de féminisation 2020 du télétravail

Féminisation du télétravail

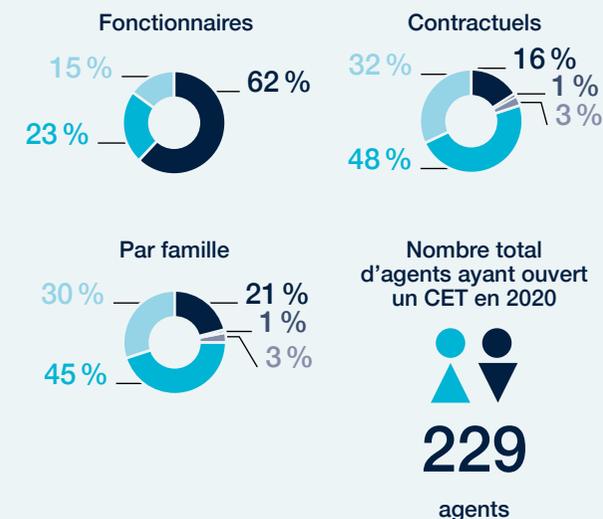
Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	13	17	36	25	28	68
	contractuels	17	18	77	37	44	208
Enseignants	fonctionnaires	-	-	1	-	-	-
	contractuels	2	7	17	4	6	11
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	1	39	-	2	98
Fonctions soutien	fonctionnaires	5	11	30	1	5	11
	contractuels	115	166	344	30	50	146
Fonctions support	fonctionnaires	4	4	29	4	5	12
	contractuels	56	88	171	49	74	140
Total fonctionnaires		22	32	96	30	38	91
Total contractuels		190	280	648	120	176	603



Ouvertures de Compte Épargne Temps (CET) en 2020

Famille	Statut	Nb. d'agents ayant ouvert un CET entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre			Répartition des ouvertures de CET			Répartition par famille		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	14	5	16	64 %	29 %	62 %	32 %	21 %	21 %
	contractuels	21	20	33	24 %	20 %	16 %			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	5 %	4 %	1 %
	contractuels	5	5	3	6 %	5 %	1 %			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	5 %	11 %	3 %
	contractuels	5	13	6	6 %	13 %	3 %			
Fonctions soutien	fonctionnaires	2	6	6	9 %	35 %	23 %	38 %	45 %	45 %
	contractuels	40	47	97	45 %	46 %	48 %			
Fonctions support	fonctionnaires	6	6	4	27 %	35 %	15 %	21 %	19 %	30 %
	contractuels	17	16	64	19 %	16 %	32 %			
Total fonctionnaires		22	17	26	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Total contractuels		88	101	203	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

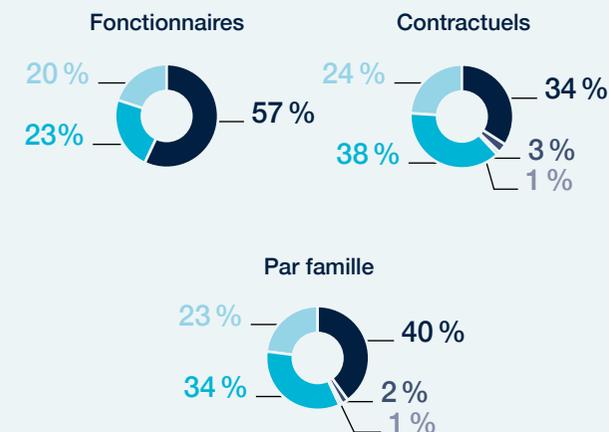
Répartition des ouvertures de CET en 2020



Agents disposant Compte Épargne Temps (CET)

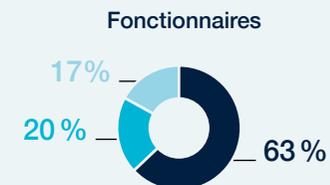
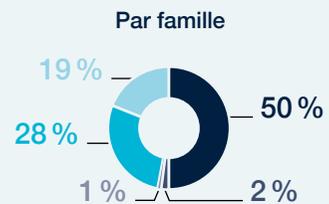
Famille	Statut	Nombre d'agents disposant d'une épargne CET			Répartition par statut des CET ouverts			Agents ayant un CET ouvert/effectif		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	337	329	364	54 %	56 %	57 %	91 %	85 %	87 %
	contractuels	467	455	469	37 %	39 %	34 %			
Enseignants	fonctionnaires	3	2	2	-	-	-	75 %	66 %	78 %
	contractuels	36	39	43	3 %	3 %	3 %			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	3 %	3 %	3 %
	contractuels	16	17	11	1 %	1 %	1 %			
Fonctions soutien	fonctionnaires	134	126	145	22 %	21 %	23 %	59 %	53 %	64 %
	contractuels	457	408	536	36 %	34 %	39 %			
Fonctions support	fonctionnaires	149	135	124	24 %	23 %	20 %	70 %	64 %	71 %
	contractuels	296	269	333	23 %	23 %	24 %			
Total fonctionnaires		623	592	635	100 %	100 %	100 %	62 %	58 %	63 %
Total contractuels		1272	1188	1392	100 %	100 %	100 %			

Répartition des CET ouverts en 2020



Jours épargnés

Famille	Statut	Nombre total de jours épargnés au 31 décembre		
		2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5 676	5 488,5	8 316
	contractuels	15 499,5	14 488	17 470,5
Enseignants	fonctionnaires	29,5	46,5	13,5
	contractuels	505,3	516,5	845
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	248	271,5	421
Fonctions soutien	fonctionnaires	1 484	1 264,5	2 726,5
	contractuels	8 130,5	7 768,6	11 389,5
Fonctions support	fonctionnaires	1 764,5	1 519,5	2 332
	contractuels	5 943,5	5 842,5	7 554
Total fonctionnaires		8 954	8 319	13 388
Total contractuels		30 326,8	28 887,1	37 680
Total		39 280,8	37 206,1	51 068

Répartition 2020
des jours épargnés

Embauches

Recrutements par famille

Famille	Statut	Nombre de recrutements (CDD et CDI)			Femmes			Hommes			Dont offres de recrutements publiées à la BIEP ou au JO		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	23	16	23	3	2	5	20	14	18	12	15	15
	contractuels	36	51	64	10	12	22	26	39	42			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
	contractuels	16	6	7	13	5	4	3	1	3,0			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
	contractuels	184	219	223	57	75	65	127	144	158			
Fonctions soutien	fonctionnaires	4	3	1	2	3	1	2	-	-	5	24	32
	contractuels	344	307	311	174	161	164	170	146	147			
Fonctions support	fonctionnaires	4	2	2	3	-	2	1	2	-	12	8	16
	contractuels	97	73	100	57	47	59	40	26	41			
Total fonctionnaires		31	21	26	8	5	8	23	16	18			
Total contractuels		677	656	705	311	300	314	366	356	391	29	51	69
Total		708	677	731	319	305	322	389	372	409			

Nombre de recrutements par famille en 2020



Recrutements catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Concours			Mise à disposition			Détachement			Mutation			Total			N.B. : Mobilité interne entrante IMT		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A+	20	14	23	1	-	-	1	1	3	2	1	-	24	16	26	1	-	-
A	2	-	-	-	-	-	2	1	1	-	4	-	4	5	1	-	-	-
B	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	3	-	1	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	22	14	23	1	-	-	6	2	5	2	5	-	31	21	28	1	-	-

Recrutements de fonctionnaires par mobilité interne en 2020



Recrutements catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Recrutement			Mise à disposition			Détachement			Total			Dont recrutement en :						Mobilité interne entrante IMT			Transposition décret 2000			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	CDI			CDD			2018	2019	2020	2018	2019	2020	
													2018	2019	2020	2018	2019	2020							
Hors catégorie	1	3	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	1	2	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
I	5	36	8	-	-	-	1	-	2	6	36	10	5	9	10	1	27	-	1	-	-	1	4	-	
II	424	398	463	-	-	-	2	1	3	426	399	466	68	56,5	113	358	342,5	353	2	6	4	4	5	4	
III	188	183	170	-	-	-	1	-	2	189	183	172	46	35	44	143	148	128	4	3	-	2	-	1	
Total	618	620	641	-	-	-	4	1	8	622	621	649	120	102,5	168	502	518,5	481	7	9	4	7	9	5	

Recrutements catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	CDI			CDD			Mobilité interne entrante IMT		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-						

Recrutement Apprentis

2018	2019	2020
21	34	23

Recrutements catégorie hiérarchique autres contractuels

	Recrutement			Mise à disposition			Détachement			Total			Dont recrutement en :					
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	CDI			CDD		
													2018	2019	2020	2018	2019	2020
Assimilé A+	13	20	18	-	-	-	-	-	-	13	20	18	-	-	-	13	20	18
Assimilé A	15	5	27	-	-	-	-	-	-	15	5	27	-	-	-	15	5	27
Assimilé B	12	8	3	-	-	-	-	-	-	12	8	3	-	-	-	12	8	3
Assimilé C	15	2	6	-	-	-	-	-	-	15	2	6	-	-	1	15	2	5
Total	55	35	54	-	-	-	-	-	-	55	35	54	-	-	1	55	35	53

Départs

Départs définitifs par famille

Famille	Statut	Nombre de départs définitifs			Femmes			Hommes			Départs définitifs par famille		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	8	5	5	3	1	-	5	4	5	32	45	32
	contractuels	24	40	27	11	13	7	13	27	20			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	11	4
	contractuels	8	11	4	7	7	4	1	4	-			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	198	192	165
	contractuels	198	192	165	44	36	52	154	156	113			
Fonctions soutien	fonctionnaires	9	6	5	9	3	2	-	3	3	248	281	221
	contractuels	239	275	216	111	120	104	128	155	112			
Fonctions support	fonctionnaires	13	10	9	6	7	5	7	3	4	75	69	76
	contractuels	62	59	67	30	39	41	32	20	26			
Total fonctionnaires		30	21	19	18	11	7	12	10	12	561	598	498
Total contractuels		531	577	479	203	215	208	328	362	271			
Total		561	598	498	221	226	215	340	372	283			

Départs définitifs
par famille en 2020



498
Départs

dont



215
femmes



283
hommes

Départs définitifs catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant			Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B. : Mobilité interne sortante IMT*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A+	8	5	5	-	-	-	1	-	-	-	1	1	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1
A	2	3	2	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	6	8	7	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	7	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	23	19	15	-	1	1	1	-	-	2	1	1	4	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1

Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant			Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B. : Mobilité interne sortante IMT*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Hors catégorie	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	5	8	3	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	19	2	-	-	-	-	1	-	1	1	-
II	18	13	10	1	-	2	72	57	42	-	-	-	259	286	249	4	3	5	-	-	-	2	1	2
III	15	12	17	-	-	-	17	25	12	-	-	-	98	103	97	-	-	3	-	1	-	5	1	-
Total	38	33	31	1	-	2	91	86	54	-	-	-	357	410	351	4	3	8	-	2	-	8	3	2

Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant			Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B. : Mobilité interne sortante IMT*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	3	5	4	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre technique	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	2	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	4	8	6	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*Dans une autre entité de l'IMT.

Départs définitifs catégorie hiérarchique autres contractuels

	Retraite			Décès			Démission et abandon de poste			Concours sortant			Fin de contrat ou de détachement			Licenciement hors inaptitude définitive			Licenciement pour inaptitude définitive			N.B. : Mobilité interne sortante IMT*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A+	-	-	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	8	13	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-
A	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	8	13	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	6	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	4	2	3	-	-	-	29	33	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Total des départs temporaires par famille en 2020

Départs temporaires par famille

Famille	Statut	Nombre de départs temporaires			Femmes			Hommes			Départs temporaires par famille		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	8	6	2	2	-	3	6	6	19	19	14
	contractuels	14	11	8	6	5	2	8	6	6			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
	contractuels	1	1	-	1	-	-	-	1	-			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
	contractuels	1	1	1	1	-	1	-	1	-			
Fonctions soutien	fonctionnaires	1	-	-	1	-	-	-	-	-	9	6	6
	contractuels	8	6	6	8	5	5	-	1	1			
Fonctions support	fonctionnaires	2	-	1	-	-	-	2	-	1	3	3	3
	contractuels	1	3	2	-	3	1	1	-	1			
Total fonctionnaires		8	8	7	3	2	-	5	6	7			
Total contractuels		25	22	17	16	13	9	9	9	8	33	30	24
Total		33	30	24	19	15	9	14	15	15			

9 femmes

15 hommes

Départs temporaires catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Détachement/ affectation autre administration			Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Disponibilité			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A+	1	4	-	-	-	-	-	-	-	2	4	6	3	8	6
A	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	-	1
B	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-
Total	2	4	1	-	-	-	2	-	-	4	4	6	8	8	7

Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Autre congé non rémunéré			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	-	-	6	4	4	6	4	4
II	-	-	-	1	2	-	14	11	11	15	13	11
III	-	-	-	-	-	-	4	3	1	4	3	1
Total	-	-	-	1	2	-	24	18	16	25	20	16

Départs temporaires
en 20207
fonctionnaires16
contractuels
cadre gestion

Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Autre congé non rémunéré			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	1
Total	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	2	1

Départs temporaires catégorie hiérarchique autres contractuels

	Mise à disposition			Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois			Autre congé non rémunéré			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Départs Apprentis

2018	2019	2020
15	24	14

Les départs temporaires sont les départs (sortie de la paye) qui impliquent un retour de droit : disponibilité, congés non rémunérés, détachement etc.
Les départs temporaires constituent un indicateur de la mobilité des agents.

Départs temporaires en 2020



1

Contractuels décret 2000



0

Autres contractuels

Promotions

Promotions par famille

Famille	Statut	Taux de promotion/statut			Taux de promotion/famille		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5,9 %	6,5 %	9,1 %	6,6 %	9 %	9,2 %
	contractuels	7,1 %	10,7 %	9,2 %			
Enseignants	fonctionnaires	-	-	50 %	5,1 %	4,8 %	1,7 %
	contractuels	5,3 %	5 %	-			
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	0,2 %
	contractuels	-	-	0,2 %			
Fonctions soutien	fonctionnaires	4 %	5,4 %	4,2 %	7,5 %	4,4 %	4,7 %
	contractuels	8,1 %	4,2 %	4,8 %			
Fonctions support	fonctionnaires	6,5 %	8,6 %	7 %	6,2 %	7,4 %	5,4 %
	contractuels	6,1 %	7 %	5 %			
Total fonctionnaires		5,6 %	6,7 %	7,8 %	5,8 %	5,7 %	5,5 %
Total contractuels		5,9 %	5,5 %	4,8 %			

Promotions par genre

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	8 %	11,2 %	10,8 %	5,2 %	5,1 %	8,6 %
	contractuels	7,3 %	9,7 %	12,2 %	7 %	11,1 %	8,2 %
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	100 %
	contractuels	8,8 %	7,9 %	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	0,6 %	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	4,8 %	4,7 %	1,2 %	3 %	6,3 %	8,1 %
	contractuels	9,5 %	4,5 %	5,5 %	5,9 %	3,7 %	3,7 %
Fonctions support	fonctionnaires	4,4 %	11,8 %	4,1 %	8,8 %	5,3 %	10,1 %
	contractuels	6,1 %	8,9 %	4,5 %	6,1 %	5,2 %	5,4 %
Total fonctionnaires		5,7 %	9,1 %	5,7 %	5,5 %	5,3 %	9 %
Total contractuels		7,3 %	5,5 %	5,3 %	4,8 %	5,4 %	4,4 %

Promotions catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Taux changement de grades			Taux de changement de corps			Effectif promu/ Effectif permanent au 31/12			Grade						Corps						
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes			
										2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	
A+	4,2%	6,3%	9%	-	-	0,5%	4,2%	6,3%	9,5%	4,5%	11,2%	9,4%	4,1%	4,6%	8,8%	-	-	-	-	-	-	0,7%
A	5,1%	7,9%	5,4%	3,4%	-	2,2%	8,5%	7,9%	7,5%	6,7%	12,2%	4,9%	3,4%	4,9%	5,8%	3,3%	-	4,9%	3,4%	-	-	
B	5,4%	6,2%	4,1%	0,6%	1,7%	1,4%	6%	7,9%	5,4%	5,3%	6,9%	3,6%	5,5%	4,8%	4,7%	1,1%	-	-	-	3,5%	3,1%	
C	7,1%	3,9%	4,3%	-	5,1%	-	7,1%	9%	4,3%	2,1%	4,9%	5,3%	13,9%	2,8%	3,1%	-	5,9%	-	-	4,3%	-	
Total	4,9%	6,2%	6,9%	0,4%	1,1%	0,9%	5,3%	7,3%	7,8%	4,6%	7,5%	6,1%	5,1%	5,2%	7,4%	0,8%	1%	0,8%	0,2%	1,1%	0,9%	

Promotions catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Taux de changement de classes			Taux de promotion par changement de Métier/Poste			Effectif promu/ Effectif permanent au 31/12			Classe						Taux de promotion par changement de Métier/Poste					
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
										2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	3,8%	7,1%	5,9%	4,6%	0,4%	-	8,3%	7,5%	5,9%	1,6%	6,2%	6,3%	4,5%	7,5%	5,8%	4,9%	-	-	4,5%	-	-
II	3,7%	3,9%	4,8%	1,1%	1,1%	0,7%	4,8%	5,1%	5,5%	5,2%	4%	4,7%	2,7%	3,8%	5%	2,5%	0,7%	0,6%	0,2%	1,5%	0,8%
III	4,4%	4,7%	4,4%	0,6%	2,2%	1,4%	5%	6,9%	5,8%	4,4%	4,2%	3,7%	4,4%	5,6%	6,4%	0,6%	3,2%	1,8%	0,6%	0,7%	-
Total	3,8%	4,5%	4,9%	1,4%	1,3%	0,8%	5,2%	5,9%	5,6%	4,6%	4,3%	4,5%	3,2%	4,8%	5,2%	1,9%	1,6%	1,1%	0,9%	1,1%	0,5%

Promotions catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Taux de changement de grades			Taux de changement de corps			Effectif promu/ Effectif permanent au 31/12			Grade						Corps					
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
										2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	4,7%	8,7%	9,3%	2,8%	-	-	7,5%	8,7%	9,3%	15%	6,3%	14,3%	2,3%	8,7%	7,7%	-	-	-	3,4%	-	-
Cadre technique	4%	12,5%	12,5%	4%	-	-	8%	12,5%	12,5%	-	25%	50%	5%	10%	5,9%	20%	-	-	-	-	-
Cadre administratif	7,1%	10%	6,5%	4,3%	-	-	11,4%	10%	6,5%	7,7%	9,1%	7,3%	-	20%	-	4,6%	-	-	-	-	-
Total	5,4%	9,5%	8,4%	3,5%	-	-	8,9%	9,5%	8,4%	8,9%	9,4%	10,5%	2,7%	9,7%	6,9%	4,4%	-	-	2,7%	-	-

Absentéisme

Nombre de jours d'absence

Famille	Statut	Nombre de jours d'absence												Total		
		Maladie ordinaire			Longue ou grave maladie			Maladie longue durée			Accident du travail ou de trajet			2018	2019	2020
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020			
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	982	973	1 010	330	-	477	35	365	365	90	81	-	1 437	1 419	1 852
	contractuels	1 619,5	1 911,5	1 301	888	1 204	754	-	-	-	115	63	-	2 622,5	3 178,5	2 055
Enseignants	fonctionnaires	29	-	5	-	-	-	-	-	-	12	12	-	41	12	5
	contractuels	370	230	92,5	-	-	-	-	-	-	-	36	59	370	266	152
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	495,5	611,5	482	-	-	-	-	-	-	-	6	46	495,5	617,5	528
Fonctions soutien	fonctionnaires	1 352,5	1 292,5	936	-	-	429	-	-	253	15	20	200	1 367,5	1 328,5	1 818
	contractuels	4 162,5	4 435,5	5 096,5	1 568	2 026	1 253	-	-	-	111	320	358	5 841,5	6 781,5	6 708
Fonctions support	fonctionnaires	1 661	1 806	656,5	318	318	681,5	-	-	506	175	242	30	2 154	2 366	1 874
	contractuels	2 609,5	2 894,5	2 896,5	2 531	2 187	959	-	-	3	977	834	16	6 117,5	5 915,5	3 875
Total fonctionnaires		4 024,5	4 071,5	2 607,5	648	318	1 587,5	35	365	1 124	292	355	230	4 999,5	5 125,5	5 549
Total contractuels		9 257	10 083	9 868,5	4 987	5 417	2 966	-	-	3	1 203	1 259	479	15 447	16 759	13 317
Total		13 281,5	14 154,5	12 476	5 635	5 735	4 553,5	35	365	1 127	1 495	1 614	709	20 446,5	21 884,5	18 866



Jours
d'absence
2020

18 866

jours pour maladie
ou accident

0

jour pour maladie
professionnelle

0

jour pour
disponibilité d'office *

En 2020, le taux d'absentéisme est de 2,70 %.

* Disponibilité d'office : dans certaines circonstances, un fonctionnaire physiquement inapte peut être placé en disponibilité d'office. À la fin de cette disponibilité, selon son aptitude physique, le fonctionnaire est réintégré ou mis en retraite pour invalidité ou licencié.

Congés maternité et paternité

Famille	Statut	Congé maternité (nombre personnes)			Nombre de jours d'absence			Congé paternité (nombre personnes)			Nombre de jours d'absence		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	5	4	479	479	166	7	9	7	73	95	81
	contractuels	13	9	3	1 353	842	236	13	19	11	132	219	141
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	1	1	94	94	19	2	1	-	21	11	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	3	5	4	139	483	348	3	3	5	28	28	51
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	2	1	-	26	8	-
	contractuels	23	15	17	2 132,5	1 491,5	1 361	12	12	8	115	117	71
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	1	-	-	11	-	-
	contractuels	6	6	4	314	385	535	7	7	4	73	57	31,5
Total fonctionnaires		5	5	4	479	479	166	10	10	7	110	103	81
Total contractuels		46	36	29	4 032,5	3 295,5	2 499	37	42	28	369	432	294,5
Total		51	41	33	4 511,5	3 774,5	2 665	47	52	35	479	535	375,5

Jours d'absence 2020
pour congés de maternité
ou de paternité



3 040,5

jours





Rémunérations

- 8/ Rémunérations [p. 36](#)
- 9/ Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA [p. 39](#)
- 10/ Hiérarchie des rémunérations [p. 41](#)



Rémunérations

Rémunérations brute moyenne mensuelle (en €)

Famille	Statut	Rémunération brute moyenne mensuelle					
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4952	4927	4989	5 171	5 144	5 234
	contractuels	5312	5300	5403			
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	4 050	3 975	4 113
	contractuels	4 050	3 975	4 113			
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	NC	2 195	2 216	2 227
	contractuels	2 195	2 216	2 227			
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 810	4 126	4 230	3 669	3 865	3 607
	contractuels	3 635	3 765	3 516			
Fonctions support	fonctionnaires	3 557	3 609	3 515	3 462	3 573	3 528
	contractuels	3 420	3 494	3 531			
Moyenne fonctionnaires		4327	4451	4488	3956	4029	3838
Moyenne contractuels		3828	3776	3673			

Rémunérations brute moyenne mensuelle par genre (en €)

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4565	4716	4721	5079	4985	5072
	contractuels	5092	4838	5213	5384	5369	5446
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	contractuels	3737	3811	3955	4473	3959	4386
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	contractuels	2081	2226	2222	2237	2183	2230
Fonctions soutien	fonctionnaires	3294	3819	3762	4376	4642	4727
	contractuels	3271	3383	3216	4268	4442	3931
Fonctions support	fonctionnaires	3347	3446	3264	3793	3839	3835
	contractuels	3187	3219	3275	3606	3704	3685
Moyenne fonctionnaires		3734	4005	3925	4697	4711	4810
Moyenne contractuels		3435	3421	3361	4125	4139	3889
Moyenne		3506	3630	3643	4281	4343	4425

Part de la masse salariale sur le budget total 2020



Rémunération brute moyenne mensuelle 2020



3 838 €



3 643 €

femmes



4 425 €

hommes

Rémunération des fonctionnaires (en €)

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
A+	4729	5018	4994	5213	5519	5356	5096	5320	5272
A	4513	4660	4631	5653	5008	5281	5120	5001	5008
B	3151	3380	3228	3301	3365	3585	3211	3374	3377
C	2559	2664	2550	2757	2721	2763	2656	2680	2653
Moyenne	3734	3997	3925	4697	4707	4810	4327	4451	4488

Rémunération brute moyenne mensuelle 2020 des fonctionnaires



4 488 €
euros

Rémunération des contractuels décret 2000 (en €)

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Cadre scientifique	4207	4552	3894	4943	5131	5187	4806	5062	4993
Cadre technique	2508	2523	2333	3008	2916	3050	2921	2919	2926
Cadre administratif	2702	2919	2752	3691	3623	3810	2787	3034	2876
Moyenne	3083	3217	3058	4556	4568	4682	3952	4023	4003

Rémunération brute moyenne mensuelle 2020 des contractuels décret 2000



4 003 €
euros

Rémunération des contractuels cadre gestion (en €)

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Hors catégorie	11592	12911	14071	13818	12580	13195	13373	12663	13390
I	6442	6525	6917	6529	7098	6779	6506	7046	6814
II	3561	3376	3508	3591	3632	3469	3580	3566	3486
III	2664	2684	2618	2733	2645	2744	2686	2683	2658
Moyenne	3475	3388	3389	4073	3990	3930	3813	3678	3738

Rémunération brute moyenne mensuelle 2020 des contractuels cadre gestion



3 738 €
euros

Rémunération des autres contractuels (en €)

	Femmes			Hommes			Rémunération brute moyenne de la catégorie		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Assimilié A+	-	2830	3603	-	3272	3177	-	3118	3304
Assimilié A	3715	2492	3205	4252	3643	3750	4145	3349	3559
Assimilié B	-	2232	2447	-	2391	2376	-	2285	2424
Assimilié C	1500	1666	1554	-	1521	1554	1500	1594	1554
Moyenne	2976	2414	2862	4252	3454	3255	3904	2991	3065

Rémunération brute moyenne mensuelle 2020 des autres contractuels



3 065 €
euros

Échelle des salaires bruts, organisée par déciles.

	Femmes			Hommes			Total		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1 ^{er} décile	2038	2062	2056	2038	2092	2111	2038	2077	2081
2 ^e décile	2436	2446	2478	2683	2858	2899	2534	2623	2654
3 ^e décile	2704	2779	2792	3128	3302	3378	2895	3014	3032
4 ^e décile	2915	3026	3029	3636	3821	3845	3196	3354	3376
5 ^e décile	3168	3279	3295	4107	4247	4273	3627	3789	3798
6 ^e décile	3458	3604	3613	4495	4661	4654	4108	4245	4249
7 ^e décile	3906	4053	4038	4989	5124	5160	4564	4704	4691
8 ^e décile	4436	4560	4599	5586	5779	5758	5200	5302	5301
9 ^e décile	5346	5517	5482	6609	6837	6956	6296	6445	6475

Rémunération de l'ensemble des agents par décile.

Les déciles sont des valeurs qui partagent la distribution des effectifs en dix parties égales :

- ▲ le premier décile est la rémunération au-dessous de laquelle se situent 10 % des agents,
- ▲ le neuvième décile est la rémunération au-dessous de laquelle se situent 90 % des agents.

Les rémunérations ne sont pas rétablies à temps plein pour les agents à temps partiel.

Part des primes dans les rémunérations

Part des primes dans les rémunérations brutes

Famille	Statut	Part des primes dans les rémunérations brutes en %					
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	18 %	17,4 %	17,4 %	11,8 %	12,8 %	13,1 %
	contractuels	8,1 %	9,7 %	10,2 %			
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	7,8 %	8,5 %	9,1 %
	contractuels	7,8 %	8,5 %	9,1 %			
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	NC	9,4 %	2,6 %	2,7 %
	contractuels	9,4 %	2,6 %	2,7 %			
Fonctions soutien	fonctionnaires	34,1 %	36,9 %	37,9 %	13,8 %	13,6 %	13,4 %
	contractuels	8,7 %	9,6 %	9 %			
Fonctions support	fonctionnaires	32 %	31,8 %	32,1 %	14,9 %	15,7 %	15,1 %
	contractuels	7,3 %	9,6 %	9,1 %			
Moyenne fonctionnaires		24,3 %	23,4 %	23,7 %	12,9 %	12,9 %	12,8 %
Moyenne contractuels		8,2 %	8,9 %	8,8 %			

dont GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat) 0,02 %

Part des primes dans les rémunérations brutes, par genre

Famille	Statut	Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	18,8 %	17,8 %	17,7 %	17,8 %	17,3 %	17,3 %
	contractuels	7,5 %	9,3 %	9,5 %	8,3 %	9,8 %	10,4 %
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	contractuels	6,6 %	9,5 %	10 %	9,2 %	7 %	7,8 %
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	contractuels	8,8 %	2,8 %	2,5 %	9,6 %	2,5 %	2,8 %
Fonctions soutien	fonctionnaires	33,6 %	36,2 %	36 %	34,6 %	37,4 %	39,5 %
	contractuels	8,2 %	9,4 %	8,8 %	9,3 %	10 %	9,2 %
Fonctions support	fonctionnaires	32 %	30,8 %	30,7 %	32,1 %	33 %	33,7 %
	contractuels	7,1 %	9,5 %	8,7 %	7,4 %	9,7 %	9,4 %
Moyenne fonctionnaires		27,1 %	26,1 %	26,2 %	22,9 %	22,2 %	22,5 %
Moyenne contractuels		7,8 %	8,9 %	8,5 %	8,4 %	9 %	9,1 %

4 fonctionnaires et 2 contractuels ont perçu la GIPA en 2020

Part des primes 2020 dans les rémunérations brutes

Enseignants-chercheurs



Enseignants



Chercheurs



Fonctions soutien



Fonctions support



Répartition totale

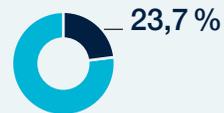


La part des primes dans les rémunérations des fonctionnaires est importante et n'est pas prise, pour sa totalité, dans le calcul de la pension civile.

Part des primes dans les rémunérations brutes des fonctionnaires

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	A+	22,4 %	20,4 %	20,5 %	19,5 %	19 %	18,3 %	20,1 %	19,3 %
A	24,4 %	26,3 %	27,1 %	22,9 %	24,6 %	25,6 %	23,4 %	25,2 %	26,1 %
B	32,3 %	32,2 %	31,9 %	29,6 %	29 %	32,8 %	31,2 %	30,8 %	32,3 %
C	28,5 %	27,3 %	27,6 %	30,2 %	28,8 %	29 %	29,3 %	28,1 %	28,4 %
Moyenne	27,1 %	26,1 %	26,2 %	22,9 %	22,2 %	22,5 %	24,3 %	23,4 %	23,7 %

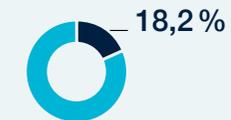
Part des primes dans les rémunérations brutes 2020 des fonctionnaires



Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels décret 2000

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Cadre scientifique	16,3 %	16,3 %	16,3 %	17,7 %	16,9 %	17,3 %	17,5 %	16,8 %
Cadre technique	16,9 %	18,3 %	19,1 %	18,8 %	18,1 %	17,8 %	18,5 %	18,1 %	18 %
Cadre administratif	22,5 %	22,4 %	21,4 %	21,1 %	21,1 %	21,9 %	22,4 %	22,3 %	21,5 %
Moyenne	20,1 %	20,3 %	19,6 %	18 %	17,2 %	17,6 %	18,6 %	18,2 %	18,2 %

Part des primes dans les rémunérations brutes 2020 des contractuels décret 2000



Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels cadre gestion

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Hors catégorie	11,4 %	14,9 %	7,8 %	14,4 %	13,7 %	13,6 %	13,9 %	13,9 %
I	7,1 %	9,4 %	9,8 %	7,3 %	9,4 %	9,8 %	7,3 %	9,4 %	9,8 %
II	7,3 %	7,9 %	7,8 %	6,9 %	7,5 %	7,5 %	7,1 %	7,7 %	7,6 %
III	4,7 %	7,5 %	6,8 %	3,9 %	6,6 %	7,2 %	4,4 %	7,2 %	6,9 %
Moyenne	6,5 %	8,1 %	7,8 %	7 %	8,1 %	8,3 %	6,8 %	8,1 %	8 %

Part des primes dans les rémunérations brutes 2020 des contractuels cadre gestion



Part des primes dans les rémunérations brutes des autres contractuels

	Femmes			Hommes			Part des primes en %		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
	Assimilé A+	-	9,8 %	11,8 %	-	12,5 %	10,1 %	-	11,4 %
Assimilé A	-	-	-	16,6 %	6,1 %	6,2 %	13,7 %	4,9 %	5 %
Assimilé B	-	-	-	-	-	-	-	-	0,9 %
Assimilé C	-	0,9 %	-	-	-	-	-	0,9 %	0,1 %
Moyenne	-	4,3 %	6,3 %	16,6 %	7,7 %	7,5 %	13,2 %	6,6 %	7,2 %

Part des primes dans les rémunérations brutes 2020 des autres contractuels



Hiérarchie des rémunérations

Représentation des 10 rémunérations brutes les plus élevées

Les 10 rémunérations brutes les plus élevées représentent, au sein de l'IMT, les rémunérations :

- ▲ des Directeurs des écoles ;
- ▲ du Directeur général ;
- ▲ du Directeur général adjoint.

Ce n'est pas le cas dans d'autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche, dans lesquels ces dernières sont constituées par celles :

- ▲ du Directeur/Président ;
- ▲ des membres du comité de direction ;
- ▲ de professeurs de classe exceptionnelle.



Somme des 10 rémunérations
annuelles brutes les plus
élevées de 2020

1 659 646 €

.....

Rapport entre la moyenne
des rémunérations brutes
des cadres et celle des catégories
C et III en 2020

1,59





Formation

11/ Heures de formation [p. 44](#)

12/ Investissements en formation [p. 46](#)



Heures de formation

Agents ayant suivi au moins une formation dans l'année

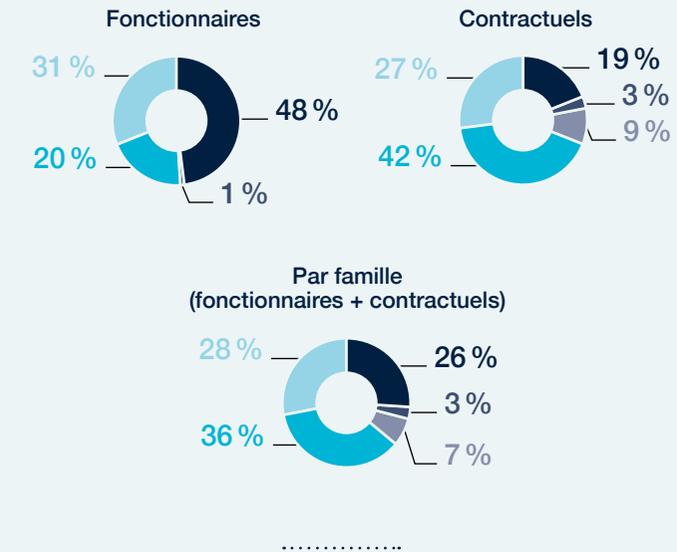
Famille	Statut	Nb. d'agents* ayant suivi au moins une formation** dans l'année			Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	182	173	175	62	49	59	120	124	116
	contractuels	295	228	234	88	76	82	207	152	151
Enseignants	fonctionnaires	-	1	3	-	-	-	-	1	3
	contractuels	25	43	36	13	26	23	12	17	14
Chercheurs	fonctionnaires	-	1	-	-	-	-	-	1	-
	contractuels	77	100	111	30	33	49	47	67	63
Fonctions soutien	fonctionnaires	113	75	70	69	42	36	44	33	34
	contractuels	533	501	496	372	358	362	161	143	134
Fonctions support	fonctionnaires	92	104	111	47	68	73	45	36	38
	contractuels	311	335	325	174	186	168	137	149	158
Total fonctionnaires		387	354	359	178	159	168	209	195	191
Total contractuels		1241	1207	1202	677	679	683	564	528	519
Total		1628	1561	1561	855	838	851	773	723	710

* Si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

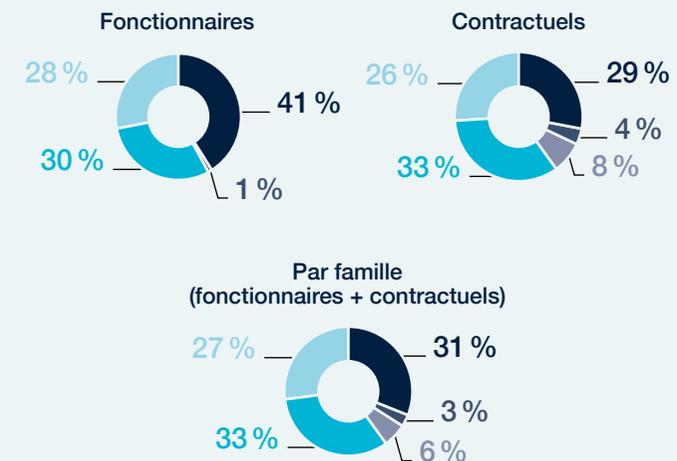
Heures de formation suivies dans l'année

Famille	Statut	Nombre d'heures de formation** suivies			Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3340	3481,5	2903,8	1083,5	1011,5	1022,3	2256,5	2470	1881,5
	contractuels	8890	10255	8725,9	3299	2403,5	3094,35	5591	7851,45	5631,5
Enseignants	fonctionnaires	-	12	51	-	-	-	-	12	51
	contractuels	475	1293,1	1138,3	352,5	740,5	880	122,5	552,55	258,25
Chercheurs	fonctionnaires	-	14	-	-	-	-	-	14	-
	contractuels	1779,3	2390,8	2327,2	870,8	491,5	853,25	908,5	1899,3	1473,95
Fonctions soutien	fonctionnaires	2293	2003	2082,8	1409,5	1239,5	739,25	883,5	763,5	1343,5
	contractuels	12191,5	12855,8	10323,9	8734,8	9114,55	7326,42	3456,8	3741,25	2997,5
Fonctions support	fonctionnaires	2305,8	2783	1940,8	1266,8	1995	1449,8	1039	788	491
	contractuels	9228,3	13028	8014,8	5561,5	7355,85	4860,33	3666,8	5672,1	3154,5
Total fonctionnaires		7938,8	8293,5	6978,4	3759,8	4246	3211,4	4179	4047,5	3767,0
Total contractuels		32564	39822,6	30530,1	18818,5	20105,9	17014,4	13745,5	19716,7	13515,7
Total		40502,8	48116,1	37508,4	22578,3	24351,9	20225,7	17924,5	23764,2	17282,7

Proportion des agents ayant suivi une formation en 2020



Proportion des heures suivies en 2020



Agents n'ayant suivi aucune formation dans l'année

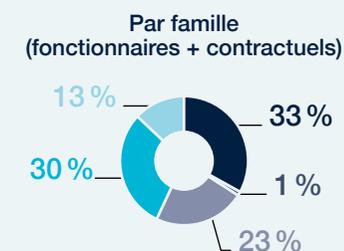
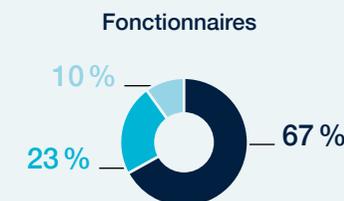
Famille	Statut	Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation** dans l'année			Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	173	212	219	28	40	34	145	172	185
	contractuels	272	312	330	63	58	65	209	254	266
Enseignants	fonctionnaires	1	1	1	-	1	1	1	-	-
	contractuels	24	17	21	13	12	14	11	5	7
Chercheurs	fonctionnaires	2	-	-	1	-	-	1	-	-
	contractuels	411	361	378	109	128	109	302	233	269
Fonctions soutien	fonctionnaires	71	74	73	28	44	45	43	30	28
	contractuels	405	360	420	193	175	200	212	185	220
Fonctions support	fonctionnaires	85	47	31	40	8	-	45	39	31
	contractuels	155,5	148	177	55	49	78	100,5	99	99
Total fonctionnaires		331	334	323	97	93	80	235	241	244
Total contractuels		1 267,5	1 198	1 325	433	422	465	834,5	776	860
Total		1 598,5	1 532	1 648	530	515	545	1 069,5	1 017	1 104

* Si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

CFP (Congé de Formation Professionnelle), Bilan de compétences, VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

Famille	Statut	Nombre d'agents ayant suivi								
		Un congé de formation professionnel dans l'année			Un bilan de compétences			Une validation des acquis de l'expérience		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	1	-	-	-	-
	contractuels	1	1	1	2	-	2	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	1	-	-	1	1	-
	contractuels	2	2	2	5	4	4	1	1	1
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	1	-	1	-	-	-
	contractuels	-	9	1	3	2	2	1	1	-
Total fonctionnaires		-	-	-	2	1	1	1	1	-
Total contractuels		3	12	4	10	6	8	2	2	1
Total		3	12	4	12	7	9	3	3	1

Proportion des agents n'ayant suivi aucune formation en 2020



Investissements en formation

Investissement de formation par famille (en €)

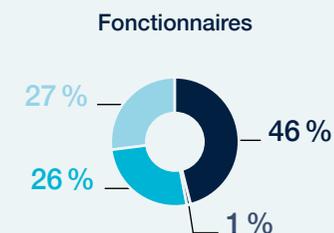
Famille	Statut	Investissement de formation			Femmes			Hommes		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	307 521	367 176	296 571	110 494	119 590	109 241	197 027	247 587	187 329
	contractuels	706 650	809 175	681 040	275 776	217 007	239 262	430 874	592 168	441 778
Enseignants	fonctionnaires	-	1 441	8 360	-	-	-	-	1 441	8 360
	contractuels	24 015	99 154	87 479	14 589	54 718	61 773	9 426	44 437	25 706
Chercheurs	fonctionnaires	-	1 424	1 719	-	-	-	-	1 424	1 719
	contractuels	77 219	100 165	101 771	38 448	25 010	39 528	38 772	75 155	62 243
Fonctions soutien	fonctionnaires	203 341	170 889	169 536	124 306	102 699	72 055	79 035	68 190	97 481
	contractuels	1 039 381	1 022 258	856 102	713 187	672 285	614 310	326 194	349 974	241 792
Fonctions support	fonctionnaires	197 336	230 908	178 052	109 367	152 597	129 795	87 970	78 311	48 257
	contractuels	716 410	866 582	647 134	394 778	473 598	364 214	321 632	392 984	282 919
Total fonctionnaires		708 198	771 838	654 237	344 167	374 885	311 091	364 031	396 953	343 146
Total contractuels		2 563 674	2 897 334	2 373 525	1 436 777	1 442 617	1 319 086	1 126 897	1 454 717	1 054 439
Total		3 271 872	3 669 172	3 027 762	1 780 944	1 817 502	1 630 177	1 490 929	1 851 671	1 397 585

Répartition investissement formation

	Montant en euros		
	2018	2019	2020
Prix formations*	938 435	1 119 797	807 288
Rémunération chargée versée aux agents formés et FOP	1 760 350	2 016 633	1 658 787
Coût des personnels des services formation	462 568	459 597	499 162
Formateurs internes	-	-	-
Frais transport agents	85 525	37 130	15 166
Autres frais (hébergement, restauration...)	24 995	36 015	47 359
Total	3 271 873	3 669 173	3 027 762

* interentreprise ou intra IMT

Proportion des investissements de formation en 2020



Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation en 2020









Santé et sécurité au travail

13/ Accidents du travail et de trajet [p. 50](#)

14/ Maladies professionnelles [p. 51](#)

15/ CHSCT [p. 53](#)

Accidents du travail et de trajet

Accidents du travail par famille

Famille	Statut	Nombre d'accidents du travail						Taux de fréquence des accidents du travail			Nombre d'accidents de trajet					
		Avec arrêt			Sans arrêt						Avec arrêt			Sans arrêt		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	1	-	-	-	-	-	1,63	-	-	1	1	1	5	3
	contractuels	1	1	-	1	-	1	1,18	1,17	-	1	-	-	-	2	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	1	1	-	-	-	1,26	1,36	1,36	-	-	1	1	-	5
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	2	4	-	6	-	-	8,68	17,37	-	1	1	1	-	-
	contractuels	3	8	2	3	6	6	3,14	6,11	1,53	7	4	2	1	4	3
Fonctions support	fonctionnaires	6	-	2	4	1	2	22,22	-	8,53	-	-	-	-	-	1
	contractuels	12	4	2	4	4	1	16,68	5,31	2,66	2	1	1	1	6	-
Total fonctionnaires		6	3	6	4	8	2	5,47	2,77	5,55	-	2	1	2	5	4
Total contractuels		16	14	5	8	11	8	4,31	3,74	1,34	10	6	5	3	12	8
Total		22	17	11	12	19	10				10	8	6	5	17	12

Accidents du travail des autres collaborateurs

Famille	Nombre d'accidents du travail		
	2018	2019	2020
Vacataires	-	-	-
Stagiaires	-	-	-
Apprentis	1	-	-
Enseignants-chercheurs invités	-	-	-
Autres invités	-	-	-
Chercheurs hébergés	1	-	-
Autres personnels hébergés	2	5	-
Enseignants-chercheurs émérites	-	-	-
Total	4	5	-

Maladies professionnelles

Visites médicales

Famille	Statut	Nombre de visites médicales d'embauche et périodiques			Nombre de visites médicales de suivi spécifique			Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention ou médecin du travail		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	148	104	39	3	27	38	2	11	4
	contractuels	133	128	56	39	33	36	19	14	6
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	NC	NC	NC	NC	NC	NC
	contractuels	11	10	22	1	4	4	1	4	-
Chercheurs	fonctionnaires	3	1	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	124	167	92	1	18	8	2	6	4
Fonctions soutien	fonctionnaires	58	43	22	8	16	39	7	9	8
	contractuels	205	310	192	89	107	123	29	32	28
Fonctions support	fonctionnaires	55	40	14	11	18	33	8	8	11
	contractuels	140	126	79	29	42	36	9	15	10
Total fonctionnaires		264	188	75	22	61	110	17	28	23
Total contractuels		613	741	441	159	204	207	60	71	48
Total		877	929	516	181	265	317	77	99	71

Maladies professionnelles

Famille	Statut	Nombre de maladies professionnelles			Dont maladies professionnelles ayant donné lieu à reconnaissance d'une invalidité			Nombre de décès imputables au service		
		2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	1	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Total fonctionnaires		-	1	-	-	-	-	-	-	-
Total contractuels		1	-	-	-	-	-	-	-	-
Total		1	1	-	-	-	-	-	-	-

CHSCT

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

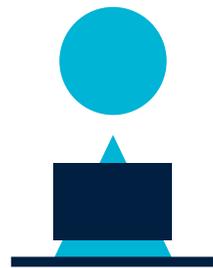
	2018	2019	2020
Nombre de CHSCT à l'IMT	8	8	8
Nombre de sites de l'IMT couverts par un CHSCT	16	16	15
Nombre de réunions des CHSCTs*	27	21	28

	2018	2019	2020
Coût de la formation des membres du CHSCT	9 180 €	5 268	22 527
% de membres du CHSCT formés	NSP	NSP	NSP

	2018	2019	2020
Montant de l'investissement en formation à la sécurité	232 209 €	153 379	109 025
Effectif formé à la sécurité	319	582	403

* Les CHSCTs sont au nombre de 7, se sont des CHSCT spéciaux créés pour chaque école de l'IMT, sauf un regroupant TP, la DG et TSP (pour la partie des agents travaillant à Palaiseau).





Relations professionnelles

16/ Instances de représentation
et de concertation [p. 56](#)

17/ Moyens humains pour la
représentation du personnel [p. 57](#)

Instances de représentation et de concertation

Répartition par genre des représentants du personnel

Représentants du personnel (nombre d'instances)	Femmes						Hommes						Total					
	Titulaires			Suppléants			Titulaires			Suppléants			Titulaires			Suppléants		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Comité technique IMT (1)	4	4	4	3	5	5	6	6	6	7	5	5	10	10	10	10	10	10
CCP Cadre de gestion (4)	2	3	3	4	3	3	4	4	4	1	4	4	6	7	7	5	7	7
CCP décret 2000 (5)	10	5	5	12	6	6	14	7	7	12	6	6	24	12	12	24	12	12
Comité technique spéciaux (8)	22	23	23	27	27	26	38	32	32	31	28	28	60	55	55	58	55	54
CHSCT (8)	18	21	10	20	25	10	34	26	16	30	22	14	52	47	26	50	47	24
CAP (1)	3	2	4	4	3	6	7	8	11	6	7	8	10	10	15	10	10	14
Total	59	58	49	70	69	56	103	83	76	87	72	65	162	141	125	157	141	121

Répartition 2020 par
genre des représentants
du personnel

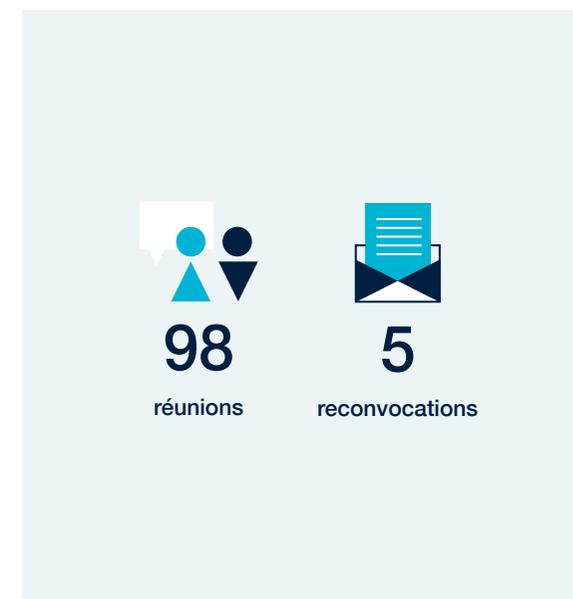

105
femmes


141
hommes


246
représentants

Réunions et reconvoctions

	Nombre de réunions			Nombre de reconvoctions		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Comité technique	7	8	17	1	-	4
CCP Cadre de gestion	6	2	4	-	-	-
CCP décret 2000	5	3	3	-	-	-
Comité technique spéciaux	46	36	38	1	3	1
CHSCT	28	24	29	-	-	-
CAP	3	2	7	-	1	-
Total	95	75	98	2	4	5



Jours de grève

	2018	2019	2020
Nombre de jours perdus pour faits de grève	28,5	115,5	51

Accords négociés

	2018	2019	2020
Nombre et nature des accords négociés	-	1	-

Moyens humains pour la représentation du personnel







Action sociale

18/ Action sociale [p. 60](#)

Action sociale

Bénéficiaires des prestations sociales

Famille	Statut	Nombre de bénéficiaires d'au moins une des prestations sociales proposées		
		2018	2019	2020
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3	7	10
	contractuels	47	47	47
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	10	10	10
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	6	6	6
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	91	91	91
Fonctions support	fonctionnaires	3	3	3
	contractuels	92	92	92
Total fonctionnaires		6	10	13
Total contractuels		246	246	246
Total		252	256	259

Total 2020 des bénéficiaires des prestations sociales



259

personnes

Montant des prestations sociales

Prestation proposée	Nombre de bénéficiaires			Montant brut participation IMT			Charges patronales			Total (charges comprises)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CESU	56	60	50	36 100 €	30 690 €	28 960 €	14 153 €	33 947 €	31 719 €	328 376 €	449 105 €	490 825 €
Prêts	14	18	13	106 370 €	89 140 €	46 846 €						
Colonies de vacances	49	32	23	50 547 €	32 483 €	15 071 €						
Indem. 1 ^{re} install.	10	13	15	23 200 €	30 550 €	32 250 €						
Indem. rentrée supérieur	58	103	100	35 796 €	61 108 €	57 192 €						
Séjour centre loisirs	11	13	5	2 006 €	2 456 €	3 530 €						
Séjour centre vacances	5	34	18	878 €	970,8 €	39 417 €						
Alloc. enfants handicap	14	13	3	26 848 €	35 403,8 €	1 671 €						
Séjour système éducatif	-	-	9	-	-	14 034 €						
Aide exceptionnelle	3	13	9	6 300 €	24 230 €	12 530 €						
Chèques vacances	34	26	20	9 937 €	8 015 €	8 117 €						
Autres aides (arbre de Noël...)	141	129	275	16 241 €	100 111,38 €	191 917 €						
Total	395	454	540	314 223 €	415 158 €	451 535 €						

Prestations sociales
2020



490 825 €

CESU 2020



28 960 €

Bénéficiaires de CESU

	Nombre de bénéficiaires			Montant IMT		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CESU RQTH	16	24	4	6 985 €	10 968 €	2 473 €
CESU enfants	40	36	4	29 115 €	19 722 €	NC
Total CESU	56	60	8	36 100 €	30 690 €	2 473 €

Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT

FAMILLE	STATUT	CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS
Enseignants-chercheurs	Fonctionnaires	PR, MA
	Contractuels	PR, MC, Directeur recherche (décret 2000), Maître de recherche (décret 2000), Chargé de recherche (décret 2000), Chargé d'enseignement recherche (CdG), PR associés, MA Associés, Directeur d'études (CdG), Enseignants-chercheurs (décret 75)
Enseignants	Fonctionnaires	
	Contractuels	Chargé d'enseignement (CdG), enseignants (CDI État)
Chercheurs	Fonctionnaires	
	Contractuels	Doctorants contractuels, post-doc, Chargé de recherche (CdG), Directeur de recherche (CdG)
Fonctions soutien	Fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier R, techniques et de logistique et personnels Administratifs et de gestion affectés dans tout autre service que DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine,
	Contractuels	Les services de documentation sont comptabilisés comme une fonction soutien.
Fonctions support	Fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier E, techniques et de logistique et personnels Administratifs et de gestion affectés à DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine
	Contractuels	(logistique et immobilier), DSI

CODE MÉTIER	APPELLATION	LIBELLÉ MÉTIER	FAMILLE
D	CER	Chargé d'enseignement-Recherche	Enseignants-chercheurs
A		Directeur d'études	Enseignants-chercheurs
D	CE	CE Chargé d'enseignement	Enseignants
T		Doctorants contractuels	Chercheurs
P		Post-doc	Chercheurs
C	CR	CR chargé de recherche	Chercheurs
A	DRCH	DRCH directeur de recherche	Chercheurs
		Ingénieurs de R&D	Fonctions soutien

CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES	CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS
A+	Professeurs, maîtres assistants, emplois fonctionnels
A	Attachés, ingénieurs de l'industrie des mines, ...
B	Tech labo, secrétaires d'administration, ...
C	Adjoint administratif, ...



Institut Mines-Télécom

19 place Marguerite Perey

91120 Palaiseau

www.imt.fr



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*