

# Bilan social 2018



# Édito

Le bilan social de l'IMT 2018 présente en chiffres un nouvel établissement d'enseignement supérieur et de recherche constitué par 7 écoles d'ingénieurs, une école de management et leur direction générale, réparties sur tout le territoire français.

Les indicateurs ainsi identifiés constituent une première base du pilotage de la gestion des ressources humaines, dont l'objet est d'apprécier sa qualité et son adaptation aux contextes et enjeux de l'établissement.

La formation des agents de l'IMT constitue un défi tout particulier au regard des enjeux des transformations majeures actuelles : transitions éducative, écologique, industrielle et numérique, qui constituent le contexte dans lequel les établissements d'enseignement et de recherche évoluent désormais. En particulier la rapidité de développement des outils numériques, dont les jeunes constituent les relais, implique une adaptation des communautés éducatives aux modes d'apprentissage et de pensée qui en découlent.



Avec 1,53 % de sa masse salariale brute, soit 3,3 millions d'euros, investis en formation en 2018, l'IMT développe ses politiques de formation au sein de chacune de ses entités et poursuit l'organisation d'actions fortes mutualisées. Ainsi, le séminaire annuel « Médiane », organisé notamment pour ses enseignants-chercheurs, propose des démonstrations de séquences pédagogiques innovantes réalisées par ceux d'entre eux qui ont initié une transformation dans leur modalité d'enseignement.

La qualité de vie au travail des salariés de l'IMT constitue par ailleurs un levier de réussite des transformations sur lesquelles ils travaillent : à ce titre, la pratique du télétravail a été initiée à partir de 2017 au sein de l'ensemble de l'établissement, notamment pour soulager les salariés dont les temps de transport sont importants. Cette modalité se développe progressivement dans toutes les entités de l'IMT.

Gageons que ce bilan social saura être utilisé comme premier instrument de pilotage d'une gestion des ressources humaines en phase avec les attentes des salariés de l'IMT et les enjeux de développement de l'établissement.

Merci à celles et ceux qui ont contribué à l'élaboration de ce bilan social :

- ▲ **Marie-Thérèse Chamblay**  
pour Télécom Paristech
- ▲ **Anne-Catherine Denni**  
pour IMT Mines Alès
- ▲ **Fabienne Demeure et Corine Nebouy**  
pour Mines Saint-Étienne
- ▲ **Caroline Gobbo et Catherine Venzal**  
pour IMT Mines Albi-Carmaux
- ▲ **Stéphane Thuriot et Nadine Gallais**  
pour IMT Lille-Douai
- ▲ **Audrey Henry, Sadia Belayachi et Célia Périco**  
pour Télécom SudParis et Institut Mines-Télécom Business School
- ▲ **Joris Poncet et Marc Morelli**  
pour la Direction générale de l'IMT



## Conditions générales d'emploi

- 1/ Effectifs [p. 6](#)
- 2/ Autres collaborations [p. 15](#)
- 3/ Durée et organisation du travail [p. 16](#)
- 4/ Embauches [p. 21](#)
- 5/ Départs [p. 23](#)
- 6/ Promotions [p. 28](#)
- 7/ Absentéisme [p. 30](#)



## Rémunérations

- 8/ Rémunérations [p. 34](#)
- 9/ Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA [p. 37](#)
- 10/ Hiérarchie des rémunérations [p. 39](#)



## Formation

- 11/ Heures de formation [p. 42](#)
- 12/ Investissement en formation [p. 44](#)



## Santé et sécurité au travail

- 13/ Accidents du travail et de trajet [p. 48](#)
- 14/ Maladies professionnelles [p. 50](#)
- 15/ CHSCT [p. 51](#)



## Relations professionnelles

- 16/ Instances de représentation et de concertation [p. 54](#)
- 17/ Moyens humains pour la représentation du personnel [p. 55](#)

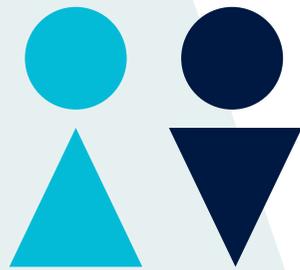


## Action sociale

- 18/ Action sociale [p. 58](#)

**Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT** [p. 60](#)





# Conditions générales d'emploi

- 1/ Effectifs [p. 6](#)
  - 2/ Autres collaborations [p. 15](#)
  - 3/ Durée et organisation du travail [p. 16](#)
  - 4/ Embauches [p. 21](#)
  - 5/ Départs [p. 23](#)
  - 6/ Promotions [p. 28](#)
  - 7/ Absentéisme [p. 30](#)
-

## Effectifs

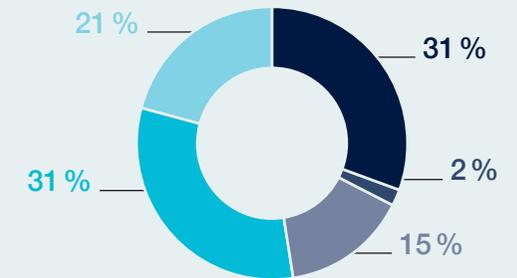
## Structure de la population au 31/12/2018

## Représentation par statut et par famille

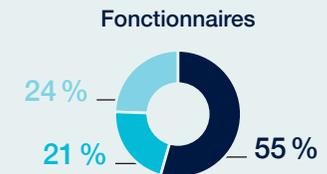
Famille	Statut	Personnes Physiques		ETP	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	350	373	345,6	368,4
	contractuels	535	551	528,1	542,8
Enseignants	fonctionnaires	1	2	1	2
	contractuels	51	57	45,4	52,9
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	495	445	493,5	444,3
Fonctions soutien	fonctionnaires	173	150	167,6	142,6
	contractuels	833	854	793,2	810,7
Fonctions support	fonctionnaires	174	170	168	164,3
	contractuels	461	473	447,8	457,5
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>698</b>	<b>695</b>	<b>682,2</b>	<b>677,3</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>2 375</b>	<b>2 380</b>	<b>2 308</b>	<b>2 308,2</b>
<b>Total effectif</b>		<b>3 073</b>	<b>3 075</b>	<b>2 990,</b>	<b>2 985,5</b>

En 2018, l'Institut Mines-Télécom représente 3075 agents.

## Taux de représentation de la famille 2018 (/total)



## Taux de représentation du statut 2018

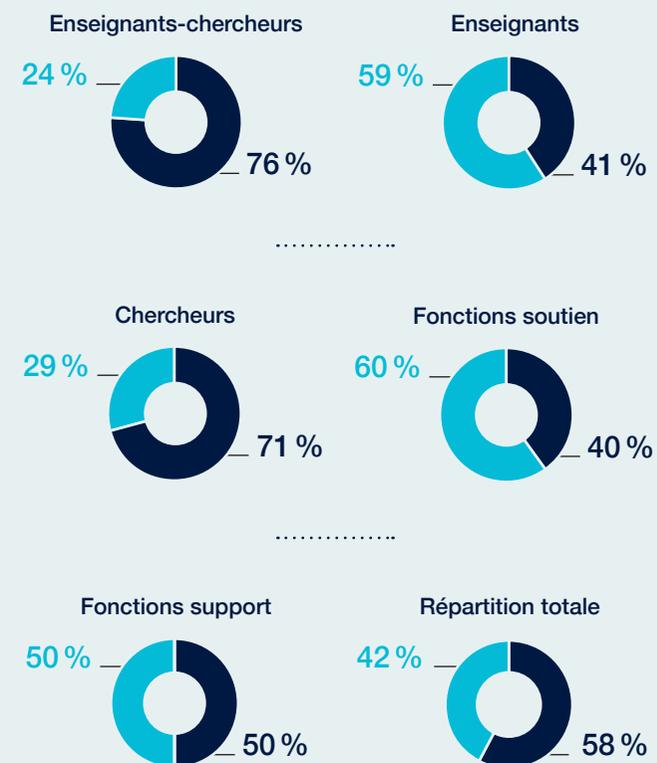


## Féminisation

Famille	Statut	Femmes		Hommes		Taux féminisation du statut	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	85	87	265	286	24 %	23 %
	contractuels	131	137	404	414	24 %	25 %
Enseignants	fonctionnaires	-	1	1	1	-	50 %
	contractuels	29	34	22	23	57 %	60 %
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	127	128	368	317	26 %	29 %
Fonctions soutien	fonctionnaires	97	83	76	67	56 %	55 %
	contractuels	506	516	327	336,5	61 %	61 %
Fonctions support	fonctionnaires	88	90	86	80	51 %	53 %
	contractuels	222	229	239	244	48 %	48 %
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>270</b>	<b>261</b>	<b>428</b>	<b>434</b>	<b>39 %</b>	<b>38 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 015</b>	<b>1 044</b>	<b>1 360</b>	<b>1 335,5</b>	<b>43 %</b>	<b>44 %</b>
<b>Total</b>		<b>1 285</b>	<b>1 305</b>	<b>1 788</b>	<b>1 770</b>		

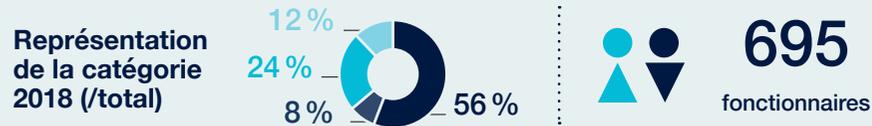
Les chercheurs contractuels sont constitués principalement par les doctorants contractuels salariés de l'IMT.

## Taux de féminisation de la famille 2018



## Catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Personnes physiques		ETP	
	2017	2018	2017	2018
A+	366	384	361,4	379
A	65	59	63,7	56,7
B	173	168	165,9	160,8
C	94	84	91,2	81,3
<b>Total</b>	<b>698</b>	<b>695</b>	<b>682,2</b>	<b>678,3</b>
Taux fonctionnaires/total	23 %	23 %		



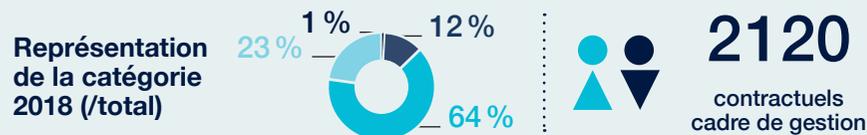
## Catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Personnes physiques		ETP	
	2017	2018	2017	2018
Cadre scientifique	119	107	116,1	104,8
Cadre technique	27	25	25,4	24,1
Cadre administratif	74	70	67,4	62,9
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>202</b>	<b>208,9</b>	<b>191,8</b>
Taux autres contractuels D2000/total	7 %	7 %		



## Catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

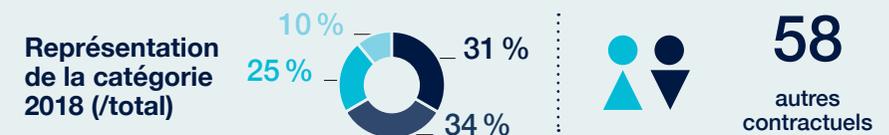
	Personnes physiques		ETP	
	2017	2018	2017	2018
Hors catégorie	9	11	9	11
I	237	240	233,9	237,3
II	1360	1365	1327,3	1330,8
III	494	504	474,3	480,8
<b>Total</b>	<b>2100</b>	<b>2120</b>	<b>2044,5</b>	<b>2059,8</b>
Taux contractuels CDG/total	68 %	69 %		



## Catégorie hiérarchique autres contractuels

Les autres contractuels comprennent les agents recrutés au titre des décrets n° 75-62 du 28 janvier 1975 et n° 70-663 du 10 juillet 1970.

	Personnes physiques		ETP	
	2017	2018	2017	2018
Assimilé A+	12	18	12	18
Assimilé A	22	19	22	19
Assimilé B	9	15	8,6	14,6
Assimilé C	12	6	12	6
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>58</b>	<b>54,6</b>	<b>57,6</b>
Taux autres contractuels/total	2 %	2 %		



## Féminisation de la catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Femmes		Hommes		Taux féminisation catégorie (/total)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
A+	89	89	277	295	24 %	23 %
A	28	30	37	29	43 %	51 %
B	100	95	73	73	58 %	57 %
C	53	48	41	36	58 %	57 %
<b>Total</b>	<b>270</b>	<b>262</b>	<b>428</b>	<b>433</b>	<b>39 %</b>	<b>38 %</b>

Féminisation 2018  
des fonctionnaires



## Féminisation de la catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Femmes		Hommes		Taux féminisation catégorie (/total)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Cadre scientifique	26	20	93	87	22 %	19 %
Cadre technique	6	5	22	20	19 %	20 %
Cadre administratif	68	65	6	5	92 %	93 %
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>90</b>	<b>121</b>	<b>112</b>	<b>45 %</b>	<b>45 %</b>

Féminisation 2018  
des contractuels  
décret 2000



## Féminisation de la catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Femmes		Hommes		Taux féminisation catégorie (/total)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Hors catégorie	1	2	8	9	11 %	18 %
I	63	61	174	179	27 %	25 %
II	489	520	871	845	36 %	38 %
III	340	344	154	160	69 %	68 %
<b>Total</b>	<b>893</b>	<b>927</b>	<b>1207</b>	<b>1193</b>	<b>43 %</b>	<b>44 %</b>

Féminisation 2018  
des contractuels  
cadre gestion



## Féminisation de la catégorie hiérarchique autres contractuels

	Femmes		Hommes		Taux féminisation catégorie (/total)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Assimilé A+	4	7	8	11	33 %	39 %
Assimilé A	4	4	18	15	18 %	21 %
Assimilé B	6	11	3	4	67 %	73 %
Assimilé C	8	5	4	1	67 %	83 %
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>40 %</b>	<b>47 %</b>

Féminisation 2018  
des autres  
contractuels



## Cadres

Famille	Statut	Cadres				Non cadres			
		Pers. Phys.		ETP		Pers. Phys.		ETP	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	350	373	354,6	368,4	-	-	-	-
	contractuels	535	551	528,1	542,8	-	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	1	2	1	2	-	-	-	-
	contractuels	48	57	43,7	52,9	3	-	1,7	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	434	445	432,5	444,3	61	-	61	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	51	40	50,3	39,3	122	110	117,3	103,3
	contractuels	460	524	440,7	503,3	370	330	349,5	307,4
Fonctions support	fonctionnaires	28	30	27,7	29	146	140	140,3	135,3
	contractuels	185	208,5	179,5	200,8	279	265	271,3	256,7
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>430</b>	<b>445</b>	<b>424,6</b>	<b>438,7</b>	<b>268</b>	<b>250</b>	<b>257,4</b>	<b>238,6</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1662</b>	<b>1785,5</b>	<b>1624,5</b>	<b>1744,1</b>	<b>713</b>	<b>595</b>	<b>683,5</b>	<b>564,1</b>
<b>Total</b>		<b>2092</b>	<b>2230,5</b>	<b>2049,1</b>	<b>2182,8</b>	<b>981</b>	<b>845</b>	<b>941,1</b>	<b>802,7</b>
<b>Répartition</b>		<b>65,5%</b>	<b>73%</b>	-	-	<b>34,5%</b>	<b>27%</b>	-	-

## Taux de représentation de la famille 2018 (/total)

Enseignants-chercheurs



Enseignants



Chercheurs



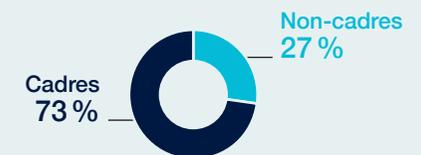
Fonctions soutien



Fonctions support



Total répartition 2018



## Type de contrat et droit applicable

Type de contrat	Droit applicable	Personnes Physiques		ETP		Taux représentation droit applicable	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
CDI	Droit public	1226	1282	1 188,6	1 243,9	59 %	61 %
	Droit privé	323	285	309,9	274,3	100 %	100 %
CDD	Droit public	826	812	809,5	789	41 %	39 %
	Droit privé	-	1	-	1	-	-
<b>Total droit public</b>		<b>2052</b>	<b>2094</b>	<b>1998,1</b>	<b>2032,9</b>	<b>86 %</b>	<b>88 %</b>
<b>Total droit privé</b>		<b>323</b>	<b>286</b>	<b>309,9</b>	<b>275,3</b>	<b>14 %</b>	<b>12 %</b>
<b>Total</b>		<b>2375</b>	<b>2380</b>	<b>2308</b>	<b>2302,8</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

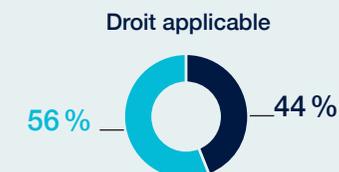
## Féminisation par type de contrat

Type de contrat	Droit applicable	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
CDI	Droit public	550	597	676	685
	Droit privé	165	143	158	142
CDD	Droit public	298	303	528	509
	Droit privé	-	1	-	-
<b>Total droit public</b>		<b>848</b>	<b>900</b>	<b>1204</b>	<b>1 194</b>
<b>Total droit privé</b>		<b>165</b>	<b>144</b>	<b>158</b>	<b>142</b>
<b>Total</b>		<b>1013</b>	<b>1044</b>	<b>1362</b>	<b>1336</b>

## Taux de représentation 2018 par type de contrat



## Taux de féminisation 2018 par type de contrat



## Bénéficiaires d'une obligation d'emploi (BOE)

Famille	Statut	Nombre d'agents en situation de handicap		Taux emploi BOE par famille	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3	2	1 %	1 %
	contractuels	7	9		
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	1		
Fonctions soutien	fonctionnaires	8	5	3 %	3 %
	contractuels	21	26		
Fonctions support	fonctionnaires	8	12	5 %	6 %
	contractuels	23	26		
Total fonctionnaires		19	19	2 %	3 %
Total contractuels		51	62		
Total		70	81		



81

agents en situation de handicap en 2018

## Taux féminisation en 2018 des emplois BOE



48

femmes



33

hommes

## Féminisation des emplois BOE

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	3	2
	contractuels	-	-	7	9
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	4	3	4	2
	contractuels	17	22	4	4
Fonctions support	fonctionnaires	5	9	3	3
	contractuels	14	14	9	12
Total fonctionnaires		9	12	10	7
Total contractuels		31	36	20	26
Total		40	48	30	33

Représentation totale



Fonctions soutien



Fonctions support



## Âge moyen

Famille	Statut	Âge moyen par statut		Âge moyen par famille	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	46	46	47	48
	contractuels	48	49		
Enseignants	fonctionnaires	NC	51	52	50
	contractuels	52	50		
Chercheurs	fonctionnaires	-	35	28	29
	contractuels	28	29		
Fonctions soutien	fonctionnaires	52	53	46	43
	contractuels	44	41		
Fonctions support	fonctionnaires	53	54	49	48
	contractuels	47	46		
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>49</b>	<b>50</b>	<b>44</b>	<b>43</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>42</b>	<b>41</b>		
<b>Moyenne</b>		<b>44</b>	<b>43</b>		

## Âge moyen 2018

Agents IMT



43

ans

## Âge moyen par genre

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	45	44	46	47
	contractuels	48	48	48	49
Enseignants	fonctionnaires	-	43	NC	60
	contractuels	53	50	52	49
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	35
	contractuels	28	29	28	30
Fonctions soutien	fonctionnaires	51	53	52	52
	contractuels	45	43	43	39
Fonctions support	fonctionnaires	54	55	52	54
	contractuels	46	46	47	46
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>50</b>	<b>50</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>44</b>	<b>43</b>	<b>42</b>	<b>4</b>
<b>Moyenne</b>		<b>45</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>42</b>

Femmes



44

ans

Hommes



42

ans

## Âge moyen catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Âge moyen	
	2017	2018
A+	46	52
A	50	45
B	52	53
C	53	56
<b>Moyenne</b>	<b>49</b>	<b>50</b>

Âge moyen 2018  
des fonctionnaires



## Âge moyen catégorie hiérarchique contractuels décret 2000

	Âge moyen	
	2017	2018
Cadre scientifique	51	53
Cadre technique	50	51
Cadre administratif	51	48
<b>Moyenne</b>	<b>51</b>	<b>51</b>

Âge moyen 2018  
des contractuels  
Décret 2000



## Âge moyen catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Âge moyen	
	2017	2018
Hors catégorie	57	58
I	53	53
II	38	38
III	46	43
<b>Moyenne</b>	<b>41</b>	<b>41</b>

Âge moyen 2018  
des contractuels  
cadre gestion



## Âge moyen catégorie hiérarchique autres contractuels

	Âge moyen	
	2017	2018
Assimilé A+	31	36
Assimilé A	55	43
Assimilé B	33	32
Assimilé C	25	56
<b>Moyenne</b>	<b>39</b>	<b>33</b>

Âge moyen  
2018 des autres  
contractuels



# Autres collaborations

## Autres collaborations

Statut	Personnes physiques		Femmes		Hommes	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Chercheurs ARMINES hébergés	96	74	38	22	58	52
Autres personnels ARMINES hébergés	84	77	41	40	43	37
Chercheurs CNRS hébergés	49	59	15	17	34	42
Autres personnels CNRS hébergés	64	59	24	24	40	35
Enseignants-chercheurs et chercheurs invités	136	97	46	29	90	68
Personnels mis à disposition (entrant)	27	26	4	2	23	24
Enseignants-chercheurs émérites	44	44	7	6	37	38
Vacataires	3233	3335	881	990	2352	2345
Stagiaires	677	674	265	242	412	432
Apprentis	41	49	29	32	12	17
Emplois-aidés	4	3	3	3	1	0
Autres doctorants hébergés (campus France, CIFRE...)	71	69	23	25	48	44
<b>Total</b>	<b>4526</b>	<b>4566</b>	<b>1376</b>	<b>1432</b>	<b>3150</b>	<b>3134</b>
<b>dont chercheurs et enseignants-chercheurs</b>	<b>396</b>	<b>343</b>	<b>129</b>	<b>99</b>	<b>267</b>	<b>244</b>

Total des autres collaborations en 2018

  
**1 432**  
femmes

  
**3 134**  
hommes

L'interaction, au sein de l'IMT, entre enseignants chercheurs et chercheurs du monde entier, constitue un facteur générateur des dynamiques de recherche collaborative.

# Durée et organisation du travail

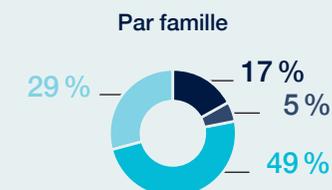
## Temps partiel

Famille	Statut	Nb. agents en temps partiel		Agents en temps partiel / effectif	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	24	22	3 %	2 %
	contractuels	25	26		
Enseignants	fonctionnaires	-	-	25 %	22 %
	contractuels	13	13		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	1	-		
Fonctions soutien	fonctionnaires	26	26	13 %	13 %
	contractuels	108	109		
Fonctions support	fonctionnaires	29	27	13 %	13 %
	contractuels	52	55		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>79</b>	<b>75</b>	<b>9 %</b>	<b>9 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>199</b>	<b>203</b>		

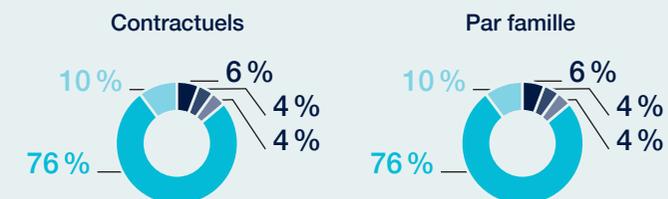
## Temps incomplet

Famille	Statut	Nb. agents en temps incomplet	
		2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1	-
	contractuels	2	3
Enseignants	fonctionnaires	-	-
	contractuels	2	2
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	3	2
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-
	contractuels	32	36
Fonctions support	fonctionnaires	-	-
	contractuels	1	5
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>1</b>	<b>-</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>40</b>	<b>48</b>

## Répartition 2018 des temps partiels



## Temps incomplets 2018



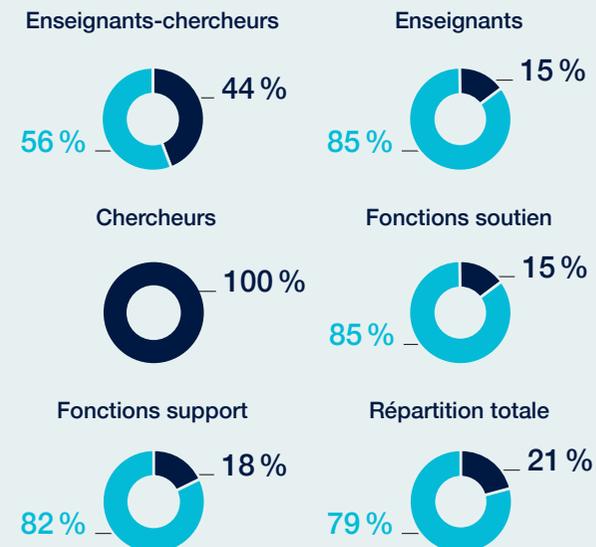
## Féminisation du temps partiel

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	13	13	11	9
	contractuels	14	14	11	12
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	12	11	1	2
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-	1	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	24	23	2	3
	contractuels	88	92	20	17
Fonctions support	fonctionnaires	26	25	3	2
	contractuels	38	42	14	13
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>63</b>	<b>61</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>152</b>	<b>159</b>	<b>47</b>	<b>44</b>

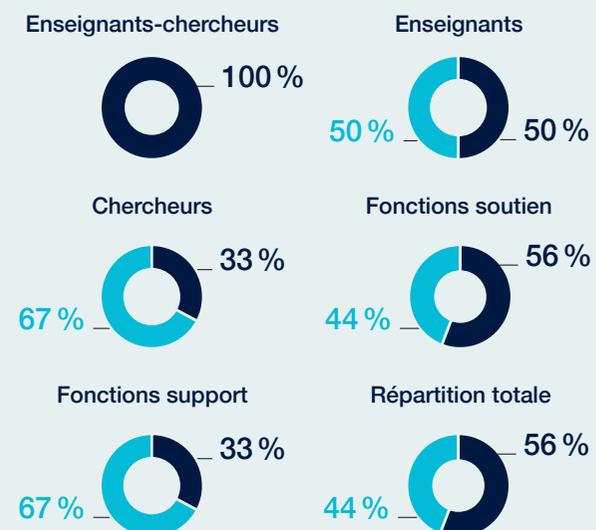
## Féminisation du temps incomplet

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1	-	-	-
	contractuels	1	-	1	3
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	1	1	1	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	2	2	1	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	20	17	12	22
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	11	2	10	1
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>35</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>28</b>

## Taux de féminisation 2018 du temps partiel



## Taux de féminisation 2018 du temps incomplet



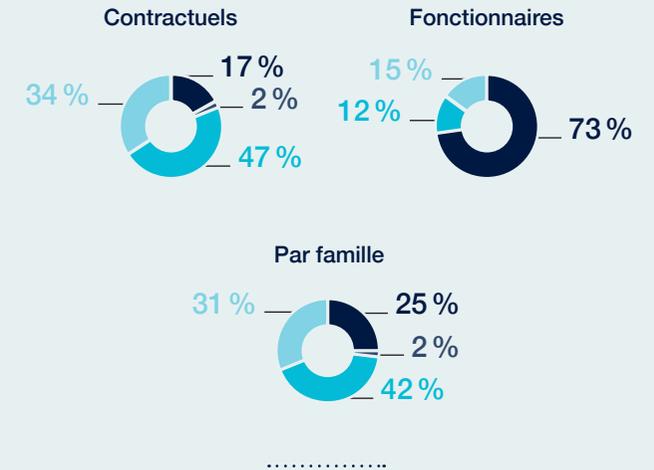
## Télétravail

Famille	Statut	Nombre d'agents en télétravail		Agents en télétravail / effectif		Taux de télétravail (/total)	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	19	38	2 %	4 %	79 %	73 %
	contractuels	22	54			13 %	17 %
Enseignants	fonctionnaires	-	-	10 %	10 %	-	-
	contractuels	5	6			3 %	2 %
Chercheurs	fonctionnaires	-	-			-	-
	contractuels	1	-			1 %	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	3	6	9 %	15 %	13 %	12 %
	contractuels	84	145			51 %	47 %
Fonctions support	fonctionnaires	2	8	9 %	18 %	8 %	15 %
	contractuels	52	105			32 %	34 %
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>24</b>	<b>52</b>	<b>6 %</b>	<b>12 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>164</b>	<b>310</b>			<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

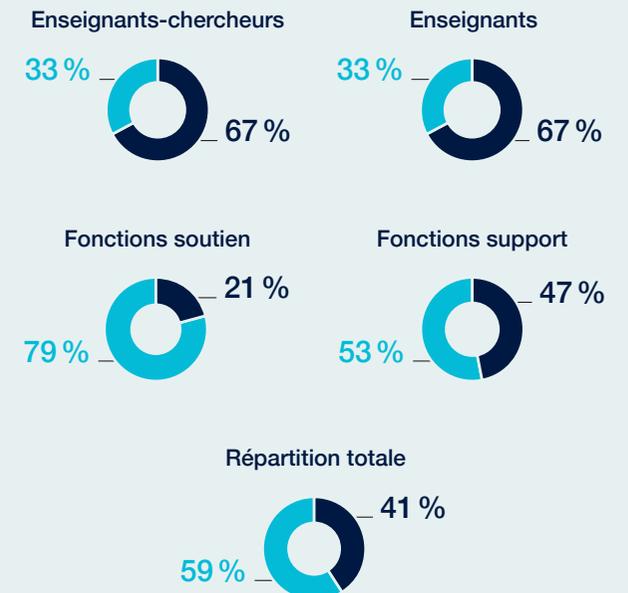
## Féminisation du télétravail

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	13	14	25
	contractuels	6	17	16	37
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	3	2	2	4
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-	1	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	2	5	1	1
	contractuels	72	115	12	30
Fonctions support	fonctionnaires	1	4	1	4
	contractuels	21	56	31	49
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>8</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>30</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>102</b>	<b>190</b>	<b>62</b>	<b>120</b>

## Taux de télétravail 2018



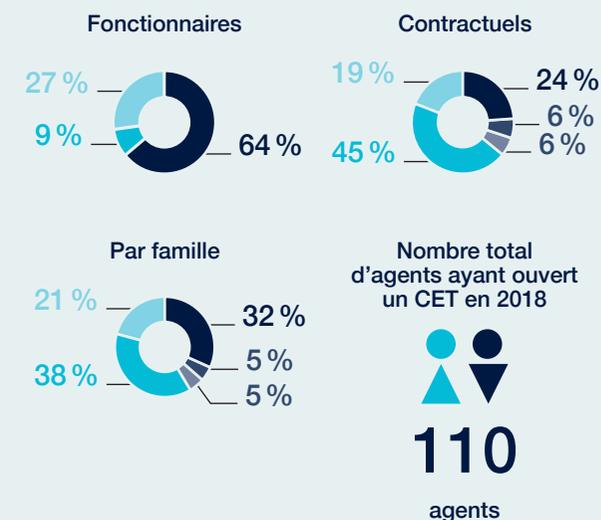
## Taux de féminisation 2018 du télétravail



## Ouvertures de Compte Épargne Temps (CET) en 2018

Familie	Statut	Nb. d'agents ayant ouvert un CET entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre		Répartition des ouvertures de CET		Répartition par famille	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	13	14	40 %	64 %	27 %	32 %
	contractuels	29	21	24 %	24 %		
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	3 %	5 %
	contractuels	4	5	3 %	6 %		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	4 %	5 %
	contractuels	6	5	5 %	6 %		
Fonctions soutien	fonctionnaires	7	2	22 %	9 %	42 %	38 %
	contractuels	58	40	48 %	45 %		
Fonctions support	fonctionnaires	12	6	38 %	27 %	24 %	21 %
	contractuels	25	17	20 %	19 %		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>32</b>	<b>22</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>122</b>	<b>88</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

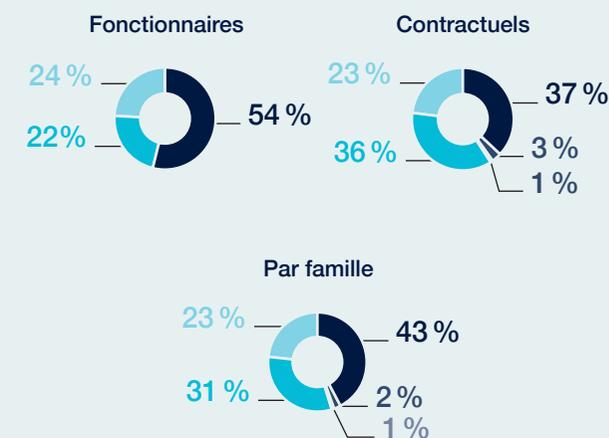
## Répartition des ouvertures de CET en 2018



## Agents disposant Compte Épargne Temps (CET)

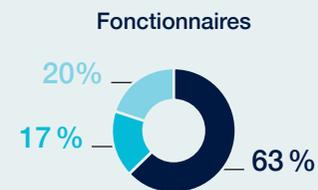
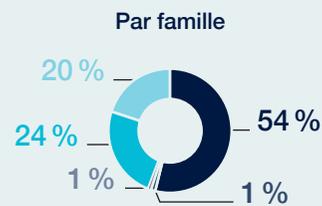
Familie	Statut	Nb. d'agents disposant d'une épargne CET		Répartition par statut des CET ouverts		Agents ayant un CET ouvert / effectif	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	306	337	53 %	54 %	85 %	91 %
	contractuels	449	467	37 %	37 %		
Enseignants	fonctionnaires	2	3	-	-	62 %	75 %
	contractuels	30	36	3 %	3 %		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	3 %	3 %
	contractuels	15	16	1 %	1 %		
Fonctions soutien	fonctionnaires	124	134	22 %	22 %	56 %	59 %
	contractuels	438	457	37 %	36 %		
Fonctions support	fonctionnaires	144	149	25 %	24 %	63 %	70 %
	contractuels	257	296	22 %	23 %		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>576</b>	<b>623</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>57 %</b>	<b>62 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1189</b>	<b>1272</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>		

## Répartition des CET ouverts en 2018



## Jours épargnés

Famille	Statut	Nombre total de jours épargnés au 31 décembre	
		2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3 771	5 676
	contractuels	14 000	15 499,5
Enseignants	fonctionnaires	50	29,5
	contractuels	390	505,3
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	178	248
Fonctions soutien	fonctionnaires	1 301	1 484
	contractuels	7 687,5	8 130,5
Fonctions support	fonctionnaires	1 208,5	1 764,5
	contractuels	5 333	5 943,5
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>6 330,5</b>	<b>8 954</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>27 588,5</b>	<b>30 326,8</b>
<b>Total</b>		<b>33 919</b>	<b>38 580,8</b>

Répartition 2018  
des jours épargnés

# Embauches

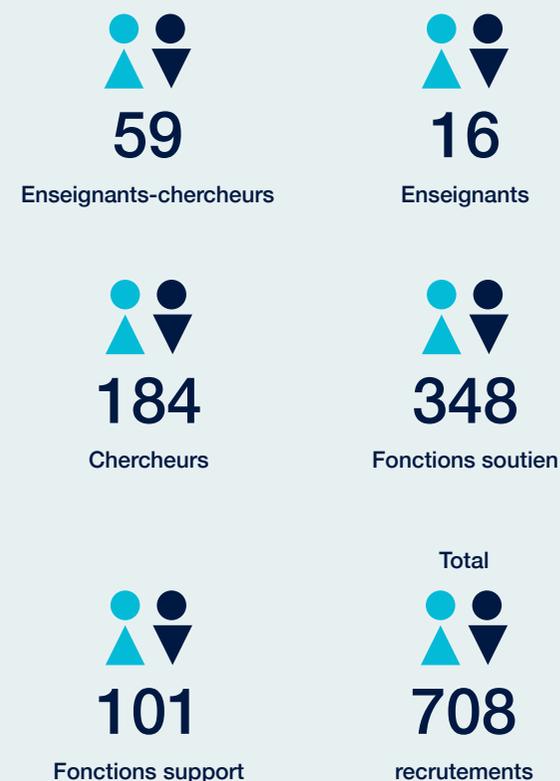
## Recrutements par famille

Famille	Statut	Nombre de recrutements (CDD et CDI)		Femmes		Hommes		Dont offres de recrutements publiées à la BIEP ou au JO	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	19	23	6	3	13	20		
	contractuels	29	36	6	10	23	26	19	12
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	1	-
	contractuels	4	16	2	13	2	3		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	5	-
	contractuels	231	184	67	57	164	127		
Fonctions soutien	fonctionnaires	8	4	5	2	3	2	8	5
	contractuels	248	344	117	174	131	170		
Fonctions support	fonctionnaires	7	4	3	3	4	1	12	12
	contractuels	84	97	47	57	37	40		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>34</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>23</b>		
<b>Total contractuels</b>		<b>596</b>	<b>677</b>	<b>239</b>	<b>311</b>	<b>357</b>	<b>366</b>	<b>45</b>	<b>29</b>
<b>Total</b>		<b>630</b>	<b>708</b>	<b>253</b>	<b>319</b>	<b>377</b>	<b>389</b>		

## Recrutements catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Concours		Mise à disposition		Détachement		Total		N.B. : Mobilité interne entrante IMT	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
A+	19	20	-	1	-	1	20	2	-	24
A	1	2	-	-	3	2	7	-	-	4
B	-	-	-	-	3	3	5	-	1	3
C	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>31</b>

## Nombre de recrutements par famille en 2018



## Recrutements de fonctionnaires par mobilité interne en 2018



## Recrutements catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Recrutement		Mise à disposition		Détachement		Total		Dont recrutement en :				Mobilité interne entrante IMT		Transposition décret 2000	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	CDI		CDD		2017	2018	2017	2018
									2017	2018	2017	2018				
Hors catégorie	1	1	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	-	-	-
I	7	5	-	-	-	1	7	6	7	5	-	1	1	1	-	1
II	380	424	-	-	1	2	381	426	46	68	335	358	1	2	3	4
III	153	188	-	-	-	1	153	189	31	46	122	143	-	4	10	2
<b>Total</b>	<b>541</b>	<b>618</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>542</b>	<b>622</b>	<b>85</b>	<b>120</b>	<b>457</b>	<b>502</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>7</b>

## Recrutements catégorie hiérarchique contractuels Décret 2000

	CDI		CDD		Mobilité interne entrante IMT	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Cadre scientifique	1	-	-	-	1	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

## Recrutement Apprentis

2017	2018
17	21

## Recrutements catégorie hiérarchique autres contractuels

	Recrutement		Mise à disposition		Détachement		Total		Dont recrutement en :			
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	CDI		CDD	
									2017	2018	2017	2018
Assimilé A+	8	13	-	-	-	-	8	13	-	-	8	13
Assimilé A	18	15	-	-	-	-	18	15	-	-	18	15
Assimilé B	9	12	-	-	-	-	9	12	-	-	9	12
Assimilé C	17	15	-	-	-	-	17	15	-	-	17	15
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52</b>	<b>55</b>

# Départs

## Départs définitifs par famille

Famille	Statut	Nombre de départs définitifs		Femmes		Hommes		Départs définitifs par famille	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	8	-	3	5	5	37	32
	contractuels	32	24	7	11	25	13		
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	2	8
	contractuels	2	8	-	7	2	1		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	202	198
	contractuels	202	198	55	44	147	154		
Fonctions soutien	fonctionnaires	13	9	8	9	5	-	241	248
	contractuels	228	239	85	111	143	128		
Fonctions support	fonctionnaires	10	13	5	6	5	7	67	75
	contractuels	57	62	38	30	19	32		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>28</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>549</b>	<b>561</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>521</b>	<b>531</b>	<b>185</b>	<b>203</b>	<b>336</b>	<b>328</b>		
<b>Total</b>		<b>549</b>	<b>561</b>	<b>198</b>	<b>221</b>	<b>351</b>	<b>340</b>		

Départs définitifs  
par famille en 2018

  
**561**  
Départs

dont

  
**221**  
femmes

  
**340**  
hommes

## Départs définitifs catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Retraite		Décès		Démission et abandon de poste		Concours sortant		Fin de contrat ou de détachement		Licenciement hors inaptitude définitive		Licenciement pour inaptitude définitive		N.B. : Mobilité interne sortante IMT*	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
A+	3	8	-	-	1	1	2	-	-	2	-	-	-	-	2	-
A	5	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-
B	6	6	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-
C	4	7	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>

## Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Retraite		Décès		Démission et abandon de poste		Concours sortant		Fin de contrat ou de détachement		Licenciement hors inaptitude définitive		Licenciement pour inaptitude définitive		N.B. : Mobilité interne sortante IMT*	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	7	5	-	-	3	2	-	-	6	-	-	-	-	-	1	1
II	13	18	-	1	61	72	-	-	260	259	1	4	-	-	-	2
III	7	15	1	-	9	17	-	-	99	98	1	-	-	-	2	5
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>91</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>365</b>	<b>357</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

## Départs définitifs catégorie hiérarchique contractuels Décret 2000

	Retraite		Décès		Démission et abandon de poste		Concours sortant		Fin de contrat ou de détachement		Licenciement hors inaptitude définitive		Licenciement pour inaptitude définitive		N.B. : Mobilité interne sortante IMT*	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Cadre scientifique	4	3	-	-	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Cadre technique	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>

\*Dans une autre entité de l'IMT

## Départs définitifs catégorie hiérarchique autres contractuels

	Retraite		Décès		Démission et abandon de poste		Concours sortant		Fin de contrat ou de détachement		Licenciement hors inaptitude définitive		Licenciement pour inaptitude définitive		N.B. : Mobilité interne sortante IMT*	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
A+	-	-	-	-	-	1	-	-	8	8	-	-	-	-	-	-
A	-	-	-	-	-	1	-	-	19	8	-	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-	2	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	10	7	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-	-	<b>4</b>	-	-	<b>38</b>	<b>29</b>	-	-	-	-	-	-

## Total des départs temporaires par famille en 2018

## Départs temporaires par famille

Famille	Statut	Nombre de départs temporaires		Femmes		Hommes		Départs temporaires par famille	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3	5	-	2	3	3	11	19
	contractuels	8	14	4	6	4	8		
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	1	1
	contractuels	1	1	-	1	1	-		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	1	1
	contractuels	1	1	1	1	-	-		
Fonctions soutien	fonctionnaires	1	1	1	1	-	-	8	9
	contractuels	7	8	7	8	-	-		
Fonctions support	fonctionnaires	1	2	1	-	-	2	5	3
	contractuels	4	1	4	-	-	1		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>5</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>		
<b>Total contractuels</b>		<b>21</b>	<b>25</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>33</b>
<b>Total</b>		<b>26</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>14</b>		

19  
femmes

14  
hommes

Les départs temporaires sont les départs (sortie de la paye) qui impliquent un retour de droit : disponibilité, congés non rémunérés, détachement etc. Les départs temporaires constituent un indicateur de la mobilité des agents.

## Départs temporaires catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Détachement / affectation autre administration		Mise à disposition		Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois		Disponibilité		Total	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
A+	2	1	-	-	-	-	1	2	3	3
A	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2
B	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1
C	1	-	-	-	-	-	-	2	1	2
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

Départs temporaires  
en 20188  
fonctionnaires

## Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Mise à disposition		Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois		Autre congé non rémunéré		Total	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-
I	-	-	-	-	3	6	3	6
II	-	-	-	1	12	14	12	15
III	-	-	-	-	4	4	4	4
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>25</b>

25  
contractuels  
cadre gestion

### Départs temporaires catégorie hiérarchique contractuels Décret 2000

	Mise à disposition		Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois		Autre congé non rémunéré		Total	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Cadre scientifique	-	-	1	-	-	-	1	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	1	-	-	-	1	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>

### Départs temporaires catégorie hiérarchique autres contractuels

	Mise à disposition		Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois		Autre congé non rémunéré		Total	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Cadre scientifique	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre technique	-	-	-	-	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### Départs Apprentis

2017	2018
18	15

### Départs temporaires en 2018



0

Contractuels  
Décret 2000



0

Autres contractuels

# Promotions

## Promotions par famille

Famille	Statut	Taux de promotion/statut		Taux de promotion/famille	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3,7 %	5,9 %	7,5 %	6,6 %
	contractuels	9,9 %	7,1 %		
Enseignants	fonctionnaires	-	-	7,7 %	5,1 %
	contractuels	7,8 %	5,3 %		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-		
Fonctions soutien	fonctionnaires	4 %	4 %	5,1 %	7,5 %
	contractuels	5,3 %	8,1 %		
Fonctions support	fonctionnaires	8,6 %	6,5 %	7,9 %	6,2 %
	contractuels	7,6 %	6,1 %		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>5 %</b>	<b>5,6 %</b>	<b>5,6 %</b>	<b>5,8 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>5,7 %</b>	<b>5,9 %</b>		

## Promotions par genre

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1,2 %	8 %	4,5 %	5,2 %
	contractuels	13 %	7,3 %	8,9 %	7 %
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	6,9 %	8,8 %	9,1 %	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	3,1 %	4,8 %	5,3 %	3 %
	contractuels	5,9 %	9,5 %	4,3 %	5,9 %
Fonctions support	fonctionnaires	6,8 %	4,4 %	10,5 %	8,8 %
	contractuels	8,6 %	6,1 %	6,7 %	6,1 %
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>3,7 %</b>	<b>5,7 %</b>	<b>5,8 %</b>	<b>5,5 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>6,7 %</b>	<b>7,3 %</b>	<b>5 %</b>	<b>4,8 %</b>

### Promotions catégorie hiérarchique fonctionnaires

	Taux changement de grades		Taux de changement de corps		Effectif promu / Effectif permanent au 31/12		Grade				Corps			
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
							2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
A+	3,6 %	4,2 %	-	-	3,6 %	4,2 %	1,1 %	4,5 %	4,3 %	4,1 %	-	-	-	-
A	3,1 %	5,1 %	3,1 %	3,4 %	6,2 %	8,5 %	3,6 %	6,7 %	2,7 %	3,4 %	3,6 %	3,3 %	2,7 %	3,4 %
B	4,6 %	5,4 %	0,6 %	0,6 %	5,2 %	6 %	2 %	5,3 %	8,2 %	5,5 %	1 %	1,1 %	-	-
C	9,6 %	7,1 %	-	-	9,6 %	7,1 %	7,6 %	2,1 %	12,2 %	13,9 %	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>4,6 %</b>	<b>4,9 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5,3 %</b>	<b>3 %</b>	<b>4,6 %</b>	<b>5,6 %</b>	<b>5,1 %</b>	<b>0,7 %</b>	<b>0,8 %</b>	<b>0,2 %</b>	<b>0,2 %</b>

### Promotions catégorie hiérarchique contractuels cadre gestion

	Taux de changement de classes		Taux de promotion par changement de métier		Effectif promu / Effectif permanent au 31/12		Classe				Taux de promotion par changement de métier/poste			
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
							2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	5,5 %	3,8 %	4,6 %	4,6 %	10,1 %	8,3 %	6,4 %	1,6 %	5,2 %	4,5 %	4,8 %	4,9 %	4,6 %	4,5 %
II	3,1 %	3,7 %	0,6 %	1,1 %	3,7 %	4,8 %	4,1 %	5,2 %	2,5 %	2,7 %	1 %	2,5 %	0,3 %	0,2 %
III	4,7 %	4,4 %	1,6 %	0,6 %	6,3 %	5 %	5,9 %	4,4 %	2,6 %	4,4 %	1,5 %	0,6 %	2 %	0,6 %
<b>Total</b>	<b>3,8 %</b>	<b>3,8 %</b>	<b>1,3 %</b>	<b>1,4 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5,2 %</b>	<b>4,9 %</b>	<b>4,6 %</b>	<b>2,9 %</b>	<b>3,2 %</b>	<b>1,5 %</b>	<b>1,9 %</b>	<b>1,2 %</b>	<b>0,9 %</b>

### Promotions catégorie hiérarchique contractuels Décret 2000

	Taux de changement de grades		Taux de promotion par changement de métier		Effectif promu / Effectif permanent au 31/12		Grade				Catégorie			
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
							2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Cadre scientifique	10,1 %	4,7 %	5,9 %	2,8 %	16 %	7,5 %	3,9 %	15 %	11,8 %	2,3 %	7,7 %	-	5,4 %	3,4 %
Cadre technique	7,4 %	4 %	3,7 %	4 %	11,1 %	8 %	-	-	9,1 %	5 %	-	20 %	4,6 %	-
Cadre administratif	5,4 %	7,1 %	5,4 %	4,3 %	10,8 %	11,4 %	5,9 %	7,7 %	-	-	5,9 %	4,6 %	-	-
<b>Total</b>	<b>8,2 %</b>	<b>5,4 %</b>	<b>5,5 %</b>	<b>3,5 %</b>	<b>13,6 %</b>	<b>8,9 %</b>	<b>5,1 %</b>	<b>8,9 %</b>	<b>10,7 %</b>	<b>2,7 %</b>	<b>6,1 %</b>	<b>4,4 %</b>	<b>5 %</b>	<b>2,7 %</b>

## Absentéisme

## Nombre de jours d'absence

Famille	Statut	Nombre de jours d'absence								Total	
		Maladie ordinaire		Longue ou grave maladie		Maladie longue durée		Accident du travail ou de trajet			
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1 040	982	-	330	-	35	200	90	1 240	1 437
	contractuels	1 230	1 619,5	568	888	-	-	68,5	115	1 866,5	2 622,5
Enseignants	fonctionnaires	-	29	-	-	-	-	-	12	-	41
	contractuels	241	370	-	-	-	-	-	-	241	370
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	378	495,5	-	-	-	-	-	-	378	495,5
Fonctions soutien	fonctionnaires	973	1 352,5	-	-	-	-	30	15	1 003	1 367,5
	contractuels	5 361	4 162,5	1 591	1 568	-	-	751	111	7 703	5 841,5
Fonctions support	fonctionnaires	1 979	1 661	-	318	-	-	19	175	1 998	2 154
	contractuels	3 571,5	2 609,5	3 286	2 531	-	-	337	977	7 194,5	6 117,5
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>3 992</b>	<b>4 024,5</b>	<b>-</b>	<b>648</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>249</b>	<b>292</b>	<b>4 241</b>	<b>4 999,5</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>10 781,5</b>	<b>9 257</b>	<b>5 445</b>	<b>4 987</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 156,5</b>	<b>1 203</b>	<b>17 383</b>	<b>15 447</b>
<b>Total</b>		<b>14 773,5</b>	<b>13 281,5</b>	<b>5 445</b>	<b>5 635</b>	<b>-</b>	<b>35</b>	<b>1 405,5</b>	<b>1 495</b>	<b>21 624</b>	<b>20 446,5</b>



Jours  
d'absence  
2018

**20 446,5**

jours pour maladie  
ou accident

**0**

jour pour maladie  
professionnelle

**0**

jour pour  
disponibilité d'office \*

En 2018, le taux d'absentéisme s'élève à 5,14 %

\* Disponibilité d'office : dans certaines circonstances, un fonctionnaire physiquement inapte peut être placé en disponibilité d'office. À la fin de cette disponibilité, selon son aptitude physique, le fonctionnaire est réintégré ou mis en retraite pour invalidité ou licencié.

## Congés maternité et paternité

Famille	Statut	Congé maternité (nombre personnes)		Nombre de jours d'absence		Congé paternité (nombre personnes)		Nombre de jours d'absence	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	5	646	479	9	7	97	73
	contractuels	9	13	809	1 353	8	13	85	132
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	1	-	94	2	2	21	21
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	5	3	411	139	8	3	95	28
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-	2	2	22	26
	contractuels	19	23	1 741	2 132,5	12	12	129	115
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-	-	1	-	11
	contractuels	6	6	396	314	5	7	61	73
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>646</b>	<b>479</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>119</b>	<b>110</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>39</b>	<b>46</b>	<b>3 357</b>	<b>4 032,5</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>391</b>	<b>369</b>
<b>Total</b>		<b>44 personnes</b>	<b>51 personnes</b>	<b>4 003 jours</b>	<b>4 511,5 jours</b>	<b>46 personnes</b>	<b>47 personnes</b>	<b>510 jours</b>	<b>479 jours</b>

Jours d'absence 2018  
pour congés de maternité  
ou de paternité



**4 990,5**  
jours





# Rémunérations

- 8/ Rémunérations [p. 34](#)
  - 9/ Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA [p. 37](#)
  - 10/ Hiérarchie des rémunérations [p. 39](#)
-

# Rémunérations

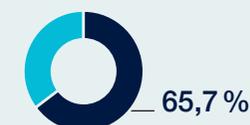
## Rémunérations brute moyenne mensuelle (en €)

Famille	Statut	Rémunération brute moyenne mensuelle			
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4 783	4 952	5 054	5 171
	contractuels	5 236	5 312		
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	4 163	4 067
	contractuels	4 163	4 050		
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	2 136	2 199
	contractuels	2 136	2 195		
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 977	3 810	3 487	3 669
	contractuels	3 383	3 635		
Fonctions support	fonctionnaires	3 394	3 557	3 279	3 462
	contractuels	3 235	3 420		
Moyenne fonctionnaires		<b>4 240</b>	<b>4 327</b>	<b>3 682</b>	<b>3 956</b>
Moyenne contractuels		<b>3 516</b>	<b>3 828</b>		

## Rémunérations brute moyenne mensuelle par genre (en €)

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4 426	4 565	4 893	5 079
	contractuels	5 022	5 092	5 306	5 384
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC
	contractuels	4 028	3 737	4 340	4 473
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC
	contractuels	2 111	2 081	2 145	2 237
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 410	3 294	4 671	4 376
	contractuels	3 083	3 271	3 833	4 268
Fonctions support	fonctionnaires	3 239	3 347	3 556	3 793
	contractuels	3 036	3 187	3 415	3 606
Moyenne fonctionnaires		<b>3 667</b>	<b>3 734</b>	<b>4 595</b>	<b>4 697</b>
Moyenne contractuels		<b>3 218</b>	<b>3 435</b>	<b>3 736</b>	<b>4 125</b>
Moyenne		<b>3 442</b>	<b>3 506</b>	<b>4 165</b>	<b>4 281</b>

Part de la masse salariale sur le budget total 2018



Rémunération brute moyenne mensuelle 2018



**3 956 €**



**3 506 €**

femmes



**4 281 €**

hommes

### Rémunération des fonctionnaires (en €)

	Femmes		Hommes		Rémunération brute moyenne de la catégorie	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	A+	4569	4729	5168	5213	5027
A	4661	4513	5527	5653	5144	5120
B	3160	3151	3021	3301	3101	3211
C	2549	2559	2619	2757	2580	2656
<b>Moyenne</b>	<b>3667</b>	<b>3734</b>	<b>4595</b>	<b>4697</b>	<b>4240</b>	<b>4327</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle 2018 des fonctionnaires



**4 327 €**  
euros

### Rémunération des contractuels décret 2000 (en €)

	Femmes		Hommes		Rémunération brute moyenne de la catégorie	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	Cadre scientifique	3862	4207	4749	4943	4518
Cadre technique	2572	2508	3208	3008	3054	2921
Cadre administratif	2948	2702	4116	3691	3115	2787
<b>Moyenne</b>	<b>3204</b>	<b>3083</b>	<b>4595</b>	<b>4556</b>	<b>3858</b>	<b>3952</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle 2018 des contractuels Décret 2000



**3 952 €**  
euros

### Rémunération des contractuels cadre gestion (en €)

	Femmes		Hommes		Rémunération brute moyenne de la catégorie	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	Hors catégorie	10647	11592	14158	13818	13719
I	6462	6442	6530	6529	6512	6506
II	3346	3561	3274	3591	3300	3580
III	2500	2664	2578	2733	2525	2686
<b>Moyenne</b>	<b>3248</b>	<b>3475</b>	<b>3711</b>	<b>4073</b>	<b>3514</b>	<b>3813</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle 2018 des contractuels cadre gestion



**3 813 €**  
euros

### Rémunération des autres contractuels (en €)

	Femmes		Hommes		Rémunération brute moyenne de la catégorie	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	Assimilé A+	2860	-	2907	-	2893
Assimilé A	3003	3715	2900	4252	2920	4145
Assimilé B	1974	-	2379	-	2177	-
Assimilé C	1570	1500	1503	-	1538	1500
<b>Moyenne</b>	<b>2131</b>	<b>2976</b>	<b>2522</b>	<b>4252</b>	<b>2380</b>	<b>3904</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle 2018 des autres contractuels



**3 904 €**  
euros

### Échelle des salaires bruts, organisée par déciles.

	Femmes		Hommes		Total	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
1 <sup>er</sup> décile	-	2038	-	2038	-	2038
2 <sup>e</sup> décile	-	2436	-	2683	-	2534
3 <sup>e</sup> décile	-	2704	-	3128	-	2895
4 <sup>e</sup> décile	-	2915	-	3636	-	3196
5 <sup>e</sup> décile	-	3168	-	4107	-	3627
6 <sup>e</sup> décile	-	3458	-	4495	-	4108
7 <sup>e</sup> décile	-	3906	-	4989	-	4564
8 <sup>e</sup> décile	-	4436	-	5586	-	5200
9 <sup>e</sup> décile	-	5346	-	6609	-	6296

#### Rémunération de l'ensemble des agents par décile.

Les déciles sont des valeurs qui partagent la distribution des effectifs en dix parties égales :

- ▲ le premier décile est la rémunération au-dessous de laquelle se situent 10% des agents,
- ▲ le neuvième décile est la rémunération au-dessous de laquelle se situent 90% des agents.

Les rémunérations ne sont pas rétablies à temps plein pour les agents à temps partiel.

# Part des primes dans les rémunérations

## Part des primes dans les rémunérations brutes

Famille	Statut	Part des primes dans les rémunérations brutes en %			
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	17,8 %	18 %	13,8 %	11,8 %
	contractuels	11,4 %	8,1 %		
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	8,6 %	7,8 %
	contractuels	8,6 %	7,8 %		
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	2,7 %	9,4 %
	contractuels	2,7 %	9,4 %		
Fonctions soutien	fonctionnaires	35 %	34,1 %	14,9 %	13,8 %
	contractuels	9,9 %	8,7 %		
Fonctions support	fonctionnaires	31,5 %	32 %	15,8 %	14,9 %
	contractuels	9,5 %	7,3 %		
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>24,6 %</b>	<b>24,3 %</b>	<b>13,4 %</b>	<b>12,9 %</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>9,3 %</b>	<b>8,2 %</b>		

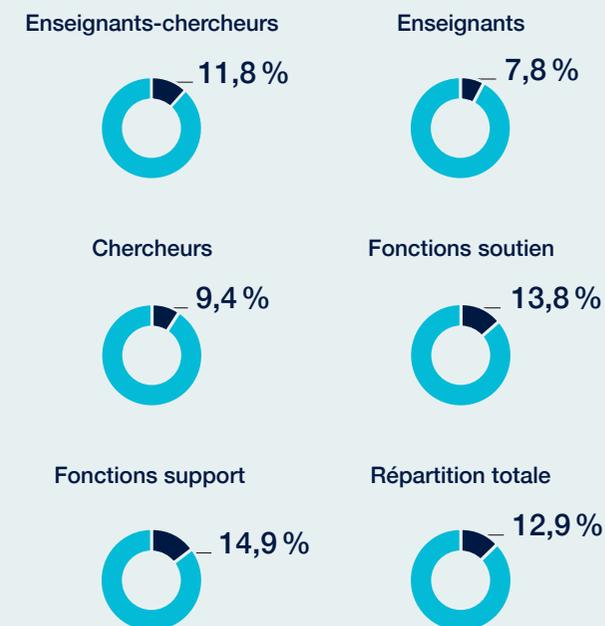
dont GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat) 0,2 %

## Part des primes dans les rémunérations brutes, par genre

Famille	Statut	Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	18,1 %	18,8 %	11,5 %	17,8 %
	contractuels	11 %	7,5 %	11,5 %	8,3 %
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC
	contractuels	8,5 %	6,6 %	8,7 %	9,2 %
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC	NC	NC
	contractuels	2,3 %	8,8 %	2,8 %	9,6 %
Fonctions soutien	fonctionnaires	31,6 %	33,6 %	38 %	34,6 %
	contractuels	9,8 %	8,2 %	9,9 %	9,3 %
Fonctions support	fonctionnaires	30,2 %	32 %	32,7 %	32,1 %
	contractuels	9,1 %	7,1 %	9,8 %	7,4 %
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>26,2 %</b>	<b>27,1 %</b>	<b>23,9 %</b>	<b>22,9 %</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>9,2 %</b>	<b>7,8 %</b>	<b>9,4 %</b>	<b>8,4 %</b>

3 fonctionnaires hommes et 3 contractuels hommes ont perçu la GIPA

## Part des primes 2018 dans les rémunérations brutes



La part des primes dans les rémunérations des fonctionnaires est importante et n'est pas prise, pour sa totalité, dans le calcul de la pension civile.

## Part des primes dans les rémunérations brutes des fonctionnaires

	Femmes		Hommes		Part des primes en %	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	A+	19,5 %	22,4 %	20,2 %	19,5 %	20 %
A	33,7 %	24,4 %	40,7 %	22,9 %	37,9 %	23,4 %
B	31,2 %	32,3 %	30,4 %	29,6 %	30,9 %	31,2 %
C	26,3 %	28,5 %	27,5 %	30,2 %	26,8 %	29,3 %
<b>Moyenne</b>	<b>26,2 %</b>	<b>27,1 %</b>	<b>23,9 %</b>	<b>22,9 %</b>	<b>24,6 %</b>	<b>24,3 %</b>

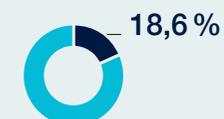
Part des primes dans les rémunérations brutes 2018 des fonctionnaires



## Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels Décret 2000

	Femmes		Hommes		Part des primes en %	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	Cadre scientifique	16,4 %	16,3 %	17,5 %	17,7 %	17,2 %
Cadre technique	18 %	16,9 %	18,1 %	18,8 %	18,1 %	18,5 %
Cadre administratif	21,2 %	22,5 %	20,3 %	21,1 %	21 %	22,4 %
<b>Moyenne</b>	<b>19,2 %</b>	<b>20,1 %</b>	<b>17,8 %</b>	<b>18 %</b>	<b>18,3 %</b>	<b>18,6 %</b>

Part des primes dans les rémunérations brutes 2018 des contractuels Décret 2000



## Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels cadre gestion

	Femmes		Hommes		Part des primes en %	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	Hors catégorie	17 %	11,4 %	16,6 %	14,4 %	16,6 %
I	10,7 %	7,1 %	11,1 %	7,3 %	11 %	7,3 %
II	8 %	7,3 %	7,4 %	6,9 %	7,6 %	7,1 %
III	7,3 %	4,7 %	6,5 %	3,9 %	7,1 %	4,4 %
<b>Moyenne</b>	<b>8,2 %</b>	<b>6,5 %</b>	<b>8,4 %</b>	<b>7 %</b>	<b>8,3 %</b>	<b>6,8 %</b>

Part des primes dans les rémunérations brutes 2018 des contractuels cadre gestion



## Part des primes dans les rémunérations brutes des autres contractuels

	Femmes		Hommes		Part des primes en %	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
	Assimilé A+	7,4 %	-	9,7 %	-	9 %
Assimilé A	3,3 %	0,03 %	12,9 %	16,6 %	11 %	13,7 %
Assimilé B	-	-	3,9 %	-	2,2 %	-
Assimilé C	0,8 %	-	0,5 %	-	0,7 %	-
<b>Moyenne</b>	<b>2,8 %</b>	<b>-</b>	<b>9,3 %</b>	<b>16,6 %</b>	<b>7,2 %</b>	<b>13,2 %</b>

Part des primes dans les rémunérations brutes 2018 des autres contractuels



# Hiérarchie des rémunérations

## Représentation des 10 rémunérations brutes les plus élevées

Les 10 rémunérations brutes les plus élevées représentent, au sein de l'IMT, les rémunérations :

- ▲ des Directeurs des écoles ;
- ▲ du Directeur général ;
- ▲ du Directeur général adjoint.

Ce n'est pas le cas dans d'autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche, dans lesquels ces dernières sont constituées par celles :

- ▲ du Directeur/Président ;
- ▲ des membres du comité de direction ;
- ▲ de professeurs de classe exceptionnelle.



Somme des 10 rémunérations  
annuelles brutes les plus  
élevées de 2018

**1 639 150 €**

.....

Rapport entre la moyenne  
des rémunérations brutes  
des cadres et celle des catégories  
C et III en 2018

**1,57**





# Formation

11/ Heures de formation [p. 42](#)

12/ Investissement en formation [p. 44](#)

---

# Heures de formation

## Agents ayant suivi au moins une formation dans l'année

Famille	Statut	Nb. d'agents* ayant suivi au moins une formation** dans l'année		Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	164	182	51	62	113	120
	contractuels	201	295	63	88	138	207
Enseignants	fonctionnaires	1	-	-	-	1	-
	contractuels	28	25	12	13	16	12
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	97	77	39	30	58	47
Fonctions soutien	fonctionnaires	124	113	73	69	51	44
	contractuels	469	533	334	372	135	161
Fonctions support	fonctionnaires	120	92	65	47	55	45
	contractuels	327	311	169	174	158	137
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>409</b>	<b>387</b>	<b>189</b>	<b>178</b>	<b>220</b>	<b>209</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 122</b>	<b>1 241</b>	<b>617</b>	<b>677</b>	<b>505</b>	<b>564</b>
<b>Total</b>		<b>1 531</b>	<b>1 628</b>	<b>806</b>	<b>855</b>	<b>725</b>	<b>773</b>

\* Si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

## Heures de formation suivies dans l'année

Famille	Statut	Nb. d'heures de formation** suivies		Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3 072	3 340	911	1 083,5	2 161	2 256,5
	contractuels	10 446	8 890	5 421	3 299	5 026	5 591
Enseignants	fonctionnaires	34	-	-	-	34	-
	contractuels	782	475	372	352,5	410	122,5
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	2 266	1 779,3	801	870,8	1 465	908,5
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 388	2 293	2 226	1 409,5	1 162	883,5
	contractuels	12 659	12 191,5	9 552	8 734,8	3 106	3 456,8
Fonctions support	fonctionnaires	2 455	2 305,8	1 561	1 266,8	894	1 039
	contractuels	9 956	9 228,3	5 046	5 561,5	4 409	3 666,8
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>8 949</b>	<b>7 938,8</b>	<b>4 698</b>	<b>3 759,8</b>	<b>4 251</b>	<b>4 179</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>36 109</b>	<b>32 564</b>	<b>21 192</b>	<b>18 818,5</b>	<b>14 416</b>	<b>13 745,5</b>
<b>Total</b>		<b>45 058</b>	<b>40 502,8</b>	<b>25 890</b>	<b>22 578,3</b>	<b>18 667</b>	<b>17 924,5</b>

\*\* Formation organisée par l'école ou le groupe IMT

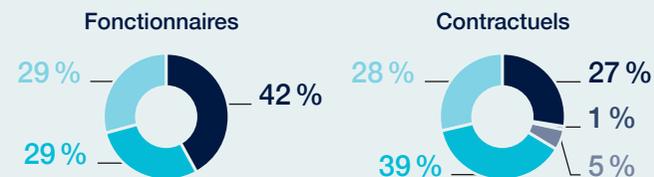
## Proportion des agents ayant suivi une formation en 2018



### Par famille (fonctionnaires + contractuels)



## Proportion des heures suivies en 2018



### Par famille (fonctionnaires + contractuels)



## Agents n'ayant suivi aucune formation dans l'année

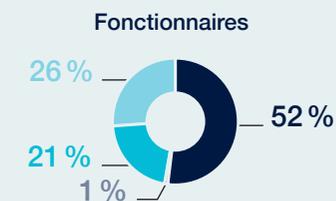
Famille	Statut	Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation** dans l'année		Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
		Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	186	173	29	28
	contractuels	378	272	83	63	295	209
Enseignants	fonctionnaires	-	1	-	-	-	1
	contractuels	29	24	19	13	10	11
Chercheurs	fonctionnaires	-	2	-	1	-	1
	contractuels	570	411	141	109	429	302
Fonctions soutien	fonctionnaires	45	71	23	28	22	43
	contractuels	440	405	199	193	241	212
Fonctions support	fonctionnaires	55	85	22	40	33	45
	contractuels	211	155,5	101	55	110	100,5
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>286</b>	<b>331</b>	<b>74</b>	<b>97</b>	<b>212</b>	<b>235</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 628</b>	<b>1 267,5</b>	<b>543</b>	<b>433</b>	<b>1 085</b>	<b>834,5</b>
<b>Total</b>		<b>1 914</b>	<b>1 598,5</b>	<b>617</b>	<b>530</b>	<b>1 297</b>	<b>1 069,5</b>

\* Si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

## CFP (Congé de Formation Professionnelle), Bilan de compétences, VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

Famille	Statut	Nb. d'agents ayant suivi					
		Un congé de formation professionnel dans l'année		Un bilan de compétences		Une validation des acquis de l'expérience	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	1	-	2	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	1	-	1
	contractuels	4	2	3	5	1	1
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	1	1	-	-
	contractuels	3	-	2	3	3	1
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

## Proportion des agents n'ayant suivi aucune formation en 2018



# Investissements en formation

## Investissement de formation par famille (en €)

Famille	Statut	Investissement de formation		Femmes		Hommes	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	254 277	307 521	79 621	110 494	174 656	197 027
	contractuels	698 766	706 650	320 737	275 776	378 029	430 874
Enseignants	fonctionnaires	3 665	-	-	-	3 665	-
	contractuels	51 204	24 015	25 813	14 589	25 392	9 426
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	80 513	77 219	30 276	38 448	50 237	38 772
Fonctions soutien	fonctionnaires	221 624	203 341	134 753	124 306	86 871	79 035
	contractuels	704 615	1 039 381	500 260	713 187	204 355	326 194
Fonctions support	fonctionnaires	164 046	197 336	101 880	109 367	62 166	87 970
	contractuels	686 462	716 410	304 138	394 778	310 398	321 632
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>643 612</b>	<b>708 198</b>	<b>316 254</b>	<b>344 167</b>	<b>327 358</b>	<b>364 031</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>2 221 560</b>	<b>2 563 674</b>	<b>1 181 224</b>	<b>1 436 777</b>	<b>968 411</b>	<b>1 126 897</b>
<b>Total</b>		<b>2 865 172</b>	<b>3 271 872</b>	<b>1 497 478</b>	<b>1 780 944</b>	<b>1 295 769</b>	<b>1 490 929</b>

## Répartition investissement formation

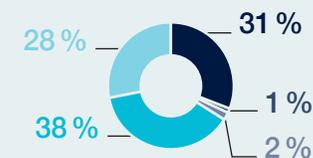
	Montant en euros	
	2017	2018
Prix formations*	835 017	938 435
Rémunération chargée versée aux agents formés et FOP	1 850 644	1 760 350
Coût des personnels des services formation	410 159	462 568
Formateurs internes	-	-
Frais transport agents	363	85 525
Autres frais (hébergement, restauration...)	107 224	24 995
<b>Total</b>	<b>3 203 407</b>	<b>3 271 873</b>

\* interentreprise ou intra IMT

## Proportion des investissements de formation en 2018



## Par famille (fonctionnaires + contractuels)



## Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation en 2018









# Santé et sécurité au travail

13/ Accidents du travail et de trajet [p. 48](#)

14/ Maladies professionnelles [p. 50](#)

15/ CHSCT [p. 51](#)

---

# Accidents du travail et de trajet

## Accidents du travail par famille

Famille	Statut	Nombre d'accidents du travail				Taux de fréquence des accidents du travail		Nombre d'accidents de trajet			
		Avec arrêt		Sans arrêt		2017	2018	Avec arrêt		Sans arrêt	
		2017	2018	2017	2018			2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	2	-	4	-	3,60	-	3	-	4	1
	contractuels	1	1	-	1	1,18	1,18	2	1	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	1	-	2	-	1,26	1,26	1	-	-	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	3	-	-	-	-	-	-	1
	contractuels	5	3	1	3	3,14	3,14	4	7	3	1
Fonctions support	fonctionnaires	4	6	-	4	14,82	22,22	-	-	1	-
	contractuels	7	12	1	4	9,73	16,68	3	2	3	1
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>5,47</b>	<b>5,47</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>14</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3,77</b>	<b>4,31</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>12</b>			<b>13</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>5</b>

## Accidents du travail des autres collaborateurs

Famille	Nombre d'accidents du travail	
	2017	2018
Vacataires	-	-
Stagiaires	-	-
Apprentis	1	1
Enseignants-chercheurs invités	-	-
Autres invités	-	-
Chercheurs hébergés	-	1
Autres personnels hébergés	3	2
Enseignants-chercheurs émérites	-	-
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

# Maladies professionnelles

## Visites médicales

Famille	Statut	Nombre de visites médicales d'embauche et périodiques		Nombre de visites médicales de suivi spécifique		Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention ou médecin du travail	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	75	148	6	3	9	2
	contractuels	153	133	25	39	13	19
Enseignants	fonctionnaires	1	-	NC	NC	NC	NC
	contractuels	12	11	1	1	-	1
Chercheurs	fonctionnaires	2	3	-	-	-	-
	contractuels	120	124	1	1	1	2
Fonctions soutien	fonctionnaires	55	58	3	8	4	7
	contractuels	195	205	67	89	14	29
Fonctions support	fonctionnaires	53	55	9	11	5	8
	contractuels	134	140	18	29	7	9
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>186</b>	<b>264</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>17</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>614</b>	<b>613</b>	<b>112</b>	<b>159</b>	<b>35</b>	<b>60</b>
<b>Total</b>		<b>800</b>	<b>877</b>	<b>130</b>	<b>181</b>	<b>53</b>	<b>77</b>

## Maladies professionnelles

Famille	Statut	Nombre de maladies professionnelles		Dont maladies professionnelles ayant donné lieu à reconnaissance d'une invalidité		Nombre de décès imputables au service	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-	-
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-
	contractuels	-	1	-	-	-	-
<b>Total fonctionnaires</b>		-	-	-	-	-	-
<b>Total contractuels</b>		-	1	-	-	-	-
<b>Total</b>		-	1	-	-	-	-

# CHSCT

## Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

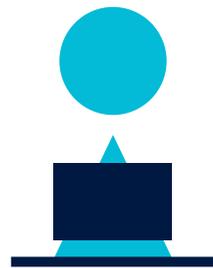
	2017	2018
Nombre de CHSCT à l'IMT	8	8
Nombre de sites de l'IMT couverts par un CHSCT	17	16
Nombre de réunions des CHSCTs*	32	27

	2017	2018
Coût de la formation des membres du CHSCT en 2017	13 881 €	9 180 €
% de membres du CHSCT formés	NSP	NSP

	2017	2018
Montant de l'investissement en formation à la sécurité	248 383 €	232 209 €
Effectif formé à la sécurité	336	319

\* Les CHSCTs sont au nombre de 7, se sont des CHSCT spéciaux créés pour chaque école de l'IMT, sauf un regroupant TP, la DG et TSP (pour la partie des agents travaillant à Palaiseau).





# Relations professionnelles

16/ Instances de représentation  
et de concertation [p. 54](#)

17/ Moyens humains pour la  
représentation du personnel [p. 55](#)

---

# Instances de représentation et de concertation

## Répartition par genre des représentants du personnel

Représentants du personnel (nombre d'instances)	Femmes				Hommes				Total			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Comité technique IMT (1)	4	4	3	3	6	6	7	7	10	10	10	10
CCP Cadre de gestion (4)	2	2	4	4	4	4	1	1	6	6	5	5
CCP Décret 2000 (5)	10	10	13	12	12	14	9	12	22	24	22	24
Comité technique spéciaux (8)	19	22	21	27	33	38	30	31	52	60	51	58
CHSCT (8)	18	18	20	20	34	34	30	30	52	52	50	50
CAP (1)	3	3	4	4	7	7	6	6	10	10	10	10
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>59</b>	<b>65</b>	<b>70</b>	<b>96</b>	<b>103</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>152</b>	<b>162</b>	<b>148</b>	<b>157</b>

## Réunions et reconvoctions

	Nombre de réunions		Nombre de reconvoctions	
	2017	2018	2017	2018
Comité technique	7	7	1	1
CCP Cadre de gestion	-	6	-	-
CCP Décret 2000	7	5	-	-
Comité technique spéciaux	36	46	1	1
CHSCT	26	28	-	-
CAP	3	3	-	-
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>95</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

## Jours de grève

	2017	2018
Nombre de jours perdus pour faits de grève	123	28,5

## Accords négociés

	2017	2018
Nombre et nature des accords négociés	-	-

## Répartition 2018 par genre des représentants du personnel



129

femmes



190

hommes



319

représentants



95

réunions



2

reconvoctions

# Moyens humains pour la représentation du personnel



Nombre ETP  
de décharges  
d'activité (CT IMT)

**15,38**

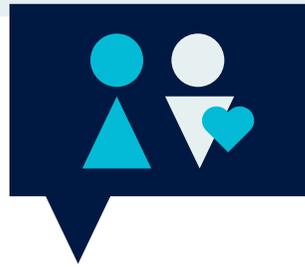
Nombre de jours d'ASA pour  
participer à un organisme directeur  
ou congrès d'un syndicat NSP

**NSP**

Nombre de réunions de travail avec  
les représentants du personnel, hors  
réunion d'instances

**82**





# Action sociale

18/ Action sociale [p. 58](#)

---

# Action sociale

## Bénéficiaires des prestations sociales

Famille	Statut	Nombre de bénéficiaires d'au moins une des prestations sociales proposées	
		2017	2018
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	3
	contractuels	39	47
Enseignants	fonctionnaires	-	-
	contractuels	8	10
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	3	6
Fonctions soutien	fonctionnaires	2	-
	contractuels	115	91
Fonctions support	fonctionnaires	2	3
	contractuels	74	92
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>4</b>	<b>6</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>239</b>	<b>246</b>
<b>Total</b>		<b>243</b>	<b>252</b>

Total 2018 des bénéficiaires  
des prestations sociales



**252**

personnes

## Montant des prestations sociales

Prestation proposée	Nombre de bénéficiaires		Montant brut participation IMT		Charges patronales		Total (charges comprises)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
CESU	80	56	46030€	36100€	31487€	14153€	278747€	328376€
Prêts	41	14	13176€	106370€				
Colonies de vacances	48	49	67247€	50547€				
Indem. 1 <sup>re</sup> install.	16	10	36712€	23200€				
Indem. rentrée supérieur	47	58	24848€	35796€				
Séjour centre loisirs	11	11	1871€	2006€				
Séjour centre vacances	11	5	1120€	878€				
Alloc. enfants handicap	18	14	32671€	26848€				
Séjour système éducatif	5	-	622€	-				
Aide exceptionnelle	4	3	10638€	6300€				
Chèques vacances	25	34	7352€	9937€				
Autres aides (arbre de Noël...)	88	141	4974€	16241€				
<b>Total</b>	<b>394</b>	<b>395</b>	<b>247260€</b>	<b>314223€</b>				

Prestations sociales  
2018



**328 376€**

CESU 2018



**36 100€**

## Bénéficiaires de CESU

	Nombre de bénéficiaires		Montant IMT	
	2017	2018	2017	2018
CESU RQTH	30	16	12705€	6985€
CESU enfants	50	40	33325€	29115€
<b>Total CESU</b>	<b>80</b>	<b>56</b>	<b>46030€</b>	<b>36100€</b>

# Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT

FAMILLE	STATUT	CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS
Enseignants-chercheurs	Fonctionnaires	PR, MA
	Contractuels	PR, MC, Directeur recherche (D2000), Maître de recherche (d2000), Chargé de recherche (D2000), Chargé d'enseignement recherche (CdG), PR associés, MA Associés, Directeur d'études (CdG), Enseignants-chercheurs (d75)
Enseignants	Fonctionnaires	
	Contractuels	Chargé d'enseignement (CdG), enseignants (CDI État)
Chercheurs	Fonctionnaires	
	Contractuels	Doctorants contractuels, post-doc, Chargé de recherche (CdG), Directeur de recherche (CdG)
Fonctions soutien	Fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier R, techniques et de logistique ET pers. Administratifs et de gestion affectés dans tout autre service que DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine,
	Contractuels	Les services de documentation sont comptabilisés comme une fonction soutien.
Fonctions support	Fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier E, techniques et de logistique ET pers. Administratifs et de gestion affectés à DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine
	Contractuels	(logistique et immobilier), DSI

CODE MÉTIER	APPELLATION	LIBELLÉ MÉTIER	FAMILLE
D	CER	Chargé d'enseignement-Recherche	Enseignants-chercheurs
A		Directeur d'études	Enseignants-chercheurs
D	CE	CE Chargé d'enseignement	Enseignants
T		Doctorants contractuels	Chercheurs
P		Post-doc	Chercheurs
C	CR	CR chargé de recherche	Chercheurs
A	DRCH	DRCH directeur de recherche	Chercheurs
		Ingénieurs de R&D	Fonctions soutien

CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES	CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS
A+	Professeurs, maîtres assistants, emplois fonctionnels
A	Attachés, ingénieurs de l'industrie des mines, ...
B	Tech labo, secrétaires d'administration, ...
C	Adjoint administratif, ...



Institut Mines-Télécom

19 place Marguerite Perey

91120 Palaiseau

[www.imt.fr](http://www.imt.fr)



MINISTÈRE  
DE L'ÉCONOMIE  
ET DES FINANCES

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*