

# BILAN SOCIAL 2017 DE L'IMT



# ÉDITO

Premier bilan social de l'IMT au périmètre Mines et Télécom, le bilan social 2017 présente en chiffres un nouvel établissement d'enseignement supérieur et de recherche constitué par 7 écoles d'ingénieurs, une école de management et leur direction générale, réparties sur tout le territoire français.

Les indicateurs ainsi identifiés constituent une première base du pilotage de la gestion des ressources humaines, dont l'objet est d'apprécier sa qualité et son adaptation aux contextes et enjeux de l'établissement.

La formation des agents de l'IMT constitue un défi tout particulier au regard des enjeux des transformations majeures actuelles : transitions éducative, écologique, industrielle et numérique, qui constituent le contexte dans lequel les établissements d'enseignement et de recherche évoluent désormais. En particulier la rapidité de développement des outils numériques, dont les jeunes constituent les relais, implique une adaptation des communautés éducatives aux modes d'apprentissage et de pensée.

Avec 1,5 % de sa masse salariale brute, soit 3,2 millions d'euros, investis en formation en 2017, l'IMT développe ses politiques de formation au sein de chacune de ses entités et poursuit l'organisation d'actions fortes au niveau « groupe ». Ainsi, le séminaire annuel « Médiane », organisé pour ses enseignants-chercheurs, propose des démonstrations de séquences pédagogiques innovantes réalisées par ceux d'entre eux qui ont initié une transformation dans leur modalité d'enseignement.

La qualité de vie au travail des salariés de l'IMT constitue par ailleurs un levier de réussite des transformations sur lesquelles ils travaillent : à ce titre, la pratique du télétravail a été initiée en 2017 au sein de l'ensemble de l'établissement, notamment pour soulager les salariés dont les temps de transport sont importants.

Gageons que ce bilan social saura être utilisé comme premier instrument de pilotage d'une gestion des ressources humaines en phase avec les attentes des salariés de l'IMT et les enjeux de développement de l'établissement.

Merci à celles et ceux qui ont contribué à l'élaboration de ce bilan social :

**Marie-Thérèse Chamblay** pour Télécom Paristech

**Anne-Catherine Denni** pour IMT Mines Alès

**Fabienne Demeure** et **Corine Nebouy** pour Mines St Etienne

**Caroline Gobbo** et **Catherine Venzal** pour IMT Mines Albi-Carmaux

**Audrey Heinry**, **Sadia Belayachi** et **Célia Périgo** pour Télécom SudParis  
et Institut Mines Télécom Business School

**Farida Gabard**, **Marc Morelli** et **Fares Imami** pour la direction générale de l'IMT

# SOMMAIRE

A/

## CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

- 1 • Effectifs
- 2 • Autres collaborations
- 3 • Durée et organisation du travail
- 4 • Embauches
- 5 • Départs
- 6 • Promotions
- 7 • Absentéisme

B/

## RÉMUNÉRATIONS

- 8 • Rémunérations
- 9 • Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA
- 10 • Hiérarchie des rémunérations

C/

## FORMATION

- 11 • Heures de formation
- 12 • Investissement en formation

D/

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- 13 • Accidents du travail et de trajet
- 14 • Maladies professionnelles
- 15 • CHSCT

E/

## RELATIONS PROFESSIONNELLES

- 16 • Instances de représentation et de concertation
- 17 • Moyens humains pour la représentation du personnel



**Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT**

Voir page 54





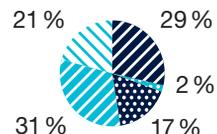
À/  
CONDITIONS  
GÉNÉRALES  
**D'EMPLOI**

# 1 • Effectifs structure de la population au 31/12/2017

## REPRÉSENTATION PAR STATUT ET PAR FAMILLE

Famille	Statut	Personnes Physiques	ETP
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	350	345,6
	contractuels	535	528,1
Enseignants	fonctionnaires	1	1,0
	contractuels	51	45,4
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	495	493,5
Fonctions soutien	fonctionnaires	173	167,6
	contractuels	833	793,2
Fonctions support	fonctionnaires	174	168,0
	contractuels	461	447,8
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>698</b>	<b>682,2</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>2375</b>	<b>2308,0</b>
<b>Total effectif</b>		<b>3073</b>	

Taux représentation de la famille (/total)



Taux représentation du statut : fonctionnaires



Taux représentation du statut : contractuels



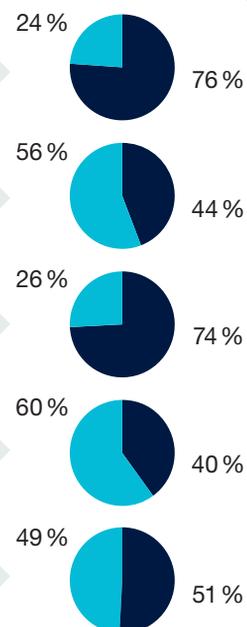
 Enseignants-chercheurs
  Enseignants
  Chercheurs
  Fonctions soutien
  Fonctions support

*En 2017, le nouvel ensemble de l'IMT  
représente 3 073 agents salariés,  
pour 12 300 étudiants.  
À cela, il faut ajouter environ 4 500 agents  
externes. L'IMT constitue le 1<sup>er</sup> groupe  
français de grandes écoles d'ingénieurs  
et de management.*

## FÉMINISATION

Famille	Statut			Taux féminisation du statut
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	85	265	24 %
	contractuels	131	404	24 %
Enseignants	fonctionnaires	-	1	0 %
	contractuels	29	22	57 %
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	127	368	26 %
Fonctions soutien	fonctionnaires	97	76	56 %
	contractuels	506	327	61 %
Fonctions support	fonctionnaires	88	86	51 %
	contractuels	222	239	48 %
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>270</b>	<b>428</b>	<b>39 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 015</b>	<b>1 360</b>	<b>43 %</b>
<b>Total</b>		<b>1 285</b>	<b>1 788</b>	

Taux féminisation de la famille



 Femmes  Hommes

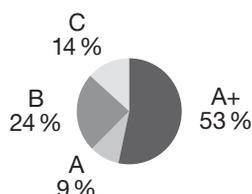
*Les chercheurs contractuels sont constitués principalement par les doctorants contractuels salariés de l'IMT.*

## 1 • Effectifs structure de la population

### CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

	Pers. Phys.	ETP
A+	366	361,4
A	65	63,7
B	173	165,9
C	94	91,2
<b>Total</b>	<b>698</b>	<b>682,2</b>
<b>Représentation des fonctionnaires</b>	<b>23%</b>	

Taux représentation catégorie (/total)

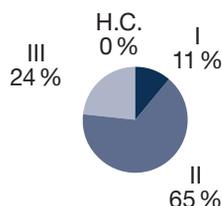


**698**  
fonctionnaires

### CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

	Pers. Phys.	ETP
Hors catégorie	9	9,0
I	237	233,9
II	1360	1327,3
III	494	474,3
<b>Total</b>	<b>2100</b>	<b>2044,5</b>
<b>Représentation des contractuels CDG</b>	<b>68%</b>	

Taux représentation catégorie (/total)

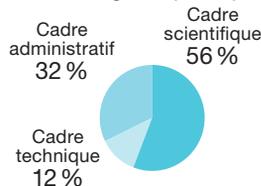


**2100**  
contractuels  
cadre  
de gestion

### CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

	Pers. Phys.	ETP
Cadre scientifique	119	116,1
Cadre technique	27	25,4
Cadre administratif	74	67,4
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>208,9</b>
<b>Représentation des contractuels D2000</b>	<b>7%</b>	

Taux représentation catégorie (/total)

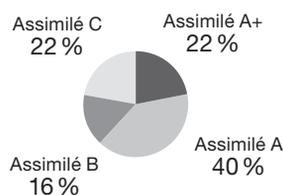


**220**  
contractuels  
décret 2000

### CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

	Pers. Phys.	ETP
Assimilé A+	12	12,0
Assimilé A	22	22,0
Assimilé B	9	8,6
Assimilé C	12	12,0
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>54,6</b>
<b>Représentation des autres contractuels</b>	<b>2%</b>	

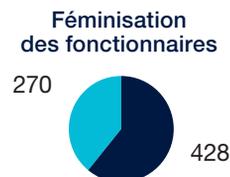
Taux représentation catégorie (/total)



**55**  
autres  
contractuels

## FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

			Taux féminisation catégorie (/total)
A+	89	277	24 %
A	28	37	43 %
B	100	73	58 %
C	53	41	56 %
<b>Total</b>	<b>270</b>	<b>428</b>	<b>39 %</b>



## FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

			Taux féminisation catégorie (/total)
Hors catégorie	1	8	11 %
I	63	174	27 %
II	489	871	36 %
III	340	154	69 %
<b>Total</b>	<b>893</b>	<b>1 207</b>	<b>43 %</b>



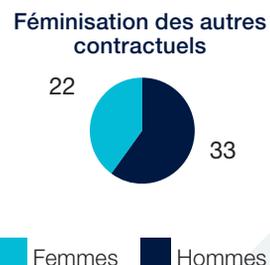
## FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

			Taux féminisation catégorie (/total)
Cadre scientifique	26	93	22 %
Cadre technique	5	22	19 %
Cadre administratif	68	6	92 %
<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>121</b>	<b>45 %</b>



## FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

			Taux féminisation catégorie (/total)
Assimilé A+	4	8	33 %
Assimilé A	4	18	18 %
Assimilé B	6	3	67 %
Assimilé C	8	4	67 %
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>40 %</b>



## 1 • Effectifs structure de la population

### CADRES

Famille	Statut	Cadres		Non cadres		Taux représentation de la famille (/total)
		Pers. Phys.	ETP	Pers. Phys.	ETP	
Enseignement et recherche	fonctionnaires	350	354,6	-	-	100 %
	contractuels	535	528,1	-	-	
Enseignement	fonctionnaires	1	1,0	-	-	6 %
	contractuels	48	43,7	3	1,7	
Recherche	fonctionnaires	-	-	-	-	12 %
	contractuels	434	432,5	61	61,0	
Soutien	fonctionnaires	51	50,3	122	117,3	49 %
	contractuels	460	440,7	370	349,5	
Support	fonctionnaires	28	27,7	146	140,3	67 %
	contractuels	185	179,5	279	271,3	
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>430</b>	<b>424,6</b>	<b>268</b>	<b>257,4</b>	32 %
<b>Total contractuels</b>		<b>1 662</b>	<b>1 624,5</b>	<b>713</b>	<b>683,5</b>	68 %
<b>Total</b>		<b>2 092</b>	<b>2 049,1</b>	<b>981</b>	<b>941,1</b>	34,5 %
<b>Répartition</b>		<b>65,5 %</b>		<b>34,5 %</b>		65,5 %

### TYPE DE CONTRAT ET DROIT APPLICABLE

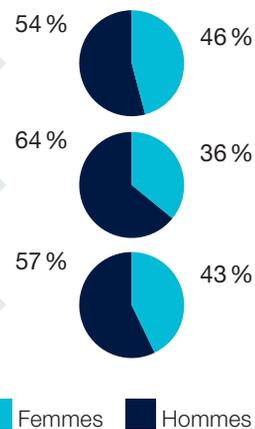
Type de contrat	Droit applicable	Personnes Physiques	ETP	Taux représentation droit applicable	Taux représentation par type de contrat
CDI	droit public	1 226	1 188,6	59 %	35 %
	droit privé	323	309,9	100 %	
CDD	droit public	826	809,5	41 %	14 %
	droit privé	-	-	-	
<b>Total droit public</b>		<b>2 052</b>	<b>1 998,1</b>	<b>86 %</b>	86 %
<b>Total droit privé</b>		<b>323</b>	<b>309,9</b>	<b>14 %</b>	



## FÉMINISATION PAR TYPE DE CONTRAT

Type de contrat	Droit applicable		
CDI	droit public	550	676
	droit privé	165	158
CDD	droit public	298	528
	droit privé	-	-
<b>Total droit public</b>		<b>848</b>	<b>1 204</b>
<b>Total droit privé</b>		<b>165</b>	<b>158</b>
<b>Total</b>		<b>1 013</b>	<b>1 362</b>

Taux de féminisation par type de contrat



## 1 • Effectifs structure de la population

### BÉNÉFICIAIRES D'UNE OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)

Famille	Statut	Nombre d'agents en situation de handicap	Taux emploi BOE par famille
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3	1 %
	contractuels	7	
Enseignants	fonctionnaires	-	-
	contractuels	-	
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	-	
Fonctions soutien	fonctionnaires	8	3 %
	contractuels	21	
Fonctions support	fonctionnaires	8	5 %
	contractuels	23	
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>19</b>	<b>2 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>51</b>	
<b>Total</b>		<b>70</b>	



**70**  
agents  
en situation  
de handicap

### FÉMINISATION DES EMPLOIS BOE

Famille	Statut			Taux féminisation emploi BOE par famille
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	3	0 %
	contractuels	-	7	
Enseignants	fonctionnaires	-	-	
	contractuels	-	-	
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	
	contractuels	-	-	
Fonctions soutien	fonctionnaires	4	4	28 %
	contractuels	17	4	72 %
Fonctions support	fonctionnaires	5	3	39 %
	contractuels	14	9	61 %
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>9</b>	<b>10</b>	43 %
<b>Total contractuels</b>		<b>31</b>	<b>20</b>	57 %
<b>Total</b>		<b>40</b>	<b>30</b>	

dont



**40**  
femmes



**30**  
hommes

soit 2 % des salariés de l'IMT

 Femmes  Hommes

## ÂGE MOYEN

Famille	Statut	Âge moyen par statut	Âge moyen par famille
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	46	47
	contractuels	48	
Enseignants	fonctionnaires	NC	52
	contractuels	52	
Chercheurs	fonctionnaires	-	28
	contractuels	28	
Fonctions soutien	fonctionnaires	52	46
	contractuels	44	
Fonctions support	fonctionnaires	53	49
	contractuels	47	
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>49</b>	-
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>42</b>	-
<b>Moyenne</b>		<b>44</b>	

Âge moyen des agents IMT



## ÂGE MOYEN PAR GENRE

Famille	Statut		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	45	46
	contractuels	48	48
Enseignants	fonctionnaires	-	NC
	contractuels	53	52
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	28	28
Fonctions soutien	fonctionnaires	51	52
	contractuels	45	43
Fonctions support	fonctionnaires	54	52
	contractuels	46	47
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>50</b>	<b>49</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>44</b>	<b>42</b>
<b>Moyenne</b>		<b>45</b>	<b>43</b>

Âge moyen des femmes



Âge moyen des hommes



## 1 • Effectifs structure de la population

### ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

	Âge moyen
A+	46
A	50
B	52
C	53
<b>Moyenne</b>	<b>49</b>

Âge moyen  
des fonctionnaires



**49**  
ans

### ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

	Âge moyen
Hors catégorie	57
I	53
II	38
III	46
<b>Moyenne</b>	<b>41</b>

Âge moyen  
des contractuels  
cadre gestion



**41**  
ans

### ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

	Âge moyen
Cadre scientifique	51
Cadre technique	50
Cadre administratif	51
<b>Moyenne</b>	<b>51</b>

Âge moyen  
des contractuels  
Décret 2000



**51**  
ans

### ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

	Âge moyen
Assimilé A+	31
Assimilé A	55
Assimilé B	33
Assimilé C	25
<b>Moyenne</b>	<b>39</b>

Âge moyen des autres  
contractuels



**39**  
ans

## 2 • Autres collaborations

### AUTRES COLLABORATIONS

Statut	Pers. Phys.		
Chercheurs ARMINES hébergés	96	38	58
Autres personnels ARMINES hébergés	84	41	43
Chercheurs CNRS hébergés	49	15	34
Autres personnels CNRS hébergés	64	24	40
Enseignants-chercheurs et chercheurs invités	136	46	90
Personnels mis à disposition (entrant)	27	4	23
Enseignants-chercheurs émérites	44	7	37
Vacataires	3233	881	2352
Stagiaires	677	265	412
Apprentis	41	29	12
Emplois-aidés	4	3	1
Autres doctorants hébergés (Campus France, CIFRE...)	71	23	48
<b>Total</b>	<b>4526</b>	<b>1376</b>	<b>3150</b>
<b>dont chercheurs et enseignants-chercheurs</b>	<b>396</b>	<b>129</b>	<b>267</b>

Total des autres collaborations



**1376**

femmes



**3150**

hommes

*L'interaction, au sein de l'IMT, entre enseignants chercheurs et chercheurs du monde entier constitue un facteur générateur des dynamiques de recherche collaborative.*

## 3 • Durée et organisation du travail

### TEMPS PARTIEL

Famille	Statut	Nb. agents en temps partiel	Agents en temps partiel / effectif
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	24	3 %
	contractuels	25	
Enseignants	fonctionnaires	-	25 %
	contractuels	13	
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	1	
Fonctions soutien	fonctionnaires	26	13 %
	contractuels	108	
Fonctions support	fonctionnaires	29	13 %
	contractuels	52	
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>79</b>	<b>9 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>199</b>	
<b>Total</b>		<b>278</b>	

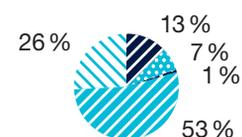
Répartition par famille des temps partiels



Temps partiels des fonctionnaires



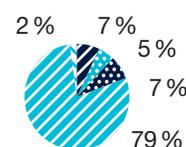
Temps partiels des contractuels



### TEMPS INCOMPLET

Famille	Statut	Nombre d'agents en temps incomplet
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1
	contractuels	2
Enseignants	fonctionnaires	-
	contractuels	2
Chercheurs	fonctionnaires	-
	contractuels	3
Fonctions soutien	fonctionnaires	-
	contractuels	32
Fonctions support	fonctionnaires	-
	contractuels	1
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>1</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>40</b>
<b>Total</b>		<b>41</b>

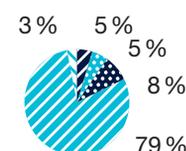
Répartition par famille des temps incomplets



Temps incomplets des fonctionnaires



Temps incomplets des contractuels

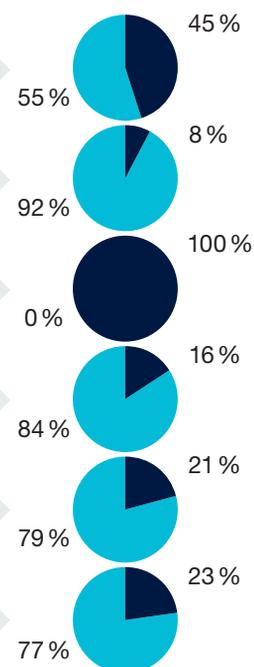


Enseignants-chercheurs
 Enseignants
 Chercheurs
 Fonctions soutien
 Fonctions support

## FÉMINISATION DU TEMPS PARTIEL

Famille	Statut		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	13	11
	contractuels	14	11
Enseignants	fonctionnaires	-	-
	contractuels	12	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	-	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	24	2
	contractuels	88	20
Fonctions support	fonctionnaires	26	3
	contractuels	38	14
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>63</b>	<b>16</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>152</b>	<b>47</b>

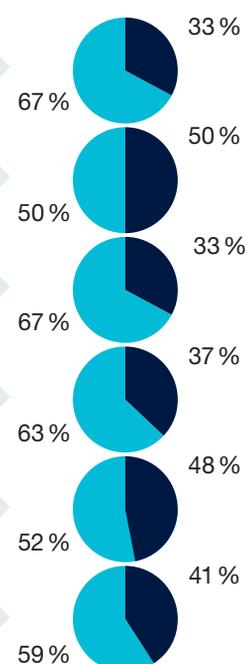
Féminisation du temps partiel



## FÉMINISATION DU TEMPS INCOMPLET

Famille	Statut		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1	-
	contractuels	1	1
Enseignants	fonctionnaires	-	-
	contractuels	1	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	2	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-
	contractuels	20	12
Fonctions support	fonctionnaires	-	-
	contractuels	11	10
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>1</b>	<b>-</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>35</b>	<b>25</b>

Féminisation du temps incomplet



 Femmes  Hommes

### 3 • Durée et organisation du travail

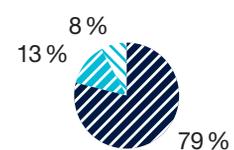
#### TÉLÉTRAVAIL

Famille	Statut	Nb. agents en télétravail	Agents en télétravail / effectif
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	19	2 %
	contractuels	22	
Enseignants	fonctionnaires	-	10 %
	contractuels	5	
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	1	
Fonctions soutien	fonctionnaires	3	9 %
	contractuels	84	
Fonctions support	fonctionnaires	2	9 %
	contractuels	52	
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>24</b>	<b>6 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>164</b>	
<b>Total</b>		<b>188</b>	

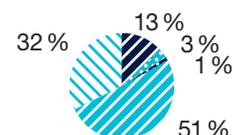
Répartition du télétravail par famille



Répartition du télétravail par famille chez les fonctionnaires



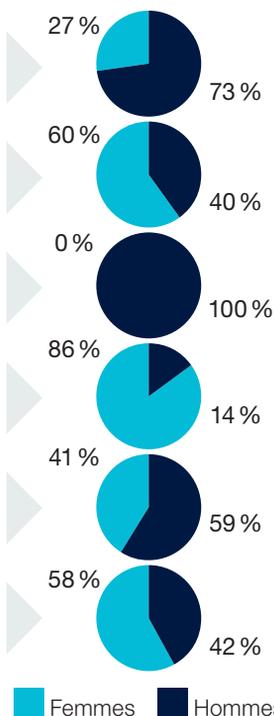
Répartition du télétravail par famille chez les contractuels



#### FÉMINISATION DU TÉLÉTRAVAIL

Famille	Statut		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	14
	contractuels	6	16
Enseignants	fonctionnaires	-	-
	contractuels	3	2
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	-	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	2	1
	contractuels	72	12
Fonctions support	fonctionnaires	1	1
	contractuels	21	31
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>8</b>	<b>16</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>102</b>	<b>62</b>
<b>Total</b>		<b>110</b>	<b>78</b>

Féminisation du télétravail



## OUVERTURES DE COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET) EN 2017

Famille	Statut	Nombre d'agents ayant ouvert un CET entre le 1 <sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2017
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	13
	contractuels	29
Enseignants	fonctionnaires	-
	contractuels	4
Chercheurs	fonctionnaires	-
	contractuels	6
Fonctions soutien	fonctionnaires	7
	contractuels	58
Fonctions support	fonctionnaires	12
	contractuels	25
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>32</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>122</b>
<b>Total</b>		<b>154</b>

Nombre total d'agents ayant ouvert un CET en 2017



**154**  
agents

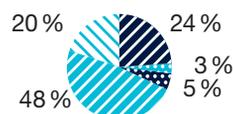
Répartition par famille



Répartition des ouvertures de CET (fonctionnaires)



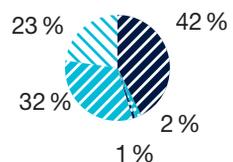
Répartition des ouvertures de CET (contractuels)



## AGENTS DISPOSANT D'UN COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)

Famille	Statut	Nombre total d'agents disposant d'une épargne CET	Agents ayant un CET ouvert / effectif
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	306	85 %
	contractuels	449	
Enseignants	fonctionnaires	2	62 %
	contractuels	30	
Chercheurs	fonctionnaires	-	3 %
	contractuels	15	
Fonctions soutien	fonctionnaires	124	56 %
	contractuels	438	
Fonctions support	fonctionnaires	144	63 %
	contractuels	257	
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>576</b>	<b>57 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 189</b>	
<b>Total</b>		<b>1 765</b>	

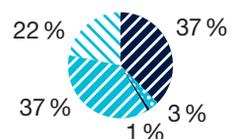
Répartition par famille



Répartition des CET ouverts (fonctionnaires)



Répartition des CET ouverts (contractuels)



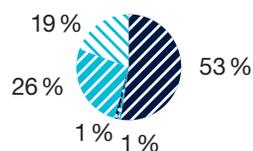
Enseignants-chercheurs
 Enseignants
 Chercheurs
 Fonctions soutien
 Fonctions support

### 3 • Durée et organisation du travail

#### JOURS ÉPARGNÉS

Famille	Statut	Nombre total de jours épargnés au 31 décembre
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3 771,0
	contractuels	14 000,0
Enseignants	fonctionnaires	50,0
	contractuels	390,0
Chercheurs	fonctionnaires	-
	contractuels	178,0
Fonctions soutien	fonctionnaires	1 301,0
	contractuels	7 687,5
Fonctions support	fonctionnaires	1 208,5
	contractuels	5 333,0
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>6 330,5</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>27 588,5</b>
<b>Total</b>		<b>33 919</b>

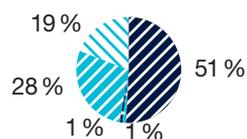
Répartition par famille



Répartition des jours épargnés par les fonctionnaires



Répartition des jours épargnés par les contractuels



Enseignants-chercheurs
 Enseignants
 Chercheurs
 Fonctions soutien
 Fonctions support

## 4 • Embauches

### RECRUTEMENTS PAR FAMILLE

Famille	Statut	Nombre de recrutements (CDD et CDI)			Nombre de recrutements par famille	dont offres de recrutements publiées à la BIEP ou au JO
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	19	6	13	48	19
	contractuels	29	6	23		
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	4	1
	contractuels	4	2	2		
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	231	5
	contractuels	231	67	164		
Fonctions soutien	fonctionnaires	8	5	3	256	8
	contractuels	248	117	131		
Fonctions support	fonctionnaires	7	3	4	91	12
	contractuels	84	47	37		
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>34</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>630</b>	<b>45</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>596</b>	<b>239</b>	<b>357</b>		
<b>Total</b>		<b>630</b>	<b>253</b>	<b>377</b>		

### RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

	Concours	Mise à disposition	Détachement	Mutation	Total	N.B. : Mobilité interne entrante IMT
A+	19	-	-	1	20	-
A	1	-	3	3	7	-
B	-	-	3	2	5	1
C	-	-	2	-	2	-
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	1

Recrutements de fonctionnaires



**34**  
fonctionnaires

## 4 • Embauches

### RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

	Recrutement	Mise à disposition	Détachement	Total	dont recrutement en :		Mobilité interne entrante IMT	N.B. : Transposition décret 2000
					CDI	CDD		
Hors catégorie	1	-	-	1	1	-	1	-
I	7	-	-	7	7	-	1	-
II	380	-	1	381	46	335	1	3
III	153	-	-	153	31	122	-	10
<b>Total</b>	<b>541</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>542</b>	<b>85</b>	<b>457</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

### RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

	CDI	CDD	Mobilité interne entrante IMT	Total
Cadre scientifique	1	-	1	2
Cadre technique	-	-	-	-
Cadre administratif	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

### RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

	Recrutement	Mise à disposition	Détachement	Total	dont recrutement en :	
					CDI	CDD
Assimilié A+	8	-	-	8	-	8
Assimilié A	18	-	-	18	-	18
Assimilié B	9	-	-	9	-	9
Assimilié C	17	-	-	17	-	17
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52</b>	<b>-</b>	<b>52</b>

### RECRUTEMENTS APPRENTIS

	Recrutement
<b>Apprentis</b>	<b>17</b>

## 5 • Départs

### DÉPARTS DÉFINITIFS PAR FAMILLE

Famille	Statut	Nombre de départs définitifs			Départs définitifs par famille
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	-	5	37
	contractuels	32	7	25	
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	2
	contractuels	2	-	2	
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	202
	contractuels	202	55	147	
Fonctions soutien	fonctionnaires	13	8	5	241
	contractuels	228	85	143	
Fonctions support	fonctionnaires	10	5	5	67
	contractuels	57	38	19	
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>28</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>549</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>521</b>	<b>185</b>	<b>336</b>	
<b>Total</b>		<b>549</b>	<b>198</b>	<b>351</b>	

Départs définitifs



**549**

dont



**198**  
femmes



**351**  
hommes

## 5 • Départs

## DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

	Retraite	Décès	Démission et abandon de poste	Concours sortant	Fin de contrat ou de détachement	Licenciement hors inaptitude définitive	Licenciement pour inaptitude définitive	Total	N.B. : Mobilité interne sortante IMT*
A+	3	-	1	2	-	-	-	6	2
A	5	-	-	-	-	-	-	5	-
B	6	-	-	1	-	-	-	7	-
C	4	1	-	-	-	-	-	5	-
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23</b>	<b>2</b>

## DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

	Retraite	Décès	Démission et abandon de poste	Concours sortant	Fin de contrat ou de détachement	Licenciement hors inaptitude définitive	Licenciement pour inaptitude définitive	Total	N.B. : Mobilité interne sortante IMT*
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
I	7	-	3	-	6	-	-	16	1
II	13	-	61	-	260	1	-	335	-
III	7	1	9	-	99	1	-	117	2
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>-</b>	<b>365</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>468</b>	<b>3</b>

## DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

	Retraite	Décès	Démission et abandon de poste	Concours sortant	Fin de contrat ou de détachement	Licenciement hors inaptitude définitive	Licenciement pour inaptitude définitive	Total
Cadre scientifique	4	-	1	2	-	-	-	7
Cadre technique	3	-	-	-	-	-	-	3
Cadre administratif	1	-	1	-	-	-	-	2
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>

\*dans une autre entité de l'IMT

## DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

	Retraite	Décès	Démission et abandon de poste	Concours sortant	Fin de contrat ou de détachement	Licenciement hors inaptitude définitive	Licenciement pour inaptitude définitive	Total
Assimilié A+	-	-	-	-	8	-	-	8
Assimilié A	-	-	-	-	19	-	-	19
Assimilié B	-	-	-	-	1	-	-	1
Assimilié C	-	-	-	-	10	-	-	10
<b>Total</b>	-	-	-	-	<b>38</b>	-	-	<b>38</b>

## DÉPARTS TEMPORAIRES PAR FAMILLE

Famille	Statut	Nombre de départs temporaires	Total des départs temporaires	
				
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3	-	3
	contractuels	8	4	4
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	1	-	1
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	1	1	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	1	1	-
	contractuels	7	7	-
Fonctions support	fonctionnaires	1	1	-
	contractuels	4	4	-
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>21</b>	<b>16</b>	<b>5</b>
<b>Total</b>		<b>26</b>	<b>18</b>	<b>8</b>



*Les départs temporaires constituent un indicateur de la mobilité des agents.*

## 5 • Départs

### DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

	Détachement/ affectation autre administration	Mise à disposition	Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois	Disponibilité	Total
A+	2	-	-	1	3
A	-	-	-	-	-
B	-	1	-	-	1
C	1	-	-	-	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

Départs temporaires  
de fonctionnaires



5

fonctionnaires

### DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

	Mise à disposition	Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois	Autre congé non rémunéré	Total
Hors catégorie	-	-	-	-
I	-	-	3	3
II	-	-	12	12
III	-	-	4	4
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>19</b>

Départs temporaires  
de contractuels cadre  
gestion



19

contractuels

## DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

	Mise à disposition	Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois	Autre congé non rémunéré	Total
Cadre scientifique	-	1	-	1
Cadre technique	-	-	-	-
Cadre administratif	-	1	-	1
<b>Total</b>	-	<b>2</b>	-	<b>2</b>

Départs temporaires de contractuels Décret 2000



2

contractuels

## DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

	Mise à disposition	Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois	Autre congé non rémunéré	Total
Assimilé A+	-	-	-	-
Assimilé A	-	-	-	-
Assimilé B	-	-	-	-
III	-	-	-	-
<b>Total</b>	-	-	-	-

Départs temporaires des autres contractuels



0

contractuels

## DÉPARTS APPRENTIS

	Nombre de départ
Apprentis	18

## 6 • Promotions

### PROMOTIONS PAR FAMILLE

Famille	Statut	Taux promotion/ statut	Taux promotion/ famille
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3,7 %	7,5 %
	contractuels	9,9 %	
Enseignants	fonctionnaires	-	7,7 %
	contractuels	7,8 %	
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	-	
Fonctions soutien	fonctionnaires	4,0 %	5,1 %
	contractuels	5,3 %	
Fonctions support	fonctionnaires	8,6 %	7,9 %
	contractuels	7,6 %	
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>5,0 %</b>	<b>5,6 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>5,7 %</b>	

### PROMOTIONS PAR GENRE

Famille	Statut		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1,2 %	4,5 %
	contractuels	13,0 %	8,9 %
Enseignants	fonctionnaires	-	-
	contractuels	6,9 %	9,1 %
Chercheurs	fonctionnaires	-	-
	contractuels	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	3,1 %	5,3 %
	contractuels	5,9 %	4,3 %
Fonctions support	fonctionnaires	6,8 %	10,5 %
	contractuels	8,6 %	6,7 %
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>3,7 %</b>	<b>5,8 %</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>6,7 %</b>	<b>5,0 %</b>

## PROMOTIONS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

	Taux changement de grades	Taux changement de corps	Effectif promu / Effectif permanent au 31/12	Grade		Corps	
							
A+	3,6 %	-	3,6 %	1,12 %	4,33 %	-	-
A	3,1 %	3,1 %	6,2 %	3,57 %	2,70 %	3,57 %	2,70 %
B	4,6 %	0,6 %	5,2 %	2,00 %	8,22 %	1,00 %	-
C	9,6 %	-	9,6 %	7,55 %	12,20 %	-	-
<b>Total</b>	<b>4,6 %</b>	<b>0,4 %</b>	<b>5,0 %</b>	<b>2,96 %</b>	<b>5,61 %</b>	<b>0,74 %</b>	<b>0,23 %</b>

## PROMOTIONS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

	Taux changement de classes	Taux de promotion par évolution de poste	Effectif promu / Effectif permanent au 31/12	Classe		Évolution de poste	
							
Hors catégorie	-	-	-	-	-	-	-
I	5,5 %	4,6 %	10,1 %	6,35 %	5,17 %	4,76 %	4,60 %
II	3,1 %	0,6 %	3,7 %	4,09 %	2,53 %	1,02 %	0,34 %
III	4,7 %	1,6 %	6,3 %	5,88 %	2,60 %	1,47 %	1,95 %
<b>Total</b>	<b>3,8 %</b>	<b>1,3 %</b>	<b>5,0 %</b>	<b>4,93 %</b>	<b>2,90 %</b>	<b>1,46 %</b>	<b>1,16 %</b>

## PROMOTIONS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

	Taux changement* de grades	Taux changement* de catégorie	*Effectif promu / Effectif permanent au 31/12	Grade		Catégorie	
							
Cadre scientifique	10,1 %	5,9 %	16,0 %	3,85 %	11,83 %	7,69 %	5,38 %
Cadre technique	7,4 %	3,7 %	11,1 %	-	9,09 %	-	4,55 %
Cadre administratif	5,4 %	5,4 %	10,8 %	5,88 %	-	5,88 %	-
<b>Total</b>	<b>8,2 %</b>	<b>5,5 %</b>	<b>13,6 %</b>	<b>5,05 %</b>	<b>10,74 %</b>	<b>6,06 %</b>	<b>4,96 %</b>

## 7 • Absentéisme

### NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE

Famille	Statut	Nb. jours absence pour maladie ordinaire	Nb. jours absence pour longue ou grave maladie	Nb. jours absence pour maladie longue durée	Nb. jours absence pour accident du travail ou de trajet	Nb. jours absence pour maladie professionnelle	Nb. jours absence pour disponibilité d'office	Total
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	1 040	-	-	200	-	-	1 240
	contractuels	1 230	568	-	68,5	-	-	1 866,5
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	241	-	-	-	-	-	241
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-	-	-
	contractuels	378	-	-	-	-	-	378
Fonctions soutien	fonctionnaires	973	-	-	30	-	-	1 003
	contractuels	5 361	1 591	-	751	-	-	7 703
Fonctions support	fonctionnaires	1 979	-	-	19	-	-	1 998
	contractuels	3 571,5	3 286	-	337	-	-	7 194,5
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>3 992</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>249</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4 241</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>10 781,5</b>	<b>5 445</b>	<b>-</b>	<b>1 156,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17 383</b>
<b>Total</b>		<b>14 773,5</b>	<b>5 445</b>	<b>-</b>	<b>1 405,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21 624</b>



**21 624**

jours d'absence  
pour maladie  
ou accident

*En 2017, le taux  
d'absentéisme  
s'élève à 5,21 %*

## CONGÉS MATERNITÉ ET PATERNITÉ

Famille	Statut	Congé maternité (nb. pers.)	Nombre de jours d'absence	Congé paternité (nb. pers.)	Nombre de jours d'absence
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	5	646	9	97
	contractuels	9	809	8	85
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	-	-	2	21
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	5	411	8	95
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	2	22
	contractuels	19	1 741	12	129
Fonctions support	fonctionnaires	-	-	-	-
	contractuels	6	396	5	61
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>5</b>	<b>646</b>	<b>11</b>	<b>119</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>39</b>	<b>3357</b>	<b>35</b>	<b>391</b>
<b>Total</b>		<b>44 pers.</b>	<b>4003 jours</b>	<b>46 pers.</b>	<b>510 jours</b>

  
**4 513**  
 jours d'absence pour congés de maternité ou de paternité





# B/ RÉMUNÉRATIONS

VIA  
TECHNOLOGY

Programme d'achat MT C

Tableau de bord

## 8 • Rémunérations

### RÉMUNÉRATION BRUTE MOYENNE MENSUELLE (EN €)

Famille	Statut	Rémunération brute moyenne mensuelle	Rémunération brute moyenne mensuelle
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4 783	5 054
	contractuels	5 236	
Enseignants	fonctionnaires	NC	4 163
	contractuels	4 163	
Chercheurs	fonctionnaires	NC	2 136
	contractuels	2 136	
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 977	3 487
	contractuels	3 383	
Fonctions support	fonctionnaires	3 394	3 279
	contractuels	3 235	
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>4 240</b>	<b>3 682</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>3 516</b>	

Part de la masse salariale sur le budget total



65,51 %

Rémunération brute moyenne mensuelle



**3 682**

euros

### RÉMUNÉRATION BRUTE MOYENNE MENSUELLE PAR GENRE (EN €)

Famille	Statut		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	4 426	4 893
	contractuels	5 022	5 306
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC
	contractuels	4 028	4 340
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC
	contractuels	2 111	2 145
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 410	4 671
	contractuels	3 083	3 833
Fonctions support	fonctionnaires	3 239	3 556
	contractuels	3 036	3 415
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>3 667</b>	<b>4 595</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>3 218</b>	<b>3 736</b>
<b>Moyenne</b>		<b>3 442</b>	<b>4 165</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle des femmes



**3 442**

euros

Rémunération brute moyenne mensuelle des hommes



**4 165**

euros

## RÉMUNÉRATION DES FONCTIONNAIRES (EN €)

			Rémunération brute moyenne de la catégorie
A+	4 569	5 168	5 027
A	4 661	5 527	5 144
B	3 160	3 021	3 101
C	2 549	2 619	2 580
<b>Moyenne</b>	<b>3 667</b>	<b>4 595</b>	<b>4 240</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle des fonctionnaires

  
**4 240**  
euros

## RÉMUNÉRATION DES CONTRACTUELS CADRE GESTION (EN €)

			Rémunération brute moyenne de la catégorie
hors catégorie	10 647	14 158	13 719
I	6 462	6 530	6 512
II	3 346	3 274	3 300
III	2 500	2 578	2 525
<b>Moyenne</b>	<b>3 248</b>	<b>3 711</b>	<b>3 514</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle des contractuels cadre gestion

  
**3 514**  
euros

## RÉMUNÉRATION DES CONTRACTUELS DÉCRET 2000 (EN €)

			Rémunération brute moyenne de la catégorie
Cadre scientifique	3 862	4 749	4 518
Cadre technique	2 572	3 208	3 054
Cadre administratif	2 948	4 116	3 115
<b>Moyenne</b>	<b>3 204</b>	<b>4 595</b>	<b>3 858</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle des contractuels Décret 2000

  
**3 858**  
euros

## RÉMUNÉRATION DES AUTRES CONTRACTUELS (EN €)

			Rémunération brute moyenne de la catégorie
Assimilé A+	2 860	2 907	2 893
Assimilé A	3 003	2 900	2 920
Assimilé B	1 974	2 379	2 177
Assimilé C	1 570	1 503	1 538
<b>Moyenne</b>	<b>2 131</b>	<b>2 522</b>	<b>2 380</b>

Rémunération brute moyenne mensuelle des autres contractuels

  
**2 380**  
euros

## 9 • Part des primes dans les rémunérations

### PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES

Famille	Statut	Part des primes en %	Part des primes en %	Part des primes dans les rémunérations brutes
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	17,8 %	13,8 %	13,8 %
	contractuels	11,4 %		
Enseignants	fonctionnaires	NC	8,6 %	9,8 %
	contractuels	8,6 %		
Chercheurs	fonctionnaires	NC	2,7 %	2,7 %
	contractuels	2,7 %		
Fonctions soutien	fonctionnaires	35,0 %	14,9 %	14,9 %
	contractuels	9,9 %		
Fonctions support	fonctionnaires	31,5 %	15,8 %	15,8 %
	contractuels	9,5 %		
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>24,6 %</b>	<b>13,4 %</b>	13,4 %
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>9,3 %</b>		

dont GIPA 0,2 %

### PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES, PAR GENRE

Famille	Statut		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	18,1 %	11,5 %
	contractuels	11,0 %	11,5 %
Enseignants	fonctionnaires	NC	NC
	contractuels	8,5 %	8,7 %
Chercheurs	fonctionnaires	NC	NC
	contractuels	2,3 %	2,8 %
Fonctions soutien	fonctionnaires	31,6 %	38,0 %
	contractuels	9,8 %	9,9 %
Fonctions support	fonctionnaires	30,2 %	32,7 %
	contractuels	9,1 %	9,8 %
<b>Moyenne fonctionnaires</b>		<b>26,2 %</b>	<b>23,9 %</b>
<b>Moyenne contractuels</b>		<b>9,2 %</b>	<b>9,4 %</b>

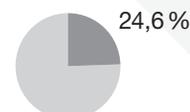
3 fonctionnaires hommes et 3 contractuels hommes ont perçu la GIPA

*La part des primes dans les rémunérations des fonctionnaires est importante et n'est pas prise, dans le calcul de la pension civile.*

## PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES FONCTIONNAIRES

			Part des primes en %
A+	19,5 %	20,2 %	20,0 %
A	33,7 %	40,7 %	37,9 %
B	31,2 %	30,4 %	30,9 %
C	26,3 %	27,5 %	26,8 %
<b>Moyenne</b>	<b>26,2 %</b>	<b>23,9 %</b>	<b>24,6 %</b>

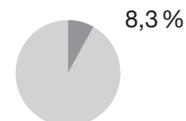
Part des primes dans les rémunérations brutes des fonctionnaires



## PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES CONTRACTUELS CADRE GESTION

			Part des primes en %
Hors catégorie	17,0 %	16,6 %	16,6 %
I	10,7 %	11,1 %	11,0 %
II	8,0 %	7,4 %	7,6 %
III	7,3 %	6,5 %	7,1 %
<b>Moyenne</b>	<b>8,2 %</b>	<b>8,4 %</b>	<b>8,3 %</b>

Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels cadre gestion



## PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES CONTRACTUELS DÉCRET 2000

			Part des primes en %
Cadre scientifique	16,4 %	17,5 %	17,2 %
Cadre technique	18,0 %	18,1 %	18,1 %
Cadre administratif	21,2 %	20,3 %	21,0 %
<b>Moyenne</b>	<b>19,2 %</b>	<b>17,8 %</b>	<b>18,3 %</b>

Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels Décret 2000



## PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES AUTRES CONTRACTUELS

			Part des primes en %
Assimilé A+	7,4 %	9,7 %	9,0 %
Assimilé A	3,3 %	12,9 %	11,0 %
Assimilé B	-	3,9 %	2,2 %
Assimilé C	0,8 %	0,5 %	0,7 %
<b>Moyenne</b>	<b>2,8 %</b>	<b>9,3 %</b>	<b>7,2 %</b>

Part des primes dans les rémunérations brutes des autres contractuels



## 10 • Hiérarchie des rémunérations

Somme  
des 10 rémunérations  
annuelles brutes  
les plus élevées

---

**1 680 083 €**

---

Rapport entre la moyenne  
des rémunérations brutes  
des cadres et celle  
des catégories C et III

---

**1,61**

---

*Les 10 rémunérations brutes les plus élevées représentent, au sein de l'IMT, les rémunérations des Directeurs des écoles, du Directeur général et du Directeur général adjoint. Ce n'est pas le cas dans d'autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche, dans lesquels ces dernières sont constituées par celles du directeur/Président, des membres du comité de direction et de professeurs de classe exceptionnelle.*



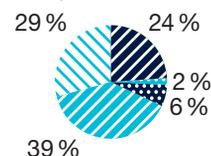
C/  
**FORMATION**

# 11 • Heures de formation

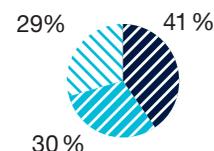
## AGENTS AYANT SUIVI AU MOINS UNE FORMATION DANS L'ANNÉE

Famille	Statut	Nombre d'agents* ayant suivi au moins une formation** dans l'année		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	164	51	113
	contractuels	201	63	138
Enseignants	fonctionnaires	1	-	1
	contractuels	28	12	16
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	97	39	58
Fonctions soutien	fonctionnaires	124	73	51
	contractuels	469	334	135
Fonctions support	fonctionnaires	120	65	55
	contractuels	327	169	158
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>409</b>	<b>189</b>	<b>220</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 122</b>	<b>617</b>	<b>505</b>
<b>Total</b>		<b>1 531</b>	<b>806</b>	<b>725</b>

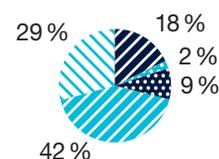
Proportion des agents ayant suivi une formation par famille



Fonctionnaires



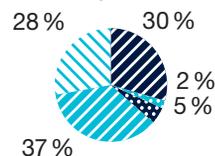
Contractuels



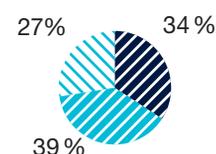
## HEURES DE FORMATION SUIVIES DANS L'ANNÉE

Famille	Statut	Nombre d'heures de formation** suivies dans l'année		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	3 072	911	2 161
	contractuels	10 446	5 421	5 026
Enseignants	fonctionnaires	34	-	34
	contractuels	782	372	410
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	2 266	801	1 465
Fonctions soutien	fonctionnaires	3 388	2 226	1 162
	contractuels	12 659	9 552	3 106
Fonctions support	fonctionnaires	2 455	1 561	894
	contractuels	9 956	5 046	4 409
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>8 949</b>	<b>4 698</b>	<b>4 251</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>36 109</b>	<b>21 192</b>	<b>14 416</b>
<b>Total</b>		<b>45 058</b>	<b>25 890</b>	<b>18 667</b>

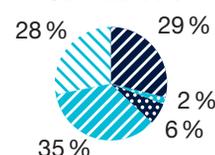
Proportion des heures suivies par famille



Fonctionnaires



Contractuels

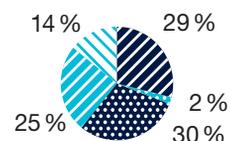


 Enseignants-chercheurs  Enseignants  Chercheurs  Fonctions soutien  Fonctions support

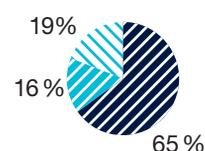
## AGENTS N'AYANT SUIVI AUCUNE FORMATION DANS L'ANNÉE

Famille	Statut	Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation** dans l'année		
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	186	29	157
	contractuels	378	83	295
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	29	19	10
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	570	141	429
Fonctions soutien	fonctionnaires	45	23	22
	contractuels	440	199	241
Fonctions support	fonctionnaires	55	22	33
	contractuels	211	101	110
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>286</b>	<b>74</b>	<b>212</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>1 628</b>	<b>543</b>	<b>1 085</b>
<b>Total</b>		<b>1 914</b>	<b>617</b>	<b>1 297</b>

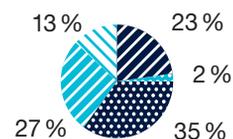
Proportion des agents n'ayant suivi aucune formation par famille



Fonctionnaires



Contractuels



## CFP, BILAN DE COMPÉTENCES, VAE

Famille	Statut	Nombre d'agents ayant suivi un congé de formation professionnel dans l'année	Nombre d'agents ayant suivi un bilan de compétences	Nombre d'agents ayant suivi une validation des acquis de l'expérience
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	1	-	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	-	-	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	4	3	1
Fonctions support	fonctionnaires	-	1	-
	contractuels	3	2	3
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>4</b>

\* si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

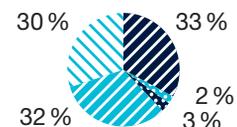
\*\* formation organisée par l'école ou le groupe IMT

# 12 • Investissements en formation

## INVESTISSEMENT DE FORMATION PAR FAMILLE (EN €)

Famille	Statut	Investissement de formation		
 Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	254 277	79 621	174 656
	contractuels	698 766	320 737	378 029
 Enseignants	fonctionnaires	3 665	-	3 665
	contractuels	51 204	25 813	25 392
 Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-
	contractuels	80 513	30 276	50 237
 Fonctions soutien	fonctionnaires	221 624	134 753	86 871
	contractuels	704 615	500 260	204 355
 Fonctions support	fonctionnaires	164 046	101 880	62 166
	contractuels	686 462	304 138	310 398
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>643 612</b>	<b>316 254</b>	<b>327 358</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>2 221 560</b>	<b>1 181 224</b>	<b>968 411</b>
<b>Total</b>		<b>2 865 172</b>	<b>1 497 478</b>	<b>1 295 769</b>

Proportion des investissements de formation par famille



Fonctionnaires



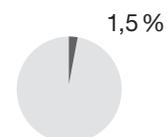
Contractuels



## RÉPARTITION INVESTISSEMENT FORMATION

	Montant en euros
Prix formations*	835 017
Rémunération chargée versée aux agents formés et FOP	1 850 644
Coût des personnels des services formation	410 159
Formateurs internes	-
Frais transport agents	363
Autres frais (hébergement, restauration...)	107 224
<b>Total</b>	<b>3 203 407</b>

Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation



\* inter ou intra



D/  
**SANTÉ  
ET SÉCURITÉ**  
AU TRAVAIL

# 13 • Accidents du travail et de trajet

## ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR FAMILLE

Famille	Statut	Nombre d'accidents du travail avec arrêt	Nombre d'accidents du travail sans arrêt	Taux fréquence des accidents du travail	Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	Nombre d'accidents de trajet sans arrêt
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	2	4	3,60	3	4
	contractuels	1	-	1,18	2	-
Enseignants	fonctionnaires	-	-	-	-	-
	contractuels	-	-	-	-	-
Chercheurs	fonctionnaires	-	-	-	-	-
	contractuels	1	2	1,26	1	-
Fonctions soutien	fonctionnaires	-	3	-	-	-
	contractuels	5	1	3,14	4	3
Fonctions support	fonctionnaires	4	-	14,82	-	1
	contractuels	7	1	9,73	3	3
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5,47</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>14</b>	<b>4</b>	<b>3,77</b>	<b>10</b>	<b>6</b>
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>11</b>		<b>13</b>	<b>11</b>

## ACCIDENTS DU TRAVAIL DES AUTRES COLLABORATEURS

Famille	Nombre d'accidents du travail
Vacataires	-
Stagiaires	-
Apprentis	1
Enseignants-chercheurs invités	-
Autres invités	-
Chercheurs hébergés	-
Autres personnels hébergés	3
Enseignants-chercheurs émérites	-
<b>Total</b>	<b>4</b>

# 14 • Maladies professionnelles

## VISITES MÉDICALES

Famille	Statut	Nombre de visites médicales d'embauche et périodiques	Nombre de visites médicales de suivi spécifique	Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention ou médecin du travail
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	75	6	9
	contractuels	153	25	13
Enseignants	fonctionnaires	1	NC	NC
	contractuels	12	1	-
Chercheurs	fonctionnaires	2	-	-
	contractuels	120	1	1
Fonctions soutien	fonctionnaires	55	3	4
	contractuels	195	67	14
Fonctions support	fonctionnaires	53	9	5
	contractuels	134	18	7
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>186</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>614</b>	<b>112</b>	<b>35</b>
<b>Total</b>		<b>800</b>	<b>130</b>	<b>53</b>





E/  
RELATIONS  
**PROFESSIONNELLES**

## 15 • CHSCT

### COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Nombre de CHSCT à l'IMT	8
Nombre de sites de l'IMT couverts par un CHSCT	17
Nombre de réunions des CHSCT (y compris CHSCTs)	32

Coût de la formation des membres du CHSCT en 2017	13 881 €
% de membres du CHSCT formés	NSP

Montant de l'investissement en formation à la sécurité	248 383 €
Effectif formé à la sécurité	336

# 16 • Instances de représentation et de concertation

## RÉPARTITION PAR GENRE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

Représentants du personnel (nb instances)					Total	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
Comité technique IMT (1)	4	3	6	7	10	10
CCP Cadre de gestion (4)	2	4	4	1	6	5
CCP Décret 2000 (5)	10	13	12	9	22	22
Comité technique spéciaux (8)	19	21	33	30	52	51
CHSCT (8)	18	20	34	30	52	50
CAP (1)	3	4	7	6	10	10
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>65</b>	<b>96</b>	<b>83</b>	<b>152</b>	<b>148</b>

## RÉUNIONS ET RECONVOCATIONS

	Nombre de réunions	Nombre de reconvoctions
Comité technique	7	1
CCP Décret 2000	7	-
Comité technique spéciaux	36	1
CHSCT	26	-
CAP	3	-
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>2</b>

## JOURS DE GRÈVE

Nombre de jours perdus pour faits de grève en 2017	<b>123</b>
--	------------

## 17 • Moyens humains pour la représentation du personnel

Nombre ETP  
de décharges  
d'activité (CT IMT)

**15,4**

Nombre réunions de travail  
avec les représentants  
du personnel, hors réunion  
d'instances

**84**



F/  
ACTION  
**SOCIALE**

# 18 • Action sociale

## BÉNÉFICIAIRES DES PRESTATIONS SOCIALES

Famille	Statut	Nombre de bénéficiaires d'au moins une des prestations sociales proposées
Enseignants-chercheurs	fonctionnaires	-
	contractuels	39
Enseignants	fonctionnaires	-
	contractuels	8
Chercheurs	fonctionnaires	-
	contractuels	3
Fonctions soutien	fonctionnaires	2
	contractuels	115
Fonctions support	fonctionnaires	2
	contractuels	74
<b>Total fonctionnaires</b>		<b>4</b>
<b>Total contractuels</b>		<b>239</b>
<b>Total</b>		<b>243</b>

Total des bénéficiaires des prestations sociales



**243**

personnes

## MONTANT DES PRESTATIONS SOCIALES

Prestation proposée	Nombre de bénéficiaires	Montant brut participation IMT	Charges patronales
CESU	80	46 030 €	
Prêts	41	13 176 €	
Colonies de vacances	48	67 247 €	
Indem. 1 <sup>er</sup> install.	16	36 712 €	
Indem. rentrée supérieur	47	24 848 €	
Séjour centre loisirs	11	1 871 €	
Séjour centre vacances	11	1 120 €	
Alloc. enfants handicap	18	32 671 €	
Séjour système éducatif	5	622 €	
Aide exceptionnelle	4	10 638 €	
Chèques vacances	25	7 352 €	
Autres aides (arbre de Noël...)	88	4 974 €	
<b>Total</b>	<b>394</b>	<b>247 260 €</b>	<b>31 487 €</b>
<b>Total (Charges comprises)</b>		<b>278 747 €</b>	

Prestations sociales



**278 747**  
euros

## BÉNÉFICIAIRES DE CESU

	Nombre de bénéficiaires	Montant IMT
CESU RQTH	30	12 705 €
CESU enfants	50	33 325 €
<b>Total CESU</b>	<b>80</b>	<b>46 030 €</b>

CESU



**46 030**  
euros



## Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT

FAMILLE	STATUT	CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS
Enseignants-chercheurs	Fonctionnaires	PR, MA
	Contractuels	PR, MC, directeur recherche (d2000), maître de recherche (d2000), chargé de recherche (d2000), chargé d'enseignement recherche (CdG), PR associés, MA Associés, directeur d'études (CdG), enseignants-chercheurs (d75)
Enseignants	Fonctionnaires	
	Contractuels	Chargé d'enseignement (CdG), enseignants (CDI État)
Chercheurs	Fonctionnaires	
	Contractuels	Doctorants contractuels, post-doc, chargé de recherche (CdG), directeur de recherche (CdG)
Fonctions soutien	Fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier R, techniques et de logistique ET pers. Administratifs et de gestion affectés dans tout autre service que DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine, Les services de documentation sont comptabilisés comme une fonction soutien.
	Contractuels	
Fonctions support	Fonctionnaires	Personnels ingénieurs de métier E, techniques et de logistique ET pers. Administratifs et de gestion affectés à DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine (logistique et immobilier), DSI
	Contractuels	

<b>CODE MÉTIER</b>	<b>APPELLATION</b>	<b>LIBELLÉ MÉTIER</b>	<b>FAMILLE</b>
D	CER	Chargé d'enseignement-Recherche	Enseignants-chercheurs
A		Directeur d'études	Enseignants-chercheurs
D	CE	CE Chargé d'enseignement	Enseignants
T		Doctorants contractuels	Chercheurs
P		Post-doc	Chercheurs
C	CR	CR chargé de recherche	Chercheurs
A	DRCH	DRCH directeur de recherche	Chercheurs
		Ingénieurs de R&D	Fonctions soutien

<b>CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES</b>	<b>CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS</b>
A+	Professeurs, maîtres assistants, emplois fonctionnels
A	Attachés, ingénieurs de l'industrie des mines, ...
B	Tech labo, secrétaires d'administration, ...
C	Adjoint administratif, ...

