

BILAN SOCIAL 2017 DE L'IMT



ÉDITO

Premier bilan social de l'IMT au périmètre Mines et Télécom, le bilan social 2017 présente en chiffres un nouvel établissement d'enseignement supérieur et de recherche constitué par 7 écoles d'ingénieurs, une école de management et leur direction générale, réparties sur tout le territoire français.

Les indicateurs ainsi identifiés constituent une première base du pilotage de la gestion des ressources humaines, dont l'objet est d'apprécier sa qualité et son adaptation aux contextes et enjeux de l'établissement.

La formation des agents de l'IMT constitue un défi tout particulier au regard des enjeux des transformations majeures actuelles : transitions éducative, écologique, industrielle et numérique, qui constituent le contexte dans lequel les établissements d'enseignement et de recherche évoluent désormais. En particulier la rapidité de développement des outils numériques, dont les jeunes constituent les relais, implique une adaptation des communautés éducatives aux modes d'apprentissage et de pensée.

Avec 1,5 % de sa masse salariale brute, soit 3,2 millions d'euros, investis en formation en 2017, l'IMT développe ses politiques de formation au sein de chacune de ses entités et poursuit l'organisation d'actions fortes au niveau « groupe ». Ainsi, le séminaire annuel « Médiane », organisé pour ses enseignants-chercheurs, propose des démonstrations de séquences pédagogiques innovantes réalisées par ceux d'entre eux qui ont initié une transformation dans leur modalité d'enseignement.

La qualité de vie au travail des salariés de l'IMT constitue par ailleurs un levier de réussite des transformations sur lesquelles ils travaillent : à ce titre, la pratique du télétravail a été initiée en 2017 au sein de l'ensemble de l'établissement, notamment pour soulager les salariés dont les temps de transport sont importants.

Gageons que ce bilan social saura être utilisé comme premier instrument de pilotage d'une gestion des ressources humaines en phase avec les attentes des salariés de l'IMT et les enjeux de développement de l'établissement.

Merci à celles et ceux qui ont contribué à l'élaboration de ce bilan social :

Marie-Thérèse Chamblay pour Télécom Paristech

Anne-Catherine Denni pour IMT Mines Alès

Fabienne Demeure et **Corine Nebouy** pour Mines St Etienne

Caroline Gobbo et **Catherine Venzal** pour IMT Mines Albi-Carmaux

Audrey Heinry, **Sadia Belayachi** et **Célia Périgo** pour Télécom SudParis et Institut Mines Télécom Business School

Farida Gabard, **Marc Morelli** et **Fares Imami** pour la direction générale de l'IMT

SOMMAIRE

A/

CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

- 1 • Effectifs
- 2 • Autres collaborations
- 3 • Durée et organisation du travail
- 4 • Embauches
- 5 • Départs
- 6 • Promotions
- 7 • Absentéisme

B/

RÉMUNÉRATIONS

- 8 • Rémunérations
- 9 • Part des primes dans les rémunérations, dont GIPA
- 10 • Hiérarchie des rémunérations

C/

FORMATION

- 11 • Heures de formation
- 12 • Investissement en formation

D/

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- 13 • Accidents du travail et de trajet
- 14 • Maladies professionnelles
- 15 • CHSCT

E/

RELATIONS PROFESSIONNELLES

- 16 • Instances de représentation et de concertation
- 17 • Moyens humains pour la représentation du personnel



Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT

Voir page 54



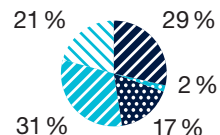
À/
CONDITIONS
GÉNÉRALES
D'EMPLOI

1 • Effectifs structure de la population au 31/12/2017

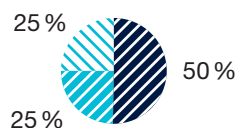
REPRÉSENTATION PAR STATUT ET PAR FAMILLE

| Famille | Statut | Personnes Physiques | ETP |
|-----------------------------|----------------|---------------------|---------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 350 | 345,6 |
| | contractuels | 535 | 528,1 |
| Enseignants | fonctionnaires | 1 | 1,0 |
| | contractuels | 51 | 45,4 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 495 | 493,5 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 173 | 167,6 |
| | contractuels | 833 | 793,2 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 174 | 168,0 |
| | contractuels | 461 | 447,8 |
| Total fonctionnaires | | 698 | 682,2 |
| Total contractuels | | 2375 | 2308,0 |
| Total effectif | | 3073 | |

Taux représentation de la famille (/total)



Taux représentation du statut : fonctionnaires





Taux représentation du statut : contractuels



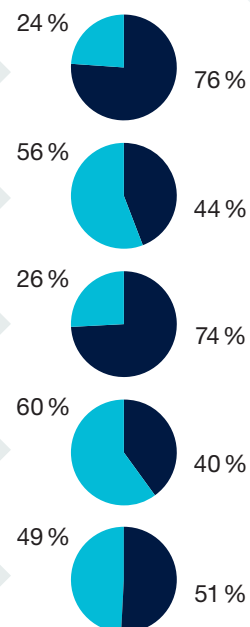
 Enseignants-chercheurs
  Enseignants
  Chercheurs
  Fonctions soutien
  Fonctions support

En 2017, le nouvel ensemble de l'IMT représente 3 073 agents salariés, pour 12 300 étudiants. À cela, il faut ajouter environ 4 500 agents externes. L'IMT constitue le 1^{er} groupe français de grandes écoles d'ingénieurs et de management.

FÉMINISATION

| Famille | Statut |  |  | Taux féminisation du statut |
|-----------------------------|----------------|---|---|-----------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 85 | 265 | 24 % |
| | contractuels | 131 | 404 | 24 % |
| Enseignants | fonctionnaires | - | 1 | 0 % |
| | contractuels | 29 | 22 | 57 % |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 127 | 368 | 26 % |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 97 | 76 | 56 % |
| | contractuels | 506 | 327 | 61 % |
| Fonctions support | fonctionnaires | 88 | 86 | 51 % |
| | contractuels | 222 | 239 | 48 % |
| Total fonctionnaires | | 270 | 428 | 39 % |
| Total contractuels | | 1 015 | 1 360 | 43 % |
| Total | | 1 285 | 1 788 | |

Taux féminisation de la famille



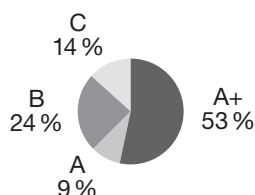
 Femmes  Hommes

Les chercheurs contractuels sont constitués principalement par les doctorants contractuels salariés de l'IMT.

1 • Effectifs **structure de la population****CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES**

| | Pers. Phys. | ETP |
|--|-------------|--------------|
| A+ | 366 | 361,4 |
| A | 65 | 63,7 |
| B | 173 | 165,9 |
| C | 94 | 91,2 |
| Total | 698 | 682,2 |
| Représentation des fonctionnaires | 23% | |

Taux représentation catégorie (/total)

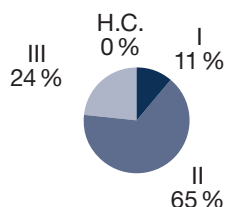


698
fonctionnaires

CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

| | Pers. Phys. | ETP |
|--|-------------|---------------|
| Hors catégorie | 9 | 9,0 |
| I | 237 | 233,9 |
| II | 1360 | 1327,3 |
| III | 494 | 474,3 |
| Total | 2100 | 2044,5 |
| Représentation des contractuels CDG | 68% | |

Taux représentation catégorie (/total)

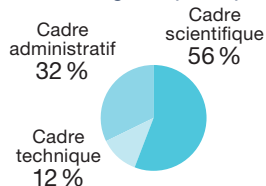


2100
contractuels
cadre
de gestion

CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

| | Pers. Phys. | ETP |
|--|-------------|--------------|
| Cadre scientifique | 119 | 116,1 |
| Cadre technique | 27 | 25,4 |
| Cadre administratif | 74 | 67,4 |
| Total | 220 | 208,9 |
| Représentation des contractuels D2000 | 7% | |

Taux représentation catégorie (/total)

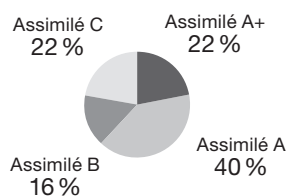


220
contractuels
décret 2000

CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS



| | Pers. Phys. | ETP |
|---|-------------|-------------|
| Assimilé A+ | 12 | 12,0 |
| Assimilé A | 22 | 22,0 |
| Assimilé B | 9 | 8,6 |
| Assimilé C | 12 | 12,0 |
| Total | 55 | 54,6 |
| Représentation des autres contractuels | 2% | |

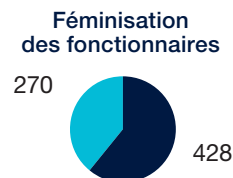
Taux représentation catégorie (/total)





55
autres
contractuels

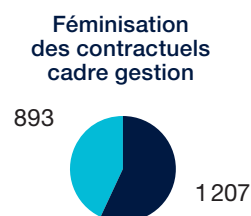
FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

| |  |  | Taux féminisation catégorie (/total) |
|--------------|---|---|--------------------------------------|
| A+ | 89 | 277 | 24 % |
| A | 28 | 37 | 43 % |
| B | 100 | 73 | 58 % |
| C | 53 | 41 | 56 % |
| Total | 270 | 428 | 39 % |





FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

| |  |  | Taux féminisation catégorie (/total) |
|----------------|---|---|--------------------------------------|
| Hors catégorie | 1 | 8 | 11 % |
| I | 63 | 174 | 27 % |
| II | 489 | 871 | 36 % |
| III | 340 | 154 | 69 % |
| Total | 893 | 1 207 | 43 % |





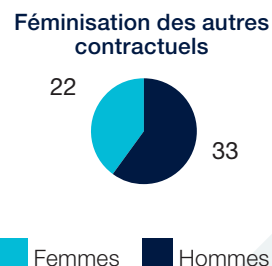
FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

| |  |  | Taux féminisation catégorie (/total) |
|---------------------|---|---|--------------------------------------|
| Cadre scientifique | 26 | 93 | 22 % |
| Cadre technique | 5 | 22 | 19 % |
| Cadre administratif | 68 | 6 | 92 % |
| Total | 99 | 121 | 45 % |



FÉMINISATION DE LA CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

| |  |  | Taux féminisation catégorie (/total) |
|--------------|---|---|--------------------------------------|
| Assimilé A+ | 4 | 8 | 33 % |
| Assimilé A | 4 | 18 | 18 % |
| Assimilé B | 6 | 3 | 67 % |
| Assimilé C | 8 | 4 | 67 % |
| Total | 22 | 33 | 40 % |



1 • Effectifs structure de la population

CADRES

| Famille | Statut | Cadres | | Non cadres | | Taux représentation de la famille (/total) |
|-----------------------------|----------------|---------------|----------------|---------------|--------------|--|
| | | Pers. Phys. | ETP | Pers. Phys. | ETP | |
| Enseignement et recherche | fonctionnaires | 350 | 354,6 | - | - | 100 % |
| | contractuels | 535 | 528,1 | - | - | |
| Enseignement | fonctionnaires | 1 | 1,0 | - | - | 94 % |
| | contractuels | 48 | 43,7 | 3 | 1,7 | |
| Recherche | fonctionnaires | - | - | - | - | 88 % |
| | contractuels | 434 | 432,5 | 61 | 61,0 | |
| Soutien | fonctionnaires | 51 | 50,3 | 122 | 117,3 | 51 % |
| | contractuels | 460 | 440,7 | 370 | 349,5 | |
| Support | fonctionnaires | 28 | 27,7 | 146 | 140,3 | 33 % |
| | contractuels | 185 | 179,5 | 279 | 271,3 | |
| Total fonctionnaires | | 430 | 424,6 | 268 | 257,4 | 32 % |
| Total contractuels | | 1 662 | 1 624,5 | 713 | 683,5 | 68 % |
| Total | | 2 092 | 2 049,1 | 981 | 941,1 | 34,5 % |
| Répartition | | 65,5 % | | 34,5 % | | 65,5 % |

Cadres
 Non cadres



TYPE DE CONTRAT ET DROIT APPLICABLE

| Type de contrat | Droit applicable | Personnes Physiques | ETP | Taux représentation droit applicable | Taux représentation par type de contrat |
|---------------------------|------------------|---------------------|----------------|--------------------------------------|---|
| CDI | droit public | 1 226 | 1 188,6 | 59 % | 65 % |
| | droit privé | 323 | 309,9 | 100 % | |
| CDD | droit public | 826 | 809,5 | 41 % | 14 % |
| | droit privé | - | - | - | |
| Total droit public | | 2 052 | 1 998,1 | 86 % | 86 % |
| Total droit privé | | 323 | 309,9 | 14 % | |

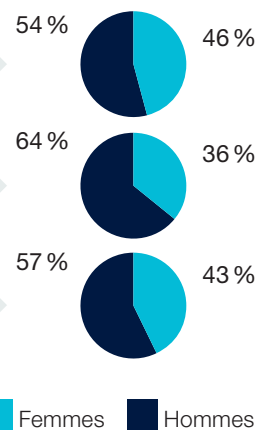
CDI
 CDD
 Droit public
 Droit privé



FÉMINISATION PAR TYPE DE CONTRAT

| Type de contrat | Droit applicable |  |  |
|---------------------------|------------------|---|---|
| CDI | droit public | 550 | 676 |
| | droit privé | 165 | 158 |
| CDD | droit public | 298 | 528 |
| | droit privé | - | - |
| Total droit public | | 848 | 1 204 |
| Total droit privé | | 165 | 158 |
| Total | | 1 013 | 1 362 |

Taux de féminisation par type de contrat





1 • Effectifs structure de la population



BÉNÉFICIAIRES D'UNE OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)

| Famille | Statut | Nombre d'agents en situation de handicap | Taux emploi BOE par famille |
|-----------------------------|----------------|--|-----------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 3 | 1 % |
| | contractuels | 7 | |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | - | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | - | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 8 | 3 % |
| | contractuels | 21 | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 8 | 5 % |
| | contractuels | 23 | |
| Total fonctionnaires | | 19 | 2 % |
| Total contractuels | | 51 | |
| Total | | 70 | |


70
agents
en situation
de handicap

FÉMINISATION DES EMPLOIS BOE

| Famille | Statut |  |  | Taux féminisation emploi BOE par famille |
|-----------------------------|----------------|---|---|--|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | - | 3 | 0 % |
| | contractuels | - | 7 | |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | |
| | contractuels | - | - | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | |
| | contractuels | - | - | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 4 | 4 | 28 % |
| | contractuels | 17 | 4 | 72 % |
| Fonctions support | fonctionnaires | 5 | 3 | 39 % |
| | contractuels | 14 | 9 | 61 % |
| Total fonctionnaires | | 9 | 10 | 43 % |
| Total contractuels | | 31 | 20 | 57 % |
| Total | | 40 | 30 | |

dont
 **40** femmes
 **30** hommes
soit 2 % des salariés de l'IMT

 Femmes  Hommes



ÂGE MOYEN

| Famille | Statut | Âge moyen par statut | Âge moyen par famille |
|-------------------------------|----------------|----------------------|-----------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 46 | 47 |
| | contractuels | 48 | |
| Enseignants | fonctionnaires | NC | 52 |
| | contractuels | 52 | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | 28 |
| | contractuels | 28 | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 52 | 46 |
| | contractuels | 44 | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 53 | 49 |
| | contractuels | 47 | |
| Moyenne fonctionnaires | | 49 | - |
| Moyenne contractuels | | 42 | - |
| Moyenne | | 44 | |

Âge moyen des agents IMT



ÂGE MOYEN PAR GENRE

| Famille | Statut |  |  |
|-------------------------------|----------------|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 45 | 46 |
| | contractuels | 48 | 48 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | NC |
| | contractuels | 53 | 52 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 28 | 28 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 51 | 52 |
| | contractuels | 45 | 43 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 54 | 52 |
| | contractuels | 46 | 47 |
| Moyenne fonctionnaires | | 50 | 49 |
| Moyenne contractuels | | 44 | 42 |
| Moyenne | | 45 | 43 |

Âge moyen des femmes



Âge moyen des hommes



1 • Effectifs structure de la population

ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

| | Âge moyen |
|----------------|-----------|
| A+ | 46 |
| A | 50 |
| B | 52 |
| C | 53 |
| Moyenne | 49 |

Âge moyen
des fonctionnaires



49
ans

ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

| | Âge moyen |
|----------------|-----------|
| Hors catégorie | 57 |
| I | 53 |
| II | 38 |
| III | 46 |
| Moyenne | 41 |

Âge moyen
des contractuels
cadre gestion



41
ans

ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

| | Âge moyen |
|---------------------|-----------|
| Cadre scientifique | 51 |
| Cadre technique | 50 |
| Cadre administratif | 51 |
| Moyenne | 51 |

Âge moyen
des contractuels
Décret 2000



51
ans

ÂGE MOYEN CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

| | Âge moyen |
|----------------|-----------|
| Assimilé A+ | 31 |
| Assimilé A | 55 |
| Assimilé B | 33 |
| Assimilé C | 25 |
| Moyenne | 39 |



Âge moyen des autres
contractuels



39
ans

2 • Autres collaborations

AUTRES COLLABORATIONS

| Statut | Pers. Phys. |  |  |
|--|-------------|---|--|
| Chercheurs ARMINES hébergés | 96 | 38 | 58 |
| Autres personnels ARMINES hébergés | 84 | 41 | 43 |
| Chercheurs CNRS hébergés | 49 | 15 | 34 |
| Autres personnels CNRS hébergés | 64 | 24 | 40 |
| Enseignants-chercheurs et chercheurs invités | 136 | 46 | 90 |
| Personnels mis à disposition (entrant) | 27 | 4 | 23 |
| Enseignants-chercheurs émérites | 44 | 7 | 37 |
| Vacataires | 3233 | 881 | 2352 |
| Stagiaires | 677 | 265 | 412 |
| Apprentis | 41 | 29 | 12 |
| Emplois-aidés | 4 | 3 | 1 |
| Autres doctorants hébergés (Campus France, CIFRE...) | 71 | 23 | 48 |
| Total | 4526 | 1376 | 3150 |
| dont chercheurs et enseignants-chercheurs | 396 | 129 | 267 |

Total des autres collaborations



1376

femmes



3150

hommes

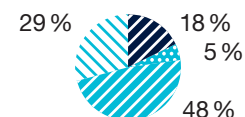
L'interaction, au sein de l'IMT, entre enseignants chercheurs et chercheurs du monde entier constitue un facteur générateur des dynamiques de recherche collaborative.

3 • Durée et organisation du travail

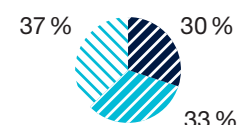
TEMPS PARTIEL

| Famille | Statut | Nb. agents en temps partiel | Agents en temps partiel / effectif |
|-----------------------------|----------------|-----------------------------|------------------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 24 | 3 % |
| | contractuels | 25 | |
| Enseignants | fonctionnaires | - | 25 % |
| | contractuels | 13 | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 1 | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 26 | 13 % |
| | contractuels | 108 | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 29 | 13 % |
| | contractuels | 52 | |
| Total fonctionnaires | | 79 | 9 % |
| Total contractuels | | 199 | |
| Total | | 278 | |

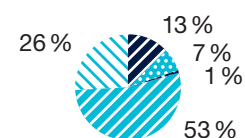
Répartition par famille des temps partiels



Temps partiels des fonctionnaires



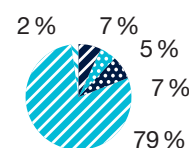
Temps partiels des contractuels



TEMPS INCOMPLET

| Famille | Statut | Nombre d'agents en temps incomplet |
|-----------------------------|----------------|------------------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 1 |
| | contractuels | 2 |
| Enseignants | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 2 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 3 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 32 |
| Fonctions support | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 1 |
| Total fonctionnaires | | 1 |
| Total contractuels | | 40 |
| Total | | 41 |

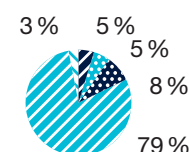
Répartition par famille des temps incomplets



Temps incomplets des fonctionnaires





Temps incomplets des contractuels

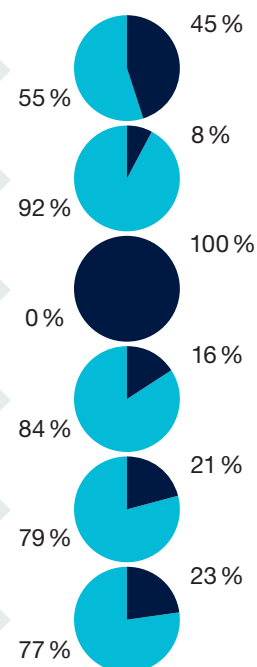


Enseignants-chercheurs
 Enseignants
 Chercheurs
 Fonctions soutien
 Fonctions support



FÉMINISATION DU TEMPS PARTIEL

| Famille | Statut |  |  |
|-----------------------------|----------------|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 13 | 11 |
| | contractuels | 14 | 11 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 12 | 1 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | - | 1 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 24 | 2 |
| | contractuels | 88 | 20 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 26 | 3 |
| | contractuels | 38 | 14 |
| Total fonctionnaires | | 63 | 16 |
| Total contractuels | | 152 | 47 |

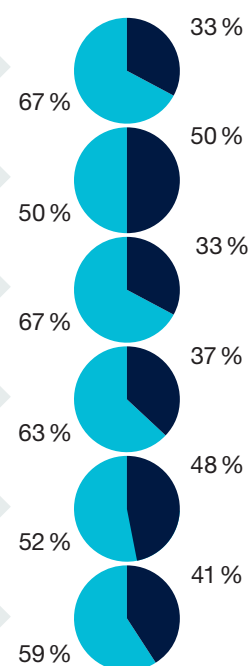
Féminisation du temps partiel



FÉMINISATION DU TEMPS INCOMPLET

| Famille | Statut |  |  |
|-----------------------------|----------------|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 1 | - |
| | contractuels | 1 | 1 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 1 | 1 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 2 | 1 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 20 | 12 |
| Fonctions support | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 11 | 10 |
| Total fonctionnaires | | 1 | - |
| Total contractuels | | 35 | 25 |

Féminisation du temps incomplet



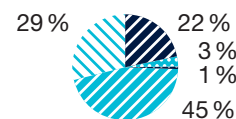
 Femmes  Hommes

3 • Durée et organisation du travail

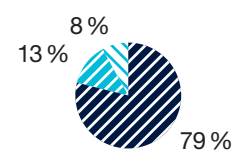
TÉLÉTRAVAIL

| Famille | Statut | Nb. agents en télétravail | Agents en télétravail / effectif |
|-----------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 19 | 2 % |
| | contractuels | 22 | |
| Enseignants | fonctionnaires | - | 10 % |
| | contractuels | 5 | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 1 | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 3 | 9 % |
| | contractuels | 84 | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 2 | 9 % |
| | contractuels | 52 | |
| Total fonctionnaires | | 24 | 6 % |
| Total contractuels | | 164 | |
| Total | | 188 | |

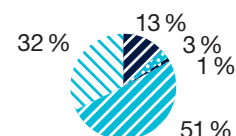
Répartition du télétravail par famille





Répartition du télétravail par famille chez les fonctionnaires



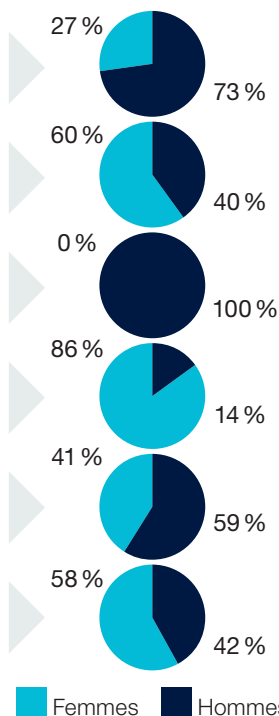
Répartition du télétravail par famille chez les contractuels



FÉMINISATION DU TÉLÉTRAVAIL

| Famille | Statut |  |  |
|-----------------------------|----------------|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 5 | 14 |
| | contractuels | 6 | 16 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 3 | 2 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | - | 1 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 2 | 1 |
| | contractuels | 72 | 12 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 1 | 1 |
| | contractuels | 21 | 31 |
| Total fonctionnaires | | 8 | 16 |
| Total contractuels | | 102 | 62 |
| Total | | 110 | 78 |

Féminisation du télétravail



OUVERTURES DE COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET) EN 2017

| Famille | Statut | Nombre d'agents ayant ouvert un CET entre le 1 ^{er} janvier et le 31 décembre 2017 |
|-----------------------------|----------------|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 13 |
| | contractuels | 29 |
| Enseignants | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 4 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 6 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 7 |
| | contractuels | 58 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 12 |
| | contractuels | 25 |
| Total fonctionnaires | | 32 |
| Total contractuels | | 122 |
| Total | | 154 |

Nombre total d'agents ayant ouvert un CET en 2017



154
agents

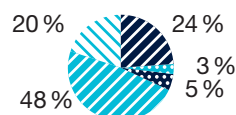
Répartition par famille



Répartition des ouvertures de CET (fonctionnaires)



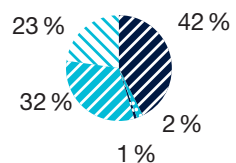
Répartition des ouvertures de CET (contractuels)



AGENTS DISPOSANT D'UN COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)

| Famille | Statut | Nombre total d'agents disposant d'une épargne CET | Agents ayant un CET ouvert / effectif |
|-----------------------------|----------------|---|---------------------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 306 | 85 % |
| | contractuels | 449 | |
| Enseignants | fonctionnaires | 2 | 62 % |
| | contractuels | 30 | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | 3 % |
| | contractuels | 15 | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 124 | 56 % |
| | contractuels | 438 | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 144 | 63 % |
| | contractuels | 257 | |
| Total fonctionnaires | | 576 | 57 % |
| Total contractuels | | 1 189 | |
| Total | | 1 765 | |

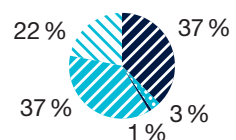
Répartition par famille



Répartition des CET ouverts (fonctionnaires)



Répartition des CET ouverts (contractuels)



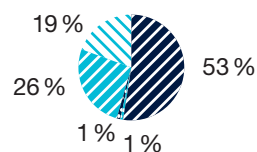
Enseignants-chercheurs
 Enseignants
 Chercheurs
 Fonctions soutien
 Fonctions support

3 • Durée et organisation du travail

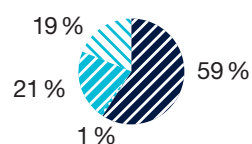
JOURS ÉPARGNÉS

| Famille | Statut | Nombre total de jours épargnés au 31 décembre |
|-----------------------------|----------------|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 3 771,0 |
| | contractuels | 14 000,0 |
| Enseignants | fonctionnaires | 50,0 |
| | contractuels | 390,0 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 178,0 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 1 301,0 |
| | contractuels | 7 687,5 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 1 208,5 |
| | contractuels | 5 333,0 |
| Total fonctionnaires | | 6 330,5 |
| Total contractuels | | 27 588,5 |
| Total | | 33 919 |

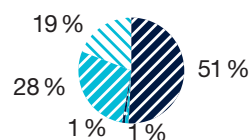
Répartition par famille



Répartition des jours épargnés par les fonctionnaires





Répartition des jours épargnés par les contractuels



 Enseignants-chercheurs
  Enseignants
  Chercheurs
  Fonctions soutien
  Fonctions support

4 • Embauches

RECRUTEMENTS PAR FAMILLE

| Famille | Statut | Nombre de recrutements (CDD et CDI) |  |  | Nombre de recrutements par famille | dont offres de recrutements publiées à la BIEP ou au JO |
|-----------------------------|----------------|-------------------------------------|---|---|------------------------------------|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 19 | 6 | 13 | 48 | 19 |
| | contractuels | 29 | 6 | 23 | | |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - | 4 | 1 |
| | contractuels | 4 | 2 | 2 | | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - | 231 | 5 |
| | contractuels | 231 | 67 | 164 | | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 8 | 5 | 3 | 256 | 8 |
| | contractuels | 248 | 117 | 131 | | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 7 | 3 | 4 | 91 | 12 |
| | contractuels | 84 | 47 | 37 | | |
| Total fonctionnaires | | 34 | 14 | 20 | 630 | 45 |
| Total contractuels | | 596 | 239 | 357 | | |
| Total | | 630 | 253 | 377 | | |

RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

| | Concours | Mise à disposition | Détachement | Mutation | Total | N.B. : Mobilité interne entrante IMT |
|--------------|-----------|--------------------|-------------|----------|-----------|--------------------------------------|
| A+ | 19 | - | - | 1 | 20 | - |
| A | 1 | - | 3 | 3 | 7 | - |
| B | - | - | 3 | 2 | 5 | 1 |
| C | - | - | 2 | - | 2 | - |
| Total | 20 | - | 8 | 6 | 34 | 1 |

Recrutements de fonctionnaires



34

fonctionnaires

4 • Embauches

RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

| | Recrutement | Mise à disposition | Détachement | Total | dont recrutement en : | | Mobilité interne entrante IMT | N.B. : Transposition décret 2000 |
|----------------|-------------|-----------------------|-------------|------------|-----------------------|------------|--|--|
| | | | | | CDI | CDD | | |
| Hors catégorie | 1 | - | - | 1 | 1 | - | 1 | - |
| I | 7 | - | - | 7 | 7 | - | 1 | - |
| II | 380 | - | 1 | 381 | 46 | 335 | 1 | 3 |
| III | 153 | - | - | 153 | 31 | 122 | - | 10 |
| Total | 541 | - | 1 | 542 | 85 | 457 | 3 | 13 |

RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

| | CDI | CDD | Mobilité interne entrante IMT | Total |
|---------------------|----------|----------|-------------------------------------|----------|
| Cadre scientifique | 1 | - | 1 | 2 |
| Cadre technique | - | - | - | - |
| Cadre administratif | - | - | - | - |
| Total | 1 | - | 1 | 2 |

RECRUTEMENTS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS



| | Recrutement | Mise à disposition | Détachement | Total | dont recrutement en : | |
|--------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------|-----------------------|-----------|
| | | | | | CDI | CDD |
| Assimilié A+ | 8 | - | - | 8 | - | 8 |
| Assimilié A | 18 | - | - | 18 | - | 18 |
| Assimilié B | 9 | - | - | 9 | - | 9 |
| Assimilié C | 17 | - | - | 17 | - | 17 |
| Total | 52 | - | - | 52 | - | 52 |

RECRUTEMENTS APPRENTIS

| | Recrutement |
|------------------|-------------|
| Apprentis | 17 |

5 • Départs

DÉPARTS DÉFINITIFS PAR FAMILLE

| Famille | Statut | Nombre de départs définitifs |  |  | Départs définitifs par famille |
|-----------------------------|----------------|------------------------------|---|---|--------------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 5 | - | 5 | 37 |
| | contractuels | 32 | 7 | 25 | |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - | 2 |
| | contractuels | 2 | - | 2 | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - | 202 |
| | contractuels | 202 | 55 | 147 | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 13 | 8 | 5 | 241 |
| | contractuels | 228 | 85 | 143 | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 10 | 5 | 5 | 67 |
| | contractuels | 57 | 38 | 19 | |
| Total fonctionnaires | | 28 | 13 | 15 | 549 |
| Total contractuels | | 521 | 185 | 336 | |
| Total | | 549 | 198 | 351 | |

Départs définitifs



549

dont



198
femmes



351
hommes

5 • Départs

DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

| | Retraite | Décès | Démission et abandon de poste | Concours sortant | Fin de contrat ou de détachement | Licenciement hors inaptitude définitive | Licenciement pour inaptitude définitive | Total | N.B. : Mobilité interne sortante IMT* |
|--------------|-----------|----------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|---|---|-----------|---------------------------------------|
| A+ | 3 | - | 1 | 2 | - | - | - | 6 | 2 |
| A | 5 | - | - | - | - | - | - | 5 | - |
| B | 6 | - | - | 1 | - | - | - | 7 | - |
| C | 4 | 1 | - | - | - | - | - | 5 | - |
| Total | 18 | 1 | 1 | 3 | - | - | - | 23 | 2 |

DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

| | Retraite | Décès | Démission et abandon de poste | Concours sortant | Fin de contrat ou de détachement | Licenciement hors inaptitude définitive | Licenciement pour inaptitude définitive | Total | N.B. : Mobilité interne sortante IMT* |
|----------------|-----------|----------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|---|---|------------|---------------------------------------|
| Hors catégorie | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| I | 7 | - | 3 | - | 6 | - | - | 16 | 1 |
| II | 13 | - | 61 | - | 260 | 1 | - | 335 | - |
| III | 7 | 1 | 9 | - | 99 | 1 | - | 117 | 2 |
| Total | 27 | 1 | 73 | - | 365 | 2 | - | 468 | 3 |

DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000



| | Retraite | Décès | Démission et abandon de poste | Concours sortant | Fin de contrat ou de détachement | Licenciement hors inaptitude définitive | Licenciement pour inaptitude définitive | Total |
|---------------------|----------|----------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|---|---|-----------|
| Cadre scientifique | 4 | - | 1 | 2 | - | - | - | 7 |
| Cadre technique | 3 | - | - | - | - | - | - | 3 |
| Cadre administratif | 1 | - | 1 | - | - | - | - | 2 |
| Total | 8 | - | 2 | 2 | - | - | - | 12 |

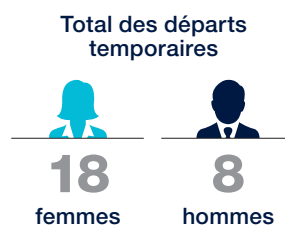
*dans une autre entité de l'IMT

DÉPARTS DÉFINITIFS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

| | Retraite | Décès | Démission et abandon de poste | Concours sortant | Fin de contrat ou de détachement | Licenciement hors inaptitude définitive | Licenciement pour inaptitude définitive | Total |
|--------------|----------|-------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|---|---|-----------|
| Assimilié A+ | - | - | - | - | 8 | - | - | 8 |
| Assimilié A | - | - | - | - | 19 | - | - | 19 |
| Assimilié B | - | - | - | - | 1 | - | - | 1 |
| Assimilié C | - | - | - | - | 10 | - | - | 10 |
| Total | - | - | - | - | 38 | - | - | 38 |

DÉPARTS TEMPORAIRES PAR FAMILLE

| Familie | Statut | Nombre de départs temporaires | Total des départs temporaires | |
|-----------------------------|----------------|-------------------------------|---|---|
| | | |  |  |
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 3 | - | 3 |
| | contractuels | 8 | 4 | 4 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 1 | - | 1 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 1 | 1 | - |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 1 | 1 | - |
| | contractuels | 7 | 7 | - |
| Fonctions support | fonctionnaires | 1 | 1 | - |
| | contractuels | 4 | 4 | - |
| Total fonctionnaires | | 5 | 2 | 3 |
| Total contractuels | | 21 | 16 | 5 |
| Total | | 26 | 18 | 8 |



Les départs temporaires constituent un indicateur de la mobilité des agents.

5 • Départs

DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

| | Détachement/ affectation autre administration | Mise à disposition | Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois | Disponibilité | Total |
|--------------|--|-----------------------|--|---------------|----------|
| A+ | 2 | - | - | 1 | 3 |
| A | - | - | - | - | - |
| B | - | 1 | - | - | 1 |
| C | 1 | - | - | - | 1 |
| Total | 3 | 1 | - | 1 | 5 |

Départs temporaires
de fonctionnaires



5

fonctionnaires

DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

| | Mise à disposition | Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois | Autre congé non rémunéré | Total |
|----------------|-----------------------|---|-----------------------------|-----------|
| Hors catégorie | - | - | - | - |
| I | - | - | 3 | 3 |
| II | - | - | 12 | 12 |
| III | - | - | 4 | 4 |
| Total | - | - | 19 | 19 |

Départs temporaires
de contractuels cadre
gestion



19

contractuels

DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

| | Mise à disposition | Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois | Autre congé non rémunéré | Total |
|---------------------|--------------------|---|--------------------------|----------|
| Cadre scientifique | - | 1 | - | 1 |
| Cadre technique | - | - | - | - |
| Cadre administratif | - | 1 | - | 1 |
| Total | - | 2 | - | 2 |

Départs temporaires de contractuels Décret 2000



2

contractuels

DÉPARTS TEMPORAIRES CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE AUTRES CONTRACTUELS

| | Mise à disposition | Congés familiaux supérieurs ou égaux à 6 mois | Autre congé non rémunéré | Total |
|--------------|--------------------|---|--------------------------|-------|
| Assimilié A+ | - | - | - | - |
| Assimilié A | - | - | - | - |
| Assimilié B | - | - | - | - |
| III | - | - | - | - |
| Total | - | - | - | - |

Départs temporaires des autres contractuels



0

contractuels

DÉPARTS APPRENTIS



| | Nombre de départ |
|-----------|------------------|
| Apprentis | 18 |

6 • Promotions





PROMOTIONS PAR FAMILLE

| Famille | Statut | Taux promotion/ statut | Taux promotion/ famille |
|-----------------------------|----------------|---------------------------|----------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 3,7 % | 7,5 % |
| | contractuels | 9,9 % | |
| Enseignants | fonctionnaires | - | 7,7 % |
| | contractuels | 7,8 % | |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | - | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 4,0 % | 5,1 % |
| | contractuels | 5,3 % | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 8,6 % | 7,9 % |
| | contractuels | 7,6 % | |
| Total fonctionnaires | | 5,0 % | 5,6 % |
| Total contractuels | | 5,7 % | |





PROMOTIONS PAR GENRE

| Famille | Statut |  |  |
|-----------------------------|----------------|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 1,2 % | 4,5 % |
| | contractuels | 13,0 % | 8,9 % |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | 6,9 % | 9,1 % |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - |
| | contractuels | - | - |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 3,1 % | 5,3 % |
| | contractuels | 5,9 % | 4,3 % |
| Fonctions support | fonctionnaires | 6,8 % | 10,5 % |
| | contractuels | 8,6 % | 6,7 % |
| Total fonctionnaires | | 3,7 % | 5,8 % |
| Total contractuels | | 6,7 % | 5,0 % |





PROMOTIONS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES

| | Taux changement de grades | Taux changement de corps | Effectif promu / Effectif permanent au 31/12 | Grade | | Corps | |
|--------------|---------------------------|--------------------------|--|---|---|---|---|
| | | | |  |  |  |  |
| A+ | 3,6 % | - | 3,6 % | 1,12 % | 4,33 % | - | - |
| A | 3,1 % | 3,1 % | 6,2 % | 3,57 % | 2,70 % | 3,57 % | 2,70 % |
| B | 4,6 % | 0,6 % | 5,2 % | 2,00 % | 8,22 % | 1,00 % | - |
| C | 9,6 % | - | 9,6 % | 7,55 % | 12,20 % | - | - |
| Total | 4,6 % | 0,4 % | 5,0 % | 2,96 % | 5,61 % | 0,74 % | 0,23 % |

PROMOTIONS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS CADRE GESTION

| | Taux changement de classes | Taux de promotion par évolution de poste | Effectif promu / Effectif permanent au 31/12 | Classe | | Évolution de poste | |
|----------------|----------------------------|--|--|---|---|---|---|
| | | | |  |  |  |  |
| Hors catégorie | - | - | - | - | - | - | - |
| I | 5,5 % | 4,6 % | 10,1 % | 6,35 % | 5,17 % | 4,76 % | 4,60 % |
| II | 3,1 % | 0,6 % | 3,7 % | 4,09 % | 2,53 % | 1,02 % | 0,34 % |
| III | 4,7 % | 1,6 % | 6,3 % | 5,88 % | 2,60 % | 1,47 % | 1,95 % |
| Total | 3,8 % | 1,3 % | 5,0 % | 4,93 % | 2,90 % | 1,46 % | 1,16 % |

PROMOTIONS CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE CONTRACTUELS DÉCRET 2000

| | Taux changement* de grades | Taux changement* de catégorie | *Effectif promu / Effectif permanent au 31/12 | Grade | | Catégorie | |
|---------------------|----------------------------|-------------------------------|---|---|---|---|---|
| | | | |  |  |  |  |
| Cadre scientifique | 10,1 % | 5,9 % | 16,0 % | 3,85 % | 11,83 % | 7,69 % | 5,38 % |
| Cadre technique | 7,4 % | 3,7 % | 11,1 % | - | 9,09 % | - | 4,55 % |
| Cadre administratif | 5,4 % | 5,4 % | 10,8 % | 5,88 % | - | 5,88 % | - |
| Total | 8,2 % | 5,5 % | 13,6 % | 5,05 % | 10,74 % | 6,06 % | 4,96 % |

7 • Absentéisme

NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE

| Famille | Statut | Nb. jours absence pour maladie ordinaire | Nb. jours absence pour longue ou grave maladie | Nb. jours absence pour maladie longue durée | Nb. jours absence pour accident du travail ou de trajet | Nb. jours absence pour maladie professionnelle | Nb. jours absence pour disponibilité d'office | Total |
|-----------------------------|----------------|--|--|---|---|--|---|---------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 1 040 | - | - | 200 | - | - | 1 240 |
| | contractuels | 1 230 | 568 | - | 68,5 | - | - | 1 866,5 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - | - | - | - | - |
| | contractuels | 241 | - | - | - | - | - | 241 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - | - | - | - | - |
| | contractuels | 378 | - | - | - | - | - | 378 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 973 | - | - | 30 | - | - | 1 003 |
| | contractuels | 5 361 | 1 591 | - | 751 | - | - | 7 703 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 1 979 | - | - | 19 | - | - | 1 998 |
| | contractuels | 3 571,5 | 3 286 | - | 337 | - | - | 7 194,5 |
| Total fonctionnaires | | 3 992 | - | - | 249 | - | - | 4 241 |
| Total contractuels | | 10 781,5 | 5 445 | - | 1 156,5 | - | - | 17 383 |
| Total | | 14 773,5 | 5 445 | - | 1 405,5 | - | - | 21 624 |



21 624

jours d'absence
pour maladie
ou accident

*En 2017, le taux
d'absentéisme
s'élève à 5,21 %*

CONGÉS MATERNITÉ ET PATERNITÉ

| Famille | Statut | Congé maternité (nb. pers.) | Nombre de jours d'absence | Congé paternité (nb. pers.) | Nombre de jours d'absence |
|-----------------------------|----------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 5 | 646 | 9 | 97 |
| | contractuels | 9 | 809 | 8 | 85 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - | - |
| | contractuels | - | - | 2 | 21 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - | - |
| | contractuels | 5 | 411 | 8 | 95 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | - | - | 2 | 22 |
| | contractuels | 19 | 1 741 | 12 | 129 |
| Fonctions support | fonctionnaires | - | - | - | - |
| | contractuels | 6 | 396 | 5 | 61 |
| Total fonctionnaires | | 5 | 646 | 11 | 119 |
| Total contractuels | | 39 | 3357 | 35 | 391 |
| Total | | 44 pers. | 4003 jours | 46 pers. | 510 jours |


4 513
 jours d'absence pour congés de maternité ou de paternité



B/ RÉMUNÉRATIONS

VIA
TECHNOLOGY

Programme d'achat MT C

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

Tableau de bord

8 • Rémunérations

RÉMUNÉRATION BRUTE MOYENNE MENSUELLE (EN €)

| Famille | Statut | Rémunération brute moyenne mensuelle | Rémunération brute moyenne mensuelle |
|-------------------------------|----------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 4 783 | 5 054 |
| | contractuels | 5 236 | |
| Enseignants | fonctionnaires | NC | 4 163 |
| | contractuels | 4 163 | |
| Chercheurs | fonctionnaires | NC | 2 136 |
| | contractuels | 2 136 | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 3 977 | 3 487 |
| | contractuels | 3 383 | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 3 394 | 3 279 |
| | contractuels | 3 235 | |
| Moyenne fonctionnaires | | 4 240 | 3 682 |
| Moyenne contractuels | | 3 516 | |

Part de la masse salariale sur le budget total



65,51 %



Rémunération brute moyenne mensuelle



3 682

euros

RÉMUNÉRATION BRUTE MOYENNE MENSUELLE PAR GENRE (EN €)

| Famille | Statut |  |  |
|-------------------------------|----------------|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 4 426 | 4 893 |
| | contractuels | 5 022 | 5 306 |
| Enseignants | fonctionnaires | NC | NC |
| | contractuels | 4 028 | 4 340 |
| Chercheurs | fonctionnaires | NC | NC |
| | contractuels | 2 111 | 2 145 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 3 410 | 4 671 |
| | contractuels | 3 083 | 3 833 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 3 239 | 3 556 |
| | contractuels | 3 036 | 3 415 |
| Moyenne fonctionnaires | | 3 667 | 4 595 |
| Moyenne contractuels | | 3 218 | 3 736 |
| Moyenne | | 3 442 | 4 165 |

Rémunération brute moyenne mensuelle des femmes



3 442

euros



Rémunération brute moyenne mensuelle des hommes



4 165

euros

RÉMUNÉRATION DES FONCTIONNAIRES (EN €)



| |  |  | Rémunération brute moyenne de la catégorie |
|----------------|---|---|--|
| A+ | 4 569 | 5 168 | 5 027 |
| A | 4 661 | 5 527 | 5 144 |
| B | 3 160 | 3 021 | 3 101 |
| C | 2 549 | 2 619 | 2 580 |
| Moyenne | 3 667 | 4 595 | 4 240 |

Rémunération brute moyenne mensuelle des fonctionnaires



4 240
euros

RÉMUNÉRATION DES CONTRACTUELS CADRE GESTION (EN €)



| |  |  | Rémunération brute moyenne de la catégorie |
|----------------|---|---|--|
| hors catégorie | 10 647 | 14 158 | 13 719 |
| I | 6 462 | 6 530 | 6 512 |
| II | 3 346 | 3 274 | 3 300 |
| III | 2 500 | 2 578 | 2 525 |
| Moyenne | 3 248 | 3 711 | 3 514 |

Rémunération brute moyenne mensuelle des contractuels cadre gestion



3 514
euros

RÉMUNÉRATION DES CONTRACTUELS DÉCRET 2000 (EN €)



| |  |  | Rémunération brute moyenne de la catégorie |
|---------------------|---|---|--|
| Cadre scientifique | 3 862 | 4 749 | 4 518 |
| Cadre technique | 2 572 | 3 208 | 3 054 |
| Cadre administratif | 2 948 | 4 116 | 3 115 |
| Moyenne | 3 204 | 4 595 | 3 858 |

Rémunération brute moyenne mensuelle des contractuels Décret 2000



3 858
euros

RÉMUNÉRATION DES AUTRES CONTRACTUELS (EN €)

| |  |  | Rémunération brute moyenne de la catégorie |
|----------------|---|---|--|
| Assimilé A+ | 2 860 | 2 907 | 2 893 |
| Assimilé A | 3 003 | 2 900 | 2 920 |
| Assimilé B | 1 974 | 2 379 | 2 177 |
| Assimilé C | 1 570 | 1 503 | 1 538 |
| Moyenne | 2 131 | 2 522 | 2 380 |

Rémunération brute moyenne mensuelle des autres contractuels



2 380
euros



9 • Part des primes dans les rémunérations

PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES

| Famille | Statut | Part des primes en % | Part des primes en % | Part des primes dans les rémunérations brutes |
|-------------------------------|----------------|----------------------|----------------------|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 17,8 % | 13,8 % | 13,8 % |
| | contractuels | 11,4 % | | |
| Enseignants | fonctionnaires | NC | 8,6 % | 9,8 % |
| | contractuels | 8,6 % | | |
| Chercheurs | fonctionnaires | NC | 2,7 % | 2,7 % |
| | contractuels | 2,7 % | | |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 35,0 % | 14,9 % | 14,9 % |
| | contractuels | 9,9 % | | |
| Fonctions support | fonctionnaires | 31,5 % | 15,8 % | 15,8 % |
| | contractuels | 9,5 % | | |
| Moyenne fonctionnaires | | 24,6 % | 13,4 % | 13,4 % |
| Moyenne contractuels | | 9,3 % | | |

dont GIPA 0,2 %



PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES, PAR GENRE

| Famille | Statut |  |  |
|-------------------------------|----------------|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 18,1 % | 11,5 % |
| | contractuels | 11,0 % | 11,5 % |
| Enseignants | fonctionnaires | NC | NC |
| | contractuels | 8,5 % | 8,7 % |
| Chercheurs | fonctionnaires | NC | NC |
| | contractuels | 2,3 % | 2,8 % |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 31,6 % | 38,0 % |
| | contractuels | 9,8 % | 9,9 % |
| Fonctions support | fonctionnaires | 30,2 % | 32,7 % |
| | contractuels | 9,1 % | 9,8 % |
| Moyenne fonctionnaires | | 26,2 % | 23,9 % |
| Moyenne contractuels | | 9,2 % | 9,4 % |

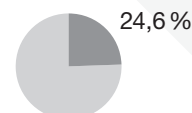
3 fonctionnaires hommes et 3 contractuels hommes ont perçu la GIPA

La part des primes dans les rémunérations des fonctionnaires est importante et n'est pas prise, dans le calcul de la pension civile.



PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES FONCTIONNAIRES

| |  |  | Part des primes en % |
|----------------|---|---|----------------------|
| A+ | 19,5 % | 20,2 % | 20,0 % |
| A | 33,7 % | 40,7 % | 37,9 % |
| B | 31,2 % | 30,4 % | 30,9 % |
| C | 26,3 % | 27,5 % | 26,8 % |
| Moyenne | 26,2 % | 23,9 % | 24,6 % |

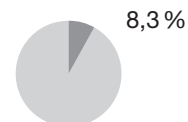
Part des primes dans les rémunérations brutes des fonctionnaires





PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES CONTRACTUELS CADRE GESTION

| |  |  | Part des primes en % |
|----------------|---|---|----------------------|
| Hors catégorie | 17,0 % | 16,6 % | 16,6 % |
| I | 10,7 % | 11,1 % | 11,0 % |
| II | 8,0 % | 7,4 % | 7,6 % |
| III | 7,3 % | 6,5 % | 7,1 % |
| Moyenne | 8,2 % | 8,4 % | 8,3 % |

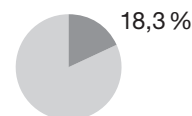
Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels cadre gestion





PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES CONTRACTUELS DÉCRET 2000

| |  |  | Part des primes en % |
|---------------------|---|---|----------------------|
| Cadre scientifique | 16,4 % | 17,5 % | 17,2 % |
| Cadre technique | 18,0 % | 18,1 % | 18,1 % |
| Cadre administratif | 21,2 % | 20,3 % | 21,0 % |
| Moyenne | 19,2 % | 17,8 % | 18,3 % |

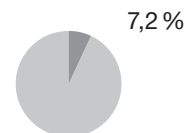
Part des primes dans les rémunérations brutes des contractuels Décret 2000



PART DES PRIMES DANS LES RÉMUNÉRATIONS BRUTES DES AUTRES CONTRACTUELS

| |  |  | Part des primes en % |
|----------------|---|---|----------------------|
| Assimilé A+ | 7,4 % | 9,7 % | 9,0 % |
| Assimilé A | 3,3 % | 12,9 % | 11,0 % |
| Assimilé B | - | 3,9 % | 2,2 % |
| Assimilé C | 0,8 % | 0,5 % | 0,7 % |
| Moyenne | 2,8 % | 9,3 % | 7,2 % |

Part des primes dans les rémunérations brutes des autres contractuels



10 • Hiérarchie des rémunérations

Somme
des 10 rémunérations
annuelles brutes
les plus élevées

1 680 083 €

Rapport entre la moyenne
des rémunérations brutes
des cadres et celle
des catégories C et III

1,61



Les 10 rémunérations brutes les plus élevées représentent, au sein de l'IMT, les rémunérations des Directeurs des écoles, du Directeur général et du Directeur général adjoint. Ce n'est pas le cas dans d'autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche, dans lesquels ces dernières sont constituées par celles du directeur/Président, des membres du comité de direction et de professeurs de classe exceptionnelle.



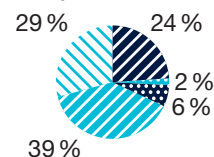
C/
FORMATION

11 • Heures de formation

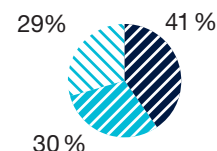
AGENTS AYANT SUIVI AU MOINS UNE FORMATION DANS L'ANNÉE

| Famille | Statut | Nombre d'agents* ayant suivi au moins une formation** dans l'année |  |  |
|-----------------------------|----------------|--|---|--|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 164 | 51 | 113 |
| | contractuels | 201 | 63 | 138 |
| Enseignants | fonctionnaires | 1 | - | 1 |
| | contractuels | 28 | 12 | 16 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 97 | 39 | 58 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 124 | 73 | 51 |
| | contractuels | 469 | 334 | 135 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 120 | 65 | 55 |
| | contractuels | 327 | 169 | 158 |
| Total fonctionnaires | | 409 | 189 | 220 |
| Total contractuels | | 1 122 | 617 | 505 |
| Total | | 1 531 | 806 | 725 |

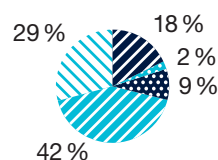
Proportion des agents ayant suivi une formation par famille





Fonctionnaires



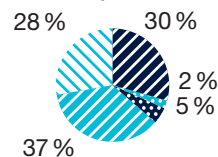
Contractuels



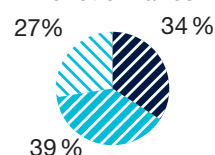
HEURES DE FORMATION SUIVIES DANS L'ANNÉE

| Famille | Statut | Nombre d'heures de formation** suivies dans l'année |  |  |
|-----------------------------|----------------|---|---|--|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 3 072 | 911 | 2 161 |
| | contractuels | 10 446 | 5 421 | 5 026 |
| Enseignants | fonctionnaires | 34 | - | 34 |
| | contractuels | 782 | 372 | 410 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 2 266 | 801 | 1 465 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 3 388 | 2 226 | 1 162 |
| | contractuels | 12 659 | 9 552 | 3 106 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 2 455 | 1 561 | 894 |
| | contractuels | 9 956 | 5 046 | 4 409 |
| Total fonctionnaires | | 8 949 | 4 698 | 4 251 |
| Total contractuels | | 36 109 | 21 192 | 14 416 |
| Total | | 45 058 | 25 890 | 18 667 |

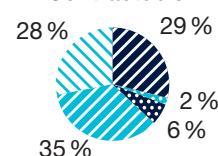
Proportion des heures suivies par famille



Fonctionnaires





Contractuels

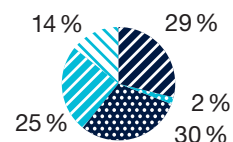


 Enseignants-chercheurs  Enseignants  Chercheurs  Fonctions soutien  Fonctions support

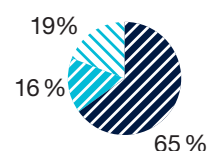
AGENTS N'AYANT SUIVI AUCUNE FORMATION DANS L'ANNÉE

| Famille | Statut | Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation** dans l'année |  |  |
|-----------------------------|----------------|---|---|--|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 186 | 29 | 157 |
| | contractuels | 378 | 83 | 295 |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 29 | 19 | 10 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 570 | 141 | 429 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 45 | 23 | 22 |
| | contractuels | 440 | 199 | 241 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 55 | 22 | 33 |
| | contractuels | 211 | 101 | 110 |
| Total fonctionnaires | | 286 | 74 | 212 |
| Total contractuels | | 1 628 | 543 | 1 085 |
| Total | | 1 914 | 617 | 1 297 |

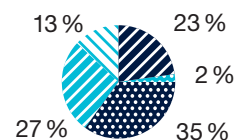
Proportion des agents n'ayant suivi aucune formation par famille



Fonctionnaires



Contractuels



CFP, BILAN DE COMPÉTENCES, VAE








| Famille | Statut | Nombre d'agents ayant suivi un congé de formation professionnel dans l'année | Nombre d'agents ayant suivi un bilan de compétences | Nombre d'agents ayant suivi une validation des acquis de l'expérience |
|-----------------------------|----------------|--|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 1 | - | - |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | - | - | - |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | - | - | - |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 4 | 3 | 1 |
| Fonctions support | fonctionnaires | - | 1 | - |
| | contractuels | 3 | 2 | 3 |
| Total fonctionnaires | | - | 1 | - |
| Total contractuels | | 8 | 5 | 4 |
| Total | | 8 | 6 | 4 |

* si un agent a suivi plusieurs formations, il n'est comptabilisé qu'une seule fois

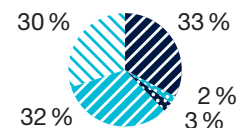
** formation organisée par l'école ou le groupe IMT

12 • Investissements en formation

INVESTISSEMENT DE FORMATION PAR FAMILLE (EN €)

| Famille | Statut | Investissement de formation |  |  |
|--|----------------|-----------------------------|---|---|
|  Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 254 277 | 79 621 | 174 656 |
| | contractuels | 698 766 | 320 737 | 378 029 |
|  Enseignants | fonctionnaires | 3 665 | - | 3 665 |
| | contractuels | 51 204 | 25 813 | 25 392 |
|  Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - |
| | contractuels | 80 513 | 30 276 | 50 237 |
|  Fonctions soutien | fonctionnaires | 221 624 | 134 753 | 86 871 |
| | contractuels | 704 615 | 500 260 | 204 355 |
|  Fonctions support | fonctionnaires | 164 046 | 101 880 | 62 166 |
| | contractuels | 686 462 | 304 138 | 310 398 |
| Total fonctionnaires | | 643 612 | 316 254 | 327 358 |
| Total contractuels | | 2 221 560 | 1 181 224 | 968 411 |
| Total | | 2 865 172 | 1 497 478 | 1 295 769 |

Proportion des investissements de formation par famille



Fonctionnaires



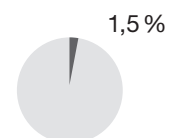
Contractuels



RÉPARTITION INVESTISSEMENT FORMATION

| | Montant en euros |
|--|------------------|
| Prix formations* | 835 017 |
| Rémunération chargée versée aux agents formés et FOP | 1 850 644 |
| Coût des personnels des services formation | 410 159 |
| Formateurs internes | - |
| Frais transport agents | 363 |
| Autres frais (hébergement, restauration...) | 107 224 |
| Total | 3 203 407 |

Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation



* inter ou intra



D/
**SANTÉ
ET SÉCURITÉ**
AU TRAVAIL

13 • Accidents du travail et de trajet

ACCIDENTS DU TRAVAIL PAR FAMILLE

| Famille | Statut | Nombre d'accidents du travail avec arrêt | Nombre d'accidents du travail sans arrêt | Taux fréquence des accidents du travail | Nombre d'accidents de trajet avec arrêt | Nombre d'accidents de trajet sans arrêt |
|-----------------------------|----------------|--|--|---|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 2 | 4 | 3,60 | 3 | 4 |
| | contractuels | 1 | - | 1,18 | 2 | - |
| Enseignants | fonctionnaires | - | - | - | - | - |
| | contractuels | - | - | - | - | - |
| Chercheurs | fonctionnaires | - | - | - | - | - |
| | contractuels | 1 | 2 | 1,26 | 1 | - |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | - | 3 | - | - | - |
| | contractuels | 5 | 1 | 3,14 | 4 | 3 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 4 | - | 14,82 | - | 1 |
| | contractuels | 7 | 1 | 9,73 | 3 | 3 |
| Total fonctionnaires | | 6 | 7 | 5,47 | 3 | 5 |
| Total contractuels | | 14 | 4 | 3,77 | 10 | 6 |
| Total | | 20 | 11 | | 13 | 11 |

ACCIDENTS DU TRAVAIL DES AUTRES COLLABORATEURS

| Famille | Nombre d'accidents du travail |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Vacataires | - |
| Stagiaires | - |
| Apprentis | 1 |
| Enseignants-chercheurs invités | - |
| Autres invités | - |
| Chercheurs hébergés | - |
| Autres personnels hébergés | 3 |
| Enseignants-chercheurs émérites | - |
| Total | 4 |

14 • Maladies professionnelles

VISITES MÉDICALES

| Famille | Statut | Nombre de visites médicales d'embauche et périodiques | Nombre de visites médicales de suivi spécifique | Nombre de demandes de visites spontanées au médecin de prévention ou médecin du travail |
|-----------------------------|----------------|---|---|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | 75 | 6 | 9 |
| | contractuels | 153 | 25 | 13 |
| Enseignants | fonctionnaires | 1 | NC | NC |
| | contractuels | 12 | 1 | - |
| Chercheurs | fonctionnaires | 2 | - | - |
| | contractuels | 120 | 1 | 1 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 55 | 3 | 4 |
| | contractuels | 195 | 67 | 14 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 53 | 9 | 5 |
| | contractuels | 134 | 18 | 7 |
| Total fonctionnaires | | 186 | 18 | 18 |
| Total contractuels | | 614 | 112 | 35 |
| Total | | 800 | 130 | 53 |



E/
RELATIONS
PROFESSIONNELLES

15 • CHSCT

COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL



| | |
|---|----|
| Nombre de CHSCT à l'IMT | 8 |
| Nombre de sites de l'IMT couverts par un CHSCT | 17 |
| Nombre de réunions des CHSCT (y compris CHSCTs) | 32 |

| | |
|---|----------|
| Coût de la formation des membres du CHSCT en 2017 | 13 881 € |
| % de membres du CHSCT formés | NSP |

| | |
|--|-----------|
| Montant de l'investissement en formation à la sécurité | 248 383 € |
| Effectif formé à la sécurité | 336 |

16 • Instances de représentation et de concertation

RÉPARTITION PAR GENRE DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

| Représentants du personnel (nb instances) |  | |  | | Total | |
|--|---|------------|---|------------|------------|------------|
| | Titulaires | Suppléants | Titulaires | Suppléants | Titulaires | Suppléants |
| Comité technique IMT (1) | 4 | 3 | 6 | 7 | 10 | 10 |
| CCP Cadre de gestion (4) | 2 | 4 | 4 | 1 | 6 | 5 |
| CCP Décret 2000 (5) | 10 | 13 | 12 | 9 | 22 | 22 |
| Comité technique spéciaux (8) | 19 | 21 | 33 | 30 | 52 | 51 |
| CHSCT (8) | 18 | 20 | 34 | 30 | 52 | 50 |
| CAP (1) | 3 | 4 | 7 | 6 | 10 | 10 |
| Total | 56 | 65 | 96 | 83 | 152 | 148 |

RÉUNIONS ET RECONVOCATIONS

| | Nombre de réunions | Nombre de reconvoctions |
|---------------------------|--------------------|-------------------------|
| Comité technique | 7 | 1 |
| CCP Décret 2000 | 7 | - |
| Comité technique spéciaux | 36 | 1 |
| CHSCT | 26 | - |
| CAP | 3 | - |
| Total | 84 | 2 |

JOURS DE GRÈVE

| | |
|--|------------|
| Nombre de jours perdus pour faits de grève en 2017 | 123 |
|--|------------|

17 • Moyens humains pour la représentation du personnel

Nombre ETP
de décharges
d'activité (CT IMT)

15,4

Nombre réunions de travail
avec les représentants
du personnel, hors réunion
d'instances

84



F/
ACTION
SOCIALE

18 • Action sociale

BÉNÉFICIAIRES DES PRESTATIONS SOCIALES

| Famille | Statut | Nombre de bénéficiaires d'au moins une des prestations sociales proposées |
|-----------------------------|----------------|---|
| Enseignants-chercheurs | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 39 |
| Enseignants | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 8 |
| Chercheurs | fonctionnaires | - |
| | contractuels | 3 |
| Fonctions soutien | fonctionnaires | 2 |
| | contractuels | 115 |
| Fonctions support | fonctionnaires | 2 |
| | contractuels | 74 |
| Total fonctionnaires | | 4 |
| Total contractuels | | 239 |
| Total | | 243 |

Total des bénéficiaires des prestations sociales



243

personnes

MONTANT DES PRESTATIONS SOCIALES

| Prestation proposée | Nombre de bénéficiaires | Montant brut participation IMT | Charges patronales |
|----------------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------|
| CESU | 80 | 46 030 € | |
| Prêts | 41 | 13 176 € | |
| Colonies de vacances | 48 | 67 247 € | |
| Indem. 1 ^{er} install. | 16 | 36 712 € | |
| Indem. rentrée supérieur | 47 | 24 848 € | |
| Séjour centre loisirs | 11 | 1 871 € | |
| Séjour centre vacances | 11 | 1 120 € | |
| Alloc. enfants handicap | 18 | 32 671 € | |
| Séjour système éducatif | 5 | 622 € | |
| Aide exceptionnelle | 4 | 10 638 € | |
| Chèques vacances | 25 | 7 352 € | |
| Autres aides (arbre de Noël...) | 88 | 4 974 € | |
| Total | 394 | 247 260 € | 31 487 € |
| Total (Charges comprises) | | 278 747 € | |

Prestations sociales



278 747
euros

BÉNÉFICIAIRES DE CESU

| | Nombre de bénéficiaires | Montant IMT |
|-------------------|-------------------------|-----------------|
| CESU RQTH | 30 | 12 705 € |
| CESU enfants | 50 | 33 325 € |
| Total CESU | 80 | 46 030 € |

CESU



46 030
euros



Tableau de correspondance des statuts et métiers dans la structure d'emploi de l'IMT

| FAMILLE | STATUT | CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS |
|------------------------|----------------|---|
| Enseignants-chercheurs | Fonctionnaires | PR, MA |
| | Contractuels | PR, MC, directeur recherche (d2000), maître de recherche (d2000), chargé de recherche (d2000), chargé d'enseignement recherche (CdG), PR associés, MA Associés, directeur d'études (CdG), enseignants-chercheurs (d75) |
| Enseignants | Fonctionnaires | |
| | Contractuels | Chargé d'enseignement (CdG), enseignants (CDI État) |
| Chercheurs | Fonctionnaires | |
| | Contractuels | Doctorants contractuels, post-doc, chargé de recherche (CdG), directeur de recherche (CdG) |
| Fonctions soutien | Fonctionnaires | Personnels ingénieurs de métier R, techniques et de logistique ET pers. Administratifs et de gestion affectés dans tout autre service que DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine, Les services de documentation sont comptabilisés comme une fonction soutien. |
| | Contractuels | |
| Fonctions support | Fonctionnaires | Personnels ingénieurs de métier E, techniques et de logistique ET pers. Administratifs et de gestion affectés à DGS, SG, DRH, DAF, AC, D Patrimoine (logistique et immobilier), DSI |
| | Contractuels | |

| CODE MÉTIER | APPELLATION | LIBELLÉ MÉTIER | FAMILLE |
|--------------------|--------------------|---------------------------------|------------------------|
| D | CER | Chargé d'enseignement-Recherche | Enseignants-chercheurs |
| A | | Directeur d'études | Enseignants-chercheurs |
| D | CE | CE Chargé d'enseignement | Enseignants |
| T | | Doctorants contractuels | Chercheurs |
| P | | Post-doc | Chercheurs |
| C | CR | CR chargé de recherche | Chercheurs |
| A | DRCH | DRCH directeur de recherche | Chercheurs |
| | | Ingénieurs de R&D | Fonctions soutien |

| CATÉGORIE HIÉRARCHIQUE FONCTIONNAIRES | CORPS OU MÉTIERS CONCERNÉS |
|--|---|
| A+ | Professeurs, maîtres assistants, emplois fonctionnels |
| A | Attachés, ingénieurs de l'industrie des mines, ... |
| B | Tech labo, secrétaires d'administration, ... |
| C | Adjoint administratif, ... |

